МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «НОВГОРОДСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

ПРИНЯТО
Советом колледжа

Протокол № 42
от «16» января 2019г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

_____ О.А. Халепо

Приказ от 16.01.19 №5-осн.деят.

ПОЛОЖЕНИЕ
о самообследовании областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Новгородский строительный колледж»

Великий Новгород
2019

1. Общие положения

1.1. Положение о областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Новгородский строительный колледж» (далее Положение) разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организации»;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. N 1324 "Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию";
- Приказ Минобразования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования;
- Приказ Минобрнауки России от 18.04.2013 N 291 «Об утверждении Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования»;
- Приказ Минобрнауки России от 18.04.2013 N 292 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 10.07.2013 № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»;
- Устав ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж».

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок проведения самообследования областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Новгородский строительный колледж» (далее - колледж), сроки и форму проведения, состав лиц, привлекаемых для его проведения.

1.3. Самообследование - это процедура, которая носит системный характер, направлена на внутреннюю диагностику, выявление резервов и точек роста, а также определение векторов, ресурсов и движущих сил дальнейшего поступательного развития колледжа. Обобщенные оценки, отдельные данные, должны служить основанием для принятия управленческих решений по повышению качества образования и корректировки стратегии развития колледжа.

1.4. Целями проведения самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности колледжа, а также подготовка отчета о результатах самообследования (далее - отчет).

1.5. Задачи самообследования колледжа:

• получение объективной информации о состоянии образовательного процесса по каждой образовательной программе;

• установление степени соответствия фактического содержания и качества подготовки обучающихся и выпускников требованиям ФГОС СПО;

• выявление положительных и отрицательных тенденций в образовательной деятельности;

• установление причин возникновения проблем и поиск путей их устранения.

1.6. Функциями самообследования являются: оценочная, диагностическая, прогностическая.

1.7. Методами самообследования являются пассивный (наблюдение, анализ) и т. п.), активный (мониторинг, собеседование).

2. Порядок проведения процедуры самообследования

2.1. Самообследование проводится ежегодно и включает в себя следующие этапы:

2.1.1. Принятие решения о проведении внутренней экспертизы качества образовательной деятельности:

- издание приказа директора колледжа о формировании комиссии, с указанием ее состава и сроков представления материалов;
- определение основных направлений самообследования;
- формирование рабочей группы.

2.1.2. Планирование и подготовку работ по самообследованию колледжа:

- определение содержания самоообследования, методов сбора информации;
- составление плана работ по подготовке и проведению самообследования колледжа.

2.1.3. Организацию и проведение самообследования:

- сбор информации: тестирование, анкетирование, собеседование, заполнение таблиц;
- обработка и систематизация информации;
- анализ полученных данных, определение их соответствия образовательным целям и требованиям ФГОС;
- выявление проблем.

2.1.4. Обобщение полученных результатов и на их основе формирование отчета по самообследованию;

2.1.5. Рассмотрение отчета на педагогическом совете колледжа:

- обсуждение результатов самообследования;
- утверждение отчета в статусе официального документа на педсовете;
- размещение его на официальном сайте колледжа.

2.1.6. Последействия:

- устранение выявленных в ходе самообследования недостатков;
- корректировка плана работы колледжа.

2.1.7. При подготовке к проведению самообследования председатель рабочей группы проводит организационное подготовительное совещание с членами рабочей группы, на котором:

- за каждым членом рабочей группы закрепляются направления работы

колледжа, подлежащие изучению в процессе самообследования;

- уточняются вопросы, подлежащие изучению и оценке в ходе самообследования;
- определяются сроки предварительного и окончательного рассмотрения результатов самообследования;
- назначаются ответственные лица за координацию работ по самообследованию и за свод и оформление результатов самообследования.

2.2. В соответствии с п. 6 Порядка проведения самообследования образовательной организацией колледж проводит анализ и дает оценку деятельности по следующим направлениям:

- организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности;
- система управления;
- содержание и качество подготовки обучающихся;
- организация учебного процесса;
- востребованность выпускников;
- качество кадрового, учебно-методического библиотечно - информационного обеспечения, материально-технической базы;
- функционирование внутренней системы оценки качества образования;
- показатели деятельности колледжа, устанавливаемых министерством образования Новгородской области и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

3. Сроки и процедура проведения самообследования

3.1. Основной формой проведения самообследования является мониторинг качества образовательной подготовки обучающихся и выпускников.

