

Утверждаю

Директор ОГБПОУ

«Новгородский строительный колледж»

О.А. Халепо

«30» декабря 2025 год



ОТЧЕТ

мероприятий по противодействию коррупции в ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж» на 2025 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Отчет по выполнению
1.	Разработка локально-нормативных актов, внесение изменений в действующие локально-нормативные акты Колледжа в сфере противодействия коррупции, разработка и корректировка приказов в сфере противодействия коррупции	Ответственный за организацию деятельности по противодействию коррупции, начальник отдела правового обеспечения и кадровой работы	По мере необходимости	Осуществлена антикоррупционная экспертиза проектов приказов, нормативных правовых актов, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов
2.	Ознакомление работников с: -Антикоррупционной политикой ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»; - Положением о порядке информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядке рассмотрения таких сообщений в ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»; - Положением о порядке уведомления руководителя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»; - Положением о порядке сообщения работниками ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж» о получении подарков в связи с их должностным положением или исполнением ими	Начальник отдела правового обеспечения и кадровой работы, ведущий специалист по кадрам	при поступлении на работу, 2 раза в год на педагогическом совете и общем собрании трудового коллектива	Все работники Колледжа ознакомлены с Положениями Кодекса этики преподавателей под роспись

	служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарков, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от их реализации; - Кодексом этики и служебного поведения работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»; - Кодексом профессиональной этики и служебным поведением педагогических работников.			
3.	Систематическое рассмотрение вопросов исполнения законодательства о противодействия коррупции на совещаниях органов управления Колледжа	Ответственный за организацию деятельности по противодействию коррупции, начальник отдела правового обеспечения и кадровой работы	4 раза в год на Административном совете, Совете колледжа, 2 раза в год на комиссии по противодействию коррупции	Рассмотрены вопросы исполнения законодательства о противодействии коррупции на административном совете в феврале, июне, сентября и ноябре. Общем собрании трудового коллектива и Педагогическом совете доведена информации про декларирование.
4.	Проведение работы с участниками образовательного процесса, направленной на профилактику коррупционных проявлений (встречи, беседы, в т.ч. индивидуальные)	Ответственный за организацию деятельности по противодействию коррупции, председатель комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, начальник отдела правового обеспечения и кадровой работы, педагог-психолог		Презентация на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции» http://nbc53.ru/protivodeystvie-korrupcii.html. Обращений за консультацией не поступало.
5.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, должностных лиц, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	Директор, на основании данных полученных от комиссии по противодействию коррупции, комиссии по урегулированию конфликта интересов	постоянно (по факту выявления)	Фактов нарушения не выявлено
6.	Обеспечение систематического и неукоснительного контроля посещаемости занятий обучающимися с принятием к нарушителям дисциплины мер воздействия	Заведующие отделениями, заместитель директора по ВР, заместитель директора по УМР	постоянно (по факту выявления)	По выявленным фактам пропуска занятий с обучающимися проводится разъяснительная работа и принимаются меры дисциплинарного воздействия

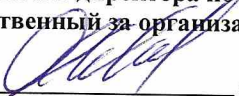
7.	Организация работы по правовому просвещению работников и обучающихся, изучение положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки; посредничество во взяточничестве и иные вопросы в сфере противодействия коррупции	Ответственный за организацию деятельности по противодействию коррупции, начальник отдела правового обеспечения и кадровой работы, заведующие отделениями, заместитель директора по ВР, педагоги-воспитатели, педагог-психолог	1 раз в квартал	Организованы курсы повышения квалификации «Организация правового просвещения в образовательной организации» для преподавателей на сайте Единый урок. ру
8.	Информационное взаимодействие Колледжа с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	Заместитель директора по стратегическому развитию и безопасности	постоянно, при возникновении вопросов	Постоянно, при изменении законодательства и возникновении вопросов совещания ежеквартальные при Министерстве образования НО
9.	Размещение материалов наглядной агитации в помещениях Колледжа на антикоррупционную тематику	Ответственный за организацию деятельности по противодействию коррупции, руководитель управления по АХЧ, ГО и ЧС; заведующие общежитием	при изменении данных	Размещены стенды на первом этаже, информация актуализируется в течении года
10.	Консультирование студентов, преподавателей и сотрудников Колледжа по профилактике коррупционных проявлений	Ответственный за организацию деятельности по противодействию коррупции, заместители директора, начальник отдела правового обеспечения и кадровой работы	Постоянно по мере обращения	Обращений за консультацией не поступало
11.	Усиление контроля за работой с письмами и обращениями граждан и юридических лиц по коррупции	Директор, Ответственный за организацию деятельности по противодействию коррупции	постоянно	Обращений и писем не поступало
12.	Обеспечение систематического контроля выполнения требований, установленных Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения	Руководитель контрактной службы, руководитель управления по АХЧ, ГО и ЧС,	постоянно	Для каждого договора сформирован лист согласования, который согласовывают независимые специалисты колледжа

