



Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Новгородский строительный колледж»

Наименование документа: «Порядок оценки коррупционных рисков ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 229

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

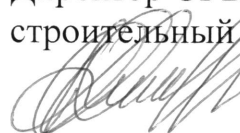
ПРИНЯТО

Советом колледжа

Протокол № 114
от «28» января 2026г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ОГБПОУ «Новгородский
строительный колледж»

 О.А. Халепо

Приказ от 28.01.2026 № 7 – по осн.деят.

**Порядок
оценки коррупционных рисков
ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»**

Великий Новгород
2026

Редакция 1
Изменение 0

Экземпляр Контрольный

Лист 1 из 18



Наименование документа: «Порядок оценки коррупционных рисков ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 229

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

1. Общие положения

1.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж» (далее колледж), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками колледжа коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды колледжа.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности школы и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

2.2. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения 1 раз в IV квартале. На основании Оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно - опасных функций и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.3. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.3.1. деятельность колледжа представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.3.2. выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.3.3. для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающие:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено колледжем или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
- должности в колледже, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения - участие каких должностных лиц колледжа необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.



Наименование документа: «Порядок оценки коррупционных рисков ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 229

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

2.4. На основании проведённого анализа подготовить «карту коррупционных рисков колледжа» сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

2.5. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков (Приложение 1.1).

3. Карта коррупционных рисков

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее - «Карта») представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее predisposing к возникновению возможных коррупционных правонарушений (Приложение 1.2).

3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определённой зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения.

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

4. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций

4.1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

4.2. В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между должностными лицами внутри организации;
- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);
- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

4.3. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:



Наименование документа: «Порядок оценки коррупционных рисков ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 229

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий;

при этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;

проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

5. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в колледже

1. Директор
2. Заместители директора
3. Руководители структурных подразделений.
4. Начальник отдела правового обеспечения и кадровой работы
5. Ведущий специалист по кадрам
6. Главный Бухгалтер
7. Работники бухгалтерии
8. Материально-ответственные лица
9. Руководитель контрактной службы
10. Специалист по закупкам
11. Заведующий общежитием
12. Преподавательский состав



Наименование документа: «Порядок оценки коррупционных рисков ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 229

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

Приложение 1.1.

к Порядку оценки коррупционных рисков в ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков в ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

1. Разработка плана мероприятий по предупреждению и профилактике коррупции в ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж» (далее колледж) на учебный год.
2. Назначение лица, ответственного за коррупционные и иные правонарушения, а также за реализацию комплекса мероприятий по предупреждению и профилактике коррупции в колледже.
3. Реализация мероприятий по усилению антикоррупционной деятельности в колледже.
4. Составление обоснованного плана финансово-хозяйственной деятельности колледжа и целевое использование бюджетных средств: законности формирования и расходования внебюджетных средств; распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.
5. Правильное распределение бюджетных ассигнований, субсидий, эффективное использование и распределение закупленного в колледже оборудования.
6. Выработка предложений по совершенствованию мотивации и стимулирования труда работников колледжа.
7. Предоставление сведений о заработной плате работников колледжа.
8. Обеспечение права населения на доступ к информации о деятельности колледжа:
 - размещение на сайте нормативно-правовых актов, инструктивно-методических и иных материалов по антикоррупционной тематике;
 - размещение информации о телефонах горячей линии для приема сообщений о фактах коррупционных проявлений;
 - размещение на сайте колледжа плана мероприятий по противодействию коррупции.
9. Работа с обращениями граждан; осуществление экспертизы обращений граждан, в том числе повторных, с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях.
10. Проведение разъяснительной работы с работниками колледжа: - о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением;



Наименование документа: «Порядок оценки коррупционных рисков ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 229

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1e, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

- по положениям законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

- организация антикоррупционного образования в колледже: на педагогических советах, производственных совещаниях, заседаниях попечительского совета, родительских собраниях; оформление заказов на методические и учебные пособия по организации антикоррупционного образования в колледже; доведение информации о выявленных случаях коррупции до правоохранительных органов.

11. Внедрение электронного документооборота в деятельность колледжа.

12. Тщательный отбор кадров в процессе комплектования.

13. Организация приема, перевода и отчисления обучающихся.

14. Совершенствование организации и проведения ГИА:

- организация информирования участников ОГЭ и ЕГЭ, их родителей (законных представителей);

- определение ответственности должностных лиц, привлекаемых к подготовке и проведению ГИА за неисполнение, ненадлежащее выполнение обязанностей и злоупотребление служебным положением;

- обеспечение ознакомления участников ГИА с полученными ими результатами;

- организация получения, хранения, заполнения и выдачи документов государственного образца об образовании.

Прием сообщений граждан о коррупционных правонарушениях на период государственной (итоговой) аттестации выпускников.

15. Размещение в сети Интернет публичного отчета колледжа.