3.2. Отчетным периодом является предшествующий самообследованию **календарный год.**

3.3. Организация самообследования осуществляется в соответствии с планом по его проведению.

3.2. Сроки, форма проведения самообследования, состав лиц, привлекаемых для его проведения, определяются приказом по колледжу.

3.3. Процедура самообследования колледжа включает в себя следующие этапы:

1) планирование и подготовку работ по самообследованию;

- принятие решения о самообследовании, установление сроков;
- определение модели сомообследования, выработка критериев и показателей;
- определение методов сбора информации;
- техническое обеспечение;
- распределение ответственности, постановка задач, создание рабочих групп;
- проведение совещаний;
- подготовка анкет бланков.

2) проведение самообследования;

- сбор и первичная обработка статистических данных, содержащихся в документах учета и отчетности;
- сбор информации с проведением тестирования собеседования, прослушивания и т.п.;
- заполнение таблиц;
- применение методов анализа и обобщение;
- окончательное формирование базы для написания отчета.

3) обобщение полученных результатов и на их основе формирование отчета по состоянию на 1 января текущего года:

- статистическая обработка данных;
- графическое представление материалов;
- качественная интерпретация количественных данных.

4) обсуждение отчета в статусе официального документа на заседании педагогического совета колледжа.

3.4. Информация, полученная в результате сбора сведений в соответствии с утвержденным планом самообследования членами рабочей группы передается лицу, ответственному за свод и оформление результатов самообследования организации, не позднее чем за 10 дней до предварительного рассмотрения рабочей группы результатов самообследования.

3.5. Лицо, ответственное за свод и оформление результатов самообследования организации, обобщает полученные данные и оформляет их в виде отчета, включающего: аналитическую часть и результаты анализа показателей деятельности колледжа, установленных министерством образования Новгородской области.

3.6. На предварительном рассмотрении отчета рабочей группой уточняются отдельные вопросы, высказываются мнения о необходимости сбора дополнительной информации, обсуждаются выводы и предложения по итогам самообследования.

3.7. После окончательного рассмотрения результатов самообследования итоговая форма отчета рассматривается на заседании Педагогического совета колледжа, утверждается приказом директора колледжа, заверяется печатью организации и размещается на официальном сайте колледжа.

3.8. Лица, осуществляющие самообследование, несут персональную ответственность за достоверность и объективность представляемой информации, а также за использование данных, их обработку и анализ результатов.

4. Структура и содержание отчета по самообследованию

4.1. Отчет по самообследованию включает в себя следующие сведения:

- Титульный лист**;**
- Содержание;
- Приложения.

Состав содержания отчета о самообследовании указан в Приложении 1 к настоящему Порядку.

4.2. **При проведении оценки организационно-правового обеспечения образовательной деятельности**:

- дается общая характеристика организации;
- представляется информация о наличии правоустанавливающих документов [лицензия на право ведения образовательной деятельности, свидетельство о внесении записи в ЕГРЮЛ, устав и др.];
- представляется информация о документации организации [личные дела обучающихся, рабочие программы, учебный план и др.];
- представляется информация о документации организации, касающейся трудовых отношений [книги учета личного состава, трудовые договоры с работниками, коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка и др.].

4.3. **При проведении оценки структуры и системы управления организации**:

- дается характеристика сложившейся в организации системы управления;
- дается оценка результативности и эффективности действующей в организации системы управления;
- при проведении оценки функционирования внутренней системы оценки качества образования анализируется и оценивается: наличие документов, регламентирующих функционирование внутренней системы оценки качества образования; наличие лица, ответственного за организацию функционирования внутренней системы оценки качества образования; план работы организации по обеспечению функционирования внутренней системы оценки качества образования и его выполнение;
- дается оценка наличию системы информированности участников образовательных отношений;
- дается оценка обеспечения координации деятельности педагогической, медицинской и психологической работы в организации;
- дается оценка социальной работы организации;
- дается оценка взаимодействия семьи и организации;
- дается оценка организации работы по предоставлению льгот [наличие нормативной базы, соблюдение законодательных норм и др.].

