

УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора по УПР

Д.С. Скуратов

«26» августа 2026г.

План работы Центра карьеры на 2026-2027 гг.

ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

№ п/п	Наименование мероприятия	Дата проведения	Ответственные исполнители
1	2	3	4
1. Аналитическое направление			
1.1	Проведение аналитической работы, направленной на исследование качества занятости выпускников, формирование аналитических материалов и справок	в течении года	Руководитель Центра карьеры
1.2	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников	в течении года	Руководитель Центра карьеры
1.3	Выявление обучающихся, относящихся к группам риска нетрудоустройства, проработка адресных мер поддержки, требующих межведомственного взаимодействия	в течении года	Руководитель Центра карьеры
1.4	Комплексная оценка и консультации предварительного отбора выпускников в интересах кадровых партнеров	в течении года, ежеквартально	Руководитель Центра карьеры
1.5	Сбор, обобщение, анализ и информирование обучающихся о состоянии рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места	в течении года, ежеквартально	Руководитель Центра карьеры, специалист Центра карьеры
2. Информационное направление			
2.1	Развитие информационного поля и коммуникаций (работа с социальными сетями, студенческими сообществами, цифровыми карьерными средами, информационными стендами и медиа-табло)	1 раз в семестр в каждой выпускной группе	Зав. отделениями, кураторы групп
2.2	Информирование молодежи о возможностях карьерного навигатора	при организации мероприятия «День карьеры»	Руководитель Центра карьеры, специалист Центра карьеры, зав. отделениями, кураторы групп

2.3	Консультирование обучающихся по вопросам трудового и налогового законодательства, в том числе об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности, предусматривающей установление специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» (самозанятость), а также по вопросам соблюдения условий договора о целевом обучении	в течении года	Юрисконсульт колледжа
3. Организационное направление			
3.1	Формирование сообществ выпускников и организация коммуникации	в течении года	Руководитель Центра карьеры, специалист Центра карьеры
3.2	Оказание организационной, учебно-методической, практической деятельности по организации и проведению всех видов практики	в течении года	Руководитель Центра карьеры, специалист Центра карьеры
3.3	Проведение мероприятий по работе с карьерными ожиданиями	в течении года	Руководитель Центра карьеры, специалист Центра карьеры
3.4	Организация временной занятости, в том числе в летний период, в период прохождения производственной практики по организации и проведению всех видов практики студентов по всем направлениям подготовки (профессий) колледжа и по результатам ее прохождения, стажировок	в течении года	Руководитель Центра карьеры, специалист Центра карьеры
3.5	Подбор выпускникам вакансий с учетом получаемой профессии	в течении года	Руководитель Центра карьеры, специалист Центра карьеры
3.6	Сотрудничество с организациями, осуществляющими деятельность на территории Новгородской области (далее Предприятия), индивидуальными предпринимателями, органами государственной власти, органами местного самоуправления, службами занятости, общественными организациями и объединениями, Базовым центром по вопросам маршрутизации и трудоустройства обучающихся	в течении года	Руководитель Центра карьеры, специалист Центра карьеры
3.7	Проведение мероприятий, в том числе в онлайн-формате, по маршрутизации и трудоустройству выпускников с участием Предприятий	в течении года	Руководитель Центра карьеры, специалист Центра карьеры
3.8	Проведение адресной работы с обучающимися, находящимися под риском нетрудоустройства, в том числе не планирующих работать по полученной профессии	в течении года	Руководитель Центра карьеры, специалист Центра карьеры
3.9	Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы	в течении года	Психолог колледжа
3.10	Взаимодействие с центрами занятости по вопросам трудоустройства выпускников	в течении года	Руководитель Центра карьеры, специалист Центра карьеры

3.11	Реализация мер по формированию предпринимательских компетенций	в течении года	
------	--	----------------	--

Руководитель Центра карьеры  А.В.Самотейкина