



Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Новгородский строительный колледж»

Наименование документа: «Положение об оплате труда работников областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

ПРИНЯТО

Советом колледжа

Протокол № 124
от «09» сентября 2026г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ОГБПОУ «Новгородский
строительный колледж»


О.А. Халепо

Приказ от 09.09.2026 № 165 – по осн. деят.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Великий Новгород
2026

Редакция
Изменение

1
0

Экземпляр Контрольный

Лист 1 из 65



Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Новгородский строительный колледж» (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, областным законом от 26.12.2014 № 699-ОЗ «О реализации некоторых положений Трудового кодекса Российской Федерации на территории Новгородской области», постановлением Правительства Новгородской области от 12.03.2014 № 160 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Новгородской области» и Постановлением министерства образования Новгородской области от 23.05.2024 № 9 «Об утверждении Примерного Положения об оплате труда работников государственных областных бюджетных и автономных организаций в сфере образования, находящихся в ведении министерства образования Новгородской области» (с изменениями) (далее – Примерное положение).

1.2. Система оплаты труда работников областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Новгородский строительный колледж» (далее-колледж) включает размеры окладов (должностных окладов), виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и постановлениями Правительства Новгородской области и Примерным положением.

1.3. Месячная заработная плата работников колледжа, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

В месячную заработную плату, не превышающую минимального размера оплаты труда, не включаются доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни.

Заработная плата работникам с неполным рабочим временем начисляется исходя из размера зарплаты на условиях полного рабочего времени, которая не может быть ниже МРОТ без учета начисляемых сверх этого компенсационных выплат: доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни.



Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

1.4. Оплата труда работников колледжа, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.5. Фонд оплаты труда работников колледжа формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке в организацию из областного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.6. Условия оплаты труда, предусмотренные Примерным положением для руководителя колледжа, рассматриваются созданной министерством образования Новгородской области (далее министерство) комиссией по вопросам оплаты труда руководителя колледжа (далее комиссия министерства).

Состав и порядок деятельности комиссии министерства утверждается приказом министерства.

1.7. Условия оплаты труда, предусмотренные Примерным положением и локальным нормативным актом организации для работников колледжа, рассматриваются созданной в колледже комиссией по вопросам оплаты труда работников колледжа (далее - комиссия колледжа).

Состав и порядок деятельности комиссии колледжа утверждается приказом колледжа.

1.8. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников колледжа не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и служащих министерства.

Порядок определения расчетного среднемесячного уровня оплаты труда государственных гражданских служащих и служащих министерства и расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения устанавливается в соответствии с пунктом 2-2 Положения о системе оплаты труда работников государственных (бюджетных, автономных и казенных) учреждений, созданных Новгородской областью, утвержденного постановлением Правительства Новгородской области от 12.03.2014 № 160 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Новгородской области».

2. Оплата труда директора колледжа, заместителей директора, главного бухгалтера

2.1. Заработная плата руководителя (директора) колледжа, заместителей директора, главного бухгалтера колледжа состоит из:

должностного оклада;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

Условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера для директора колледжа, его заместителей и главного бухгалтера колледжа конкретизируются трудовым договором.



Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

Решение об установлении должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и их конкретных размеров принимается:

в отношении директора колледжа - министром образования Новгородской области (далее министр) на основании решения комиссии министерства и утверждается приказом министерства;

в отношении заместителя руководителя, главного бухгалтера колледжа - директором на основании решения комиссии колледжа и утверждается приказом колледжа.

2.2. Должностной оклад.

2.2.1. Должностной оклад руководителя организации определяется трудовым договором на основании решения комиссии министерства в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости организации.

2.2.1.1. Должностной оклад руководителя организации (за исключением руководителя организации, вновь созданной в текущем году) определяется по следующей формуле:

$D_o = (B_o + B_o \times K_{п1} + B_o \times K_{п2} + B_o \times K_{ср1} + B_o \times K_{ср2}) \times K_{инд}$, где:

D_o - должностной оклад руководителя организации;

B_o - базовый оклад, применяемый для определения должностного оклада руководителя организации, устанавливается в фиксированном размере и составляет 16826 рублей;

$K_{п1}$ - коэффициент, характеризующий объем управления организацией;

$K_{п2}$ - коэффициенты, характеризующие особенности деятельности организации (в случае наличия двух и более оснований для применения коэффициентов, их размеры суммируются);

$K_{ср1}$, $K_{ср2}$ - коэффициент специфики работы руководителя организации и значимости организации;

$K_{инд}$ - коэффициент индексации определяется в размерах и в сроки, установленные в соответствии с [трудовым законодательством](#).

Должностной оклад руководителя организации, сформированный в соответствии с настоящим Положением, подлежит округлению до целого рубля по правилам математического округления и устанавливается в фиксированной сумме.