4.4. **При проведении оценки содержания подготовки специалистов** дается оценка: структуре подготовки; образовательным программам различного уровня, определенных лицензией и фактически реализуемые колледжем; динамике изменений в перечне реализуемых специальностей за соответствующий период: по каким образовательным программам начата подготовка; порядку формирования контингента обучающихся и работа по его сохранению; конкурсу при приеме документов и при зачислении (в целом по колледжу и по каждой специальности, профессии с разбивкой по формам обучения); сведениям об общей численности студентов, в том числе с разбивкой по специальностям, профессиям и формам обучения; число студентов, обучающихся на условиях полного возмещения затрат на обучение (на платной основе); выпуску специалистов за последний год

(всего и по каждой специальности; трудоустройству и востребованности выпускников колледжа, сведениям о наличии (отсутствии) выпускников, состоящих на учете в службе занятости); участию в конкурсах профессионального мастерства; при проведении оценки организации учебного процесса анализируются и оцениваются: учебный план организации, его структура, характеристика, выполнение; анализ нагрузки обучающихся; анализ форм работы с обучающимися, имеющими особые образовательные потребности;
сведения о наполняемости групп; основная учебно-методическая литература; программно-информационное обеспечение; собственные учебно-методические материалы.

4.5. **При проведении оценки качества подготовки специалистов:**

- дается оценка по приему абитуриентов;
- дается оценка: основных профессиональных программ и программ учебных дисциплин, профессиональных модулей; организации учебного процесса: организации и проведению производственной (профессиональной) практики обучающихся;
- анализируется и оценивается состояние дополнительного образования;
- проводится анализ работы по изучению мнения участников образовательных отношений о деятельности организации;
- проводится анализ и дается оценка качеству подготовки обучающихся;
- проводится Мониторинг качества знаний;
- дается оценка государственной итоговой аттестации обучающихся;
- дается оценка трудоустройству и востребованности выпускников колледжа, сведениям о наличии (отсутствии) выпускников, состоящих на учете в службе занятости); участию в конкурсах профессионального мастерства;
- отзывы потребителей (специалистов);
- **при оценке социального партнерства** раскрываются направления взаимодействия с социальными партнерами, наличие договоров с работодателями;
- рекламация на подготовку выпускников и информация отделения службы занятости;
- при проведении оценки функционирования внутренней системы оценки качества образования анализируется и оценивается: наличие документов, регламентирующих функционирование внутренней системы оценки качества образования; наличие лица, ответственного за организацию функционирования внутренней системы оценки качества образования; план работы организации по обеспечению функционирования внутренней системы оценки качества образования и его выполнение;
- **кадровое обеспечение подготовки специалистов** анализируется и оценивается: профессиональный уровень кадров; количество педагогических работников, обучающихся в ВУЗах, имеющих ученую степень, ученое звание, укомплектованность организации кадрами; система работы по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников и

ее результативность;

- при проведении оценки **качества учебно-методического** обеспечения анализируется и оценивается: система методической работы организации;

содержание экспериментальной и инновационной деятельности; использование и совершенствование образовательных технологий;

- при проведении оценки **качества библиотечно-информационного** обеспечения анализируется и оценивается: обеспеченность учебной, учебно-методической и художественной литературой; общее количество единиц хранения фонда библиотеки;

- дается **оценка информатизации образовательного** процесса: состоянию технического оснащения ПК, развитию единого информационного пространства колледжа,осуществлению мониторинга процесса информатизации образованияв колледже,внедрению в образовательный процесс информационных технологий; компьютеризации образовательного процесса, обеспечение работы компьютерных классов, работе по организации дистанционного обеспечения, работе сайта колледжа и др.); автоматизации делопроизводства и документооборота во внутренней среде колледжа; обеспечению автоматизации процессов контроля, коррекции результатов учебной деятельности, тестирования и психодиагностики; развитию сетевого взаимодействия с другими образовательными учреждениями;