	государственных и муниципальных нужд», мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков	начальник отдела правового обеспечения и кадровой работы		
13.	Мониторинг исполнения сотрудниками установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход федерального бюджета средств, вырученных от его реализации. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным сотрудникам в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Ответственный за организацию деятельности по противодействию коррупции, заместители директора, начальник отдела правового обеспечения и кадровой работы	постоянно	Проведены беседы на Общем собрании трудового коллектива и Педагогическом совете
14.	Организация проведения служебных проверок по фактам коррупционных действий работников Колледжа, указанным в жалобах граждан или опубликованных в средствах массовых организаций	Комиссия по противодействию коррупции	постоянно (по факту выявления)	В колледже проводятся плановые и внеплановые инвентаризации
15.	Рассмотрение на заседаниях отделений не менее 2-х раз в учебном году вопросов по проведению мероприятий, направленных против коррупционных проявлений.	Заведующие отделениями	по плану работы отделений	Ведётся в соответствии с планом работы отделений Колледжа
16.	Организация систематического контроля выполнения строительных, ремонтных и иных работ в Колледже, использование служебного автотранспорта в личных целях, оформлением соответствующих документов	Заместитель директора по стратегическому развитию и безопасности, Заместитель директора по УПР, руководитель управления по АХЧ, ГО и ЧС	постоянно	Факты коррупции отсутствуют, нарушения не выявлены

17.	Организация контроля использования субсидий на выполнение государственного задания, имущества Колледжа, формирование и расходование средств от иной приносящей доход деятельности, своевременное привлечение к ответственности лиц, виновных в причинении имущественного вреда Колледжу	Директор, главный бухгалтер, начальник отдела правового обеспечения и кадровой работы	постоянно	Контроль за целевым использованием субсидий на выполнение государственного задания осуществляется постоянно. Расходование средств от иной приносящей доход деятельности осуществляется в соответствии с утвержденным Планом ФХД. В случае причинения имущественного вреда колледжу взыскание ущерба производится в соответствии с ТК РФ
18.	Проведение плановых проверок деятельности структурных подразделений Колледжа на предмет законности и эффективности использования имущества Колледжа	Главный бухгалтер, инвентаризационная комиссия	по графику инвентаризации (на основании приказа)	В колледже проводятся плановые и внеплановые инвентаризации
19.	Организация прямых телефонных линий с руководством Колледжа в целях недопущения фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями	Директор, ответственный за организацию деятельности по противодействию коррупции	по графику проведения «прямых линий»	На сайте колледжа размещён телефон доверия, утвержденный соответствующим приказом
20.	Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца, определение ответственности должностных лиц	Заведующий учебной частью	постоянно	Ведется учёт бланков строгой отчетности
21.	Постоянное информирование граждан об их правах на получение образования	Системный администратор	постоянно (размещение информации на сайте)	Размещено на сайте колледжа
22.	Постоянное размещение на официальном сайте Колледжа, информации об антикоррупционных мероприятиях и нормативной базы в сфере противодействия коррупции	Системный администратор	постоянно (размещение информации на сайте)	Информация своевременно размещается на официальном сайте организации
23.	Обеспечение соблюдения порядка осуществления административных процедур по приему и рассмотрению обращений граждан. Рассмотрение в установленные сроки обращений	Заведующий канцелярией	по мере поступления обращения	Контроль поступающей информации осуществляется в соответствии с действующими требованиями и присвоением документу входящего номера

	граждан. Формирование и ведение базы данных обращений граждан по фактам коррупционных проявлений			
24.	Обобщение практики рассмотрения жалоб и обращений граждан, касающихся действий (бездействия) работников, связанных с коррупцией, и принятие мер по повышению результативности и эффективности работы с указанными обращениями.	Комиссия по противодействию коррупции	постоянно (по мере поступления)	Обращений не поступало

Заместитель директора по стратегическому развитию и безопасности,
ответственный за организацию деятельности по противодействию коррупции

 / М.А. Козлов/

Согласовано:

Начальник отдела правового обеспечения и кадровой работы

 / Ю.А. Александрова