16. Проведение анализа трудовых договоров, должностных инструкций работников колледжа и Устава с учетом интересов усиления борьбы с коррупцией.

17. Организация и проведение 9 декабря, в день Международного дня борьбы с коррупцией, различных мероприятий: проведение классных часов и родительских собраний на тему «Защита законных интересов, обучающихся от угроз, связанных с коррупцией», проведение конкурсов антикоррупционной направленности, участие в конкурсах, акциях антикоррупционной направленности.

18. Организация общественного контроля и оценки коррупционности в колледже путем включения представителей родительского комитета, попечительского Совета в составы наградных, конкурсных комиссий.



Наименование документа: «Порядок оценки коррупционных рисков ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 229

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1e, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

19. Оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер, принимаемых по противодействию коррупции.

20. Преодоление проблемы «размывания» ответственности в случаях хищения бюджетных средств, их нецелевого использования, принятие мер по повышению прозрачности образования, закреплению более четких критериев оценки качества образования и выявления уровня знаний у обучающихся и оценки квалификации у педагогических работников.

21. Дальнейшее расширение форм общественного участия в принятии решений по повышению качества образовательного процесса путем организации советов обучающихся, советов родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся или иных органов, профессиональных союзов обучающихся и работников техникума.

22. Ужесточение внутреннего контроля и надзора.

23. Преодоление конфликта интересов путем создания комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.



Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Новгородский строительный колледж»

Наименование документа: «Порядок оценки коррупционных рисков ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 229

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1e, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

Приложение 1.2
к Порядку оценки коррупционных рисков в
ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

Карта коррупционных рисков в ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж» (далее колледж) разработана в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных актов Российской Федерации.

Коррупционные риски	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
Организация деятельности колледжа	Директор. Заместители директора. Руководители структурных подразделений.	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.	Средняя	Информационная открытость колледжа. Соблюдение антикоррупционной политики колледжа. Разъяснение работникам колледжа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.



Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Новгородский строительный колледж»

Наименование документа: «Порядок оценки коррупционных рисков ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 229

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1e, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

	Принятие на работу сотрудников.	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений, начальник отдела правового обеспечения и кадровой работы, ведущий специалист по кадрам	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в колледж	Низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приёме на работу директором колледжа. Комиссионное собеседование педагогических работников на работу.	Перераспределение функций между структурными подразделениями.
	Работа со служебной информацией.	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений.	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	Средняя	Соблюдение антикоррупционной политики колледжа. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в колледже. Разъяснение работникам колледжа о мерах ответственности	Соблюдение антикоррупционной политики колледжа. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в колледже. Разъяснение работникам колледжа о мерах ответственности



Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Новгородский строительный колледж»

Наименование документа: «Порядок оценки коррупционных рисков ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 229

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1e, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

					за совершение коррупционных правонарушений.
Обращения юридических и физических лиц.	Директор, заместители директора, лица, ответственные за рассмотрение обращений.	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ.	Средняя	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.	
Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями.	Директор, заместители директора, работники колледжа, уполномоченные директором представлять интересы колледжа.	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Низкая	Соблюдение антикоррупционной политики колледжа. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в колледже.	
Принятие решений об использовании	Директор, заместители директора,	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности.	Низкая	Привлечение к принятию решений представителей структурных подразделений колледжа. Ознакомление с нормативными	



Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Новгородский строительный колледж»

Наименование документа: «Порядок оценки коррупционных рисков ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 229

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности.	главный бухгалтер.			документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в колледже. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Главный бухгалтер, работники бухгалтерии, материально-ответственные лица.	Несвоевременная постановка на регистрационный учёт материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений колледжа. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в колледже.
Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых	Главный бухгалтер, заведующий хозяйством, руководитель контрактной службы,	1) при подготовке обоснования начальной (максимальной) цены контракта необоснованно: - расширен/ограничен круг возможных участников закупки; - завышена/занижена начальная (максимальная) цена контракта;	Средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд колледжа требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами.



Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Новгородский строительный колледж»

Наименование документа: «Порядок оценки коррупционных рисков ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 229

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для колледжа	специалист по закупкам товаров, работ, услуг для нужд колледжа.	- предоставлены заведомо ложные сведения 2) в ходе разработки и составления технических заданий, подготовки проектов контрактов установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки. 3) при приемке результатов выполненных работ/оказанных услуг/поставленных товаров, документальном оформлении расчетов с поставщиками устанавливаются факты несоответствия выполненных работ/оказанных услуг/поставленных товаров условиям заключенных контрактов/договоров. В целях подписания акта приема представителем исполнителя по контракту/договору предлагается не отражать в приемной документации информацию о выявленных нарушениях, не предъявлять претензию о допущенном нарушении	Разъяснение работникам колледжа, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в колледже.
--	---	---	---



Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Новгородский строительный колледж»