- при проведении **оценки качества материально-технической базы** анализируется и оценивается:

состояние и использование материально-технической базы [сведения о наличии зданий и помещений для организации образовательной деятельности и др.];

соблюдение в организации мер противопожарной и антитеррористической безопасности [наличие автоматической пожарной сигнализации, средств пожаротушения, тревожной кнопки, камер слежения, договоров на обслуживание с соответствующими организациями и др.];

состояние территории организации [состояние ограждения и освещение участка, наличие и состояние необходимых знаков дорожного движения и др.].

4.6. **Оценка научно-методической и научно-исследовательской работы**. Оценивается взаимодействия методических цикловых комиссий. При **оценке исследовательской и экспериментальной** деятельности дается оценка выполнения плана работы над проектами; динамике участия преподавателей в научно-практических конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах, форумах; динамике публикаций преподавателей в сборниках по материалам научно-практических конференций различного уровня; динамике участия студентов в фестивалях, конкурсах, смотрах, олимпиадах, конференциях.

4.7. **Оценка качества воспитательной работы, социальной поддержки обучающихся** (наличие концепции (программы) воспитательной работы, ее характеристика; структура административного подразделения, ответственного за воспитательную работу; планирование и анализ

воспитательной работы; перечень локальных актов, регламентирующих проведение воспитательной работы и деятельность ответственного подразделения; характеристика основных направлений воспитательной работы, наиболее действенные ее формы и методы, результативность; организация студенческого самоуправления; факты использования в целях воспитания возможностей учебно-воспитательного процесса; организация психолого-консультационной и профилактической работы, ее результативность; уровень методического обеспечения воспитательной работы; наличие и эффективность использования материально-технической базы для внеучебной работы; наличие механизмов стимулирования студентов за достижения в учебной и внеучебной деятельности).

Дается **оценка социально-бытовым условиям** (медицинское обслуживание, общественное питание (наличие столовой); объекты физической культуры и спорта; студенческое общежитие с указанием числа мест, наличия в них необходимых условий для проживания, питания, культурного отдыха, учебы и т. д.; помещения для отдыха, досуга, культурных мероприятий; численность студентов, получающих социальную стипендию**).**

При оценке качества медицинского обеспечения образовательной организации, системы охраны здоровья воспитанников анализируется и оценивается: медицинское обслуживание, условия для оздоровительной работы; наличие медицинского кабинета, соответствие его действующим санитарным правилам; регулярность прохождения сотрудниками организации медицинских осмотров; сведения о случаях травматизма среди воспитанников; сбалансированность расписания с точки зрения соблюдения санитарных норм.

При оценке качества организации питания анализируется и оценивается: работа администрации по контролю за качеством приготовления пищи; договоры с поставщиками продуктов; качество питания; наличие необходимой документации; охват количества студентов горячим питанием.

4.8. **Оценка организации практического обучения.**

4.9. **Оценка деятельности Профильного ресурсного центра и многопрофильного центра прикладных квалификаций**.

4.10. При **оценке финансового обеспечения** представляется сравнительный анализ деятельности колледжа по данному направлению.

4.11. **Показатели деятельности ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»** (анализ показателей деятельности Колледжа**,** установленных Приказом Министерства образования и науки РФ от 10.12.2013г. №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» с изменениями введенными в действие с 31 марта 2017 года приказом Минобрнауки России от 15 февраля 2017 года N 136). (Приложение № 2).

Заключение.

Приложения.

5. Состав лиц, привлекаемых для самообследования

5.1. Для проведения самообследования привлекаются директор, заместители директора, заведующие отделениями, заведующий учебной частью, библиотекарь, старший бухгалтер, члены Совета колледжа, старший мастер, руководитель профильного ресурсного центра, многофункционального центра прикладных квалификаций, руководитель организационно-кадрового отдела.

6. Обеспечение открытости и доступности информации

6.1. Отчет о самообследовании колледжа размещается в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте колледжа в сети "Интернет" не позднее 1 апреля текущего года.

Приложение № 1

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ (перечень документов, регулирующих процедуру самообследования; его задачи)
1. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
1.1. Правовое обеспечение образовательного процесса
1.2. Сведения об основных нормативно-учредительных документах
2. СТРУКТУРА И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КОЛЛЕДЖЕМ
3. СОДЕРЖАНИЕ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ
3.1. Структура подготовки
3.2. Содержание подготовки
3.3. Достаточность и своевременность источников учебной информации по всем дисциплинам, профессиональным модулям учебного плана
3.3.1. Основная учебно-методическая литература
3.3.2. Программно-информационное обеспечение
3.3.3. Собственные учебно-методические материалы
4. КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ
4.1. Качество знаний
4.1.1. Прием абитуриентов
4.1.2. Степень подготовленности выпускников к выполнению требований ФГОС
4.1.3. Востребованность выпускников
4.1.4. Трудоустройство
4.1.5. Отзывы потребителей специалистов (работодателей)
4.1.6. Рекламации на подготовку выпускников и информация регионального отделения службы занятости
4.2. Условия, определяющие качество подготовки специалистов
1.2.1. Кадровое обеспечение подготовки специалистов
1.2.2. Материально-техническая база
1.2.3. Внутренняя система оценки качества образования
5. НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ И НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА
5.1. Организация взаимодействия предметных (цикловых) комиссий Колледжа
6. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА
7. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРАКТИЧЕСКОГО ОБУЧЕНИЯ
8. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОГО ЦЕНТРА ПРИКЛАДНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ (МФЦК)
9. ЗАКЛЮЧЕНИЕ (основные выводы)
ПРИЛОЖЕНИЯ (таблицы)
ПРЕЗЕНТАЦИЯ

Приложение № 2

Показатели деятельности профессиональной образовательной организации, подлежащей самообследованию

(с изменениями на 15 февраля 2017 года)

N п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	человек
1.1.1	По очной форме обучения	человек
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	человек
1.1.3	По заочной форме обучения	человек
1.2	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	человек
1.2.1	По очной форме обучения	человек
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	человек
1.2.3	По заочной форме обучения	человек
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	единиц
1.4	Численность студентов (курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	человек
1.5	Утратил силу. - Приказ Минобрнауки России от 15.02.2017 N 136	
1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки "хорошо" и "отлично", в общей численности выпускников	человек/%
1.7	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов (курсантов)	человек/%

1.8	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	человек/%
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	человек/%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	человек/%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%
1.11.1	Высшая	человек/%
1.11.2	Первая	человек/%
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	человек/%
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	человек/%
1.14	Общая численность студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал) <*>	
2.	Финансово-экономическая деятельность	
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	тыс. руб.
2.3	Доходы образовательной организации из средств от	тыс. руб.

	приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации	%
(пп. 2.4 в ред. Приказа Минобрнауки России от 15.02.2017 N 136)		
3.	Инфраструктура	
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта)	кв. м
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента (курсанта)	единиц
3.3	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	человек/%
4.	Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	
4.1	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов (курсантов)	человек/%
4.2	Общее количество адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе	единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-	единиц

	двигательного аппарата	
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	единиц
4.3	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе	человек
4.3.1	по очной форме обучения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек
4.3.2	по очно-заочной форме обучения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек

4.3.3	по заочной форме обучения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек
4.4	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе	человек
4.4.1	по очной форме обучения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек
4.4.2	по очно-заочной форме обучения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек

	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек
4.4.3	по заочной форме обучения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек
4.5	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе	человек
4.5.1	по очной форме обучения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями	человек

	здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	
4.5.2	по очно-заочной форме обучения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек
4.5.3	по заочной форме обучения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек
4.6	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе	человек
4.6.1	по очной форме обучения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек

	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек
4.6.2	по очно-заочной форме обучения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек
4.6.3	по заочной форме обучения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек

4.7	Численность/удельный вес численности работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по вопросам получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности работников образовательной организации	человек/%
(п. 4 введен Приказом Минобрнауки России от 15.02.2017 N 136)		