Наименование документа: «Порядок оценки коррупционных рисков ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 229

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1e, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

	Ведение претензионной работы	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, ответственный за закупки для нужд колледжа	- составление претензий, предусматривающих возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения договора/контракта; - не предъявление претензии за вознаграждение	Низкая	Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения.
	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заместители директора, руководители структурных подразделений, ответственные лица	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых гражданам справках	Средняя	Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
	Оплата труда	Заместители директора,	Оплата рабочего времени не в полном объеме.	Средняя	Создание и работа экспертной комиссии по установлению



Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Новгородский строительный колледж»

Наименование документа: «Порядок оценки коррупционных рисков ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 229

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1e, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

	главный бухгалтер, работники бухгалтерии, руководители структурных подразделений.	Оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	стимулирующих выплат работникам колледжа. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников колледжа. комиссионное принятие решений об установлении стимулирующих, компенсационных выплат. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Проведение аттестации педагогических работников	Директор, заместители директора, члены аттестационной комиссии	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Аттестация обучающихся	Заместители директора, педагогические работники, мастера	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков.	Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников; разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за



Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Новгородский строительный колледж»

Наименование документа: «Порядок оценки коррупционных рисков ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 229

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1e, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

	производственного обучения	Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей) разглашение содержания тестовых заданий и ответов к ним.	совершение коррупционных правонарушений, а также об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - повышение уровня антикоррупционной культуры педагогических работников через проведение семинаров, лекций с привлечением представителей правоохранительных органов по вопросам профилактики и противодействия коррупции; - профилактика среди обучающихся; - прием экзаменов и зачетов с применением технологий, позволяющих минимизировать субъективный фактор оценивания знаний (компьютерное тестирование, включение работодателей в состав экзаменационных комиссий);
--	----------------------------	---	--



Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Новгородский строительный колледж»

Наименование документа: «Порядок оценки коррупционных рисков ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 229

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1e, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

					-регламентирование доступа к тестовым заданиям.
Реализация мероприятий государственной и региональной программ по развитию системы социальной поддержки обучающихся	Заместитель директора по ВР, заведующие отделениями, социальный педагог.	Подготовка документации на предоставление стипендий, питание, а также других льгот и выплат.	Средняя	Контроль за целевым использованием предоставляемых субсидий в соответствии с нормативными актами. Контроль за работой соответствующих комиссий по назначению и выплате стипендий. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	
Приём абитуриентов в колледж	Заместители директора, Члены приёмной Комиссии.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления.	Низкая	Постоянный внутренний контроль за ходом приёмной кампании. Обеспечение открытой информации о наполняемости учебных групп. В период работы приёмной комиссии ежедневное	



Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Новгородский строительный колледж»

Наименование документа: «Порядок оценки коррупционных рисков ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 229

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1e, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

					размещение информации о приёме на обучение на информационных стендах колледжа.
	Представление в судебных и иных органах прав и законных интересов колледжа	Начальник отдела правового обеспечения и кадровой работы	принятие необоснованных решений, пассивная позиция при защите интересов колледжа в целях принятия судебных решений в пользу третьих лиц	Низкая	Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения.
	Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов договоров/соглашений/приказов и прочих нормативных документов)	Начальник отдела правового обеспечения и кадровой работы	согласование проектов договоров/соглашений/ приказов и прочих нормативных документов, предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное/обещанное вознаграждение от заинтересованных лиц	Средняя	Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения.

Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Новгородский строительный колледж»

Наименование документа: «Порядок оценки коррупционных рисков ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 229

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1e, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

Выполнение учебного плана. Выполнение учебной нагрузки.	заместитель директора по учебной – методической работе, сотрудники учебной части, педагогические работники	- сокрытие данных о посещаемости учебных занятий обучающимися; -сокрытие данных о не проведении учебных занятий преподавателями; - несвоевременное заполнение журнала проведения занятий с последующей подделкой данных	постоянный внутренний административный контроль своевременности заполнения преподавателями журналов посещаемости обучающихся со стороны кураторов учебных групп и заведующих отделением.
Непрозрачная процедура распределения мест в общежитии	директор, заместитель директора по воспитательной работе, заведующий общежитием	- отсутствие четких критериев отбора претендентов; - отсутствие учета очередности поступления заявлений; - непрозрачная процедура распределения вакантных мест в общежитии	- установление лимита на заселение сотрудников и обучающихся; - определение приоритетных категорий для предоставления места в общежитии; - коллегияльное принятие решений о заселении/выселении из общежития.

Оператор ЭДО ООО "Компания "Твизор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "НОВГОРОДСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ
КОЛЛЕДЖ", Халепю Ольга Анатольевна, Директор

29.01.26 15:45 (MSK)

Сертификат 433DAB1BA4EC4D038FF493BD5C59B4AA

Редакция 1 Экземпляр Контрольный

Лист 18 из 18