2.2.1.2. Коэффициент, характеризующий объем управления организацией, подлежит пересмотру комиссией министерства ежегодно не позднее 25 января текущего года. Решение об установлении коэффициента, характеризующего объем управления организацией, на текущий год утверждается приказом министерства в срок до 1 февраля текущего года.

Среднесписочная численность обучающихся определяется по данным организации с учетом данных статистики за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя. Среднесписочная численность обучающихся за календарный год определяется суммированием численности обучающихся на каждое первое число месяца и делением полученной суммы на 12.



**Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Новгородский строительный колледж»**

Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

Число обслуживаемого населения определяется по состоянию на начало года по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Новгородской области.

Коэффициенты, характеризующие объем управления организации (Кп1):

№ п/п	Показатели по типам (видам) организаций	Условия (человек)	Коэффициент (Кп1)
1	2	3	4
1.	Обучающиеся общеобразовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	до 70	0,1
		от 70 до 150	0,15
		от 150 до 200	0,2
		от 200 до 300	0,3
		от 300 до 450	0,4
		от 450 и выше	0,5
2.	Воспитанники организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	-	0,2
3.	Население в возрасте до 18 лет, проживающее на территории, обслуживаемой центром психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	до 45000	0,2
		от 45000 и выше	0,4
4.	Государственное областное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Региональный институт профессионального развития»	-	1,7
5.	Областное государственное автономное профессиона	-	0,9



Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

	льное образовательное учреждение "Колледж водного транспорта"		
6.	Государственное областное автономное учреждение «Центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов»	-	0,8
7.	Государственное областное автономное учреждение "Новгородский Кванториум"	-	1,0
8.	Обучающиеся в общеобразовательной организации при исправительном учреждении	-	0,05
9.	Обучающиеся в общеобразовательных организациях для обучающихся, за исключением обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	-	1,3
10.	Обучающиеся профессиональных образовательных организаций	до 500	0,4
		от 500 до 750	0,5
		от 750 до 850	0,6
		от 850 до 950	0,7
		от 950 и выше	0,8

2.2.1.3. Коэффициенты, характеризующие особенности деятельности организации, подлежит пересмотру комиссией министерства на основании служебной записки специалиста министерства - куратора организации при изменении в организации следующих показателей:

- наличие филиала;
- наличие интерната;
- наличие дошкольных групп;



**Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Новгородский строительный колледж»**

Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

наличие структурного подразделения: «психолого-медико-педагогическая комиссия»,
«Центр опережающей профессиональной подготовки», «мобильный «Кванториум»;

наличие общежития;

наличие дистанционной площадки, физкультурно-оздоровительного комплекса, центров (специализированного центра компетенции, ресурсного центра, многофункционального центра), базы отдыха для детей, технической базы (флот);

организация обучения обучающихся в медицинских организациях, организациях социального обслуживания;

организация подвоза учащихся к месту учебы;

организация деятельности ведомственного «проектного офиса».

Коэффициенты, характеризующие особенности деятельности организации (Кп2):

№ п/п	Показатели наличия по типам (видам) организации	Условия	Коэффициент (Кп2)
1	2	3	4
1.	Наличие филиала:		
1.1.	Центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	за каждый филиал	0,05
1.2.	Профессиональные образовательные организации	за каждый филиал	0,1
1.3.	Общеобразовательная организация при исправительных учреждениях	за каждый филиал	0,01
1.4.	Организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	за каждый филиал	0,1
1.5.	Государственное областное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Региональный институт профессионального развития»	за каждый филиал	0,05
2.	Наличие интерната с численностью детей школьного возраста:		
2.1.		до 40 человек	0,2



Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Новгородский строительный колледж»

Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

	Общеобразовательные организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	от 40 человек до 100 человек	0,25
		свыше 100 человек	0,3
	Общеобразовательные организации для обучающихся, за исключением обучающихся с ограниченными возможностями здоровья		
3.	Наличие интерната с численностью детей дошкольного возраста:		
3.1.	Общеобразовательные организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	до 10 человек	0,1
		свыше 10 человек	0,15
4.	Наличие дошкольных групп полного дня пребывания детей:		
4.1.	Организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	до 50 человек	0,15
		от 50 человек и выше	0,2
4.2.	Общеобразовательные организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	до 12 человек	0,1
		от 12 человек до 40 человек	0,2
		от 40 человек и выше	0,3
5.	Наличие дошкольных групп кратковременного пребывания детей:		
5.1.	Центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	до 12 человек	0,05
		от 12 человек до 40 человек	0,1
		от 40 человек и выше	0,2



Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Новгородский строительный колледж»

Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

6.	Наличие структурного подразделения «психолого-медико-педагогическая комиссия» с численностью населения в возрасте от 0 до 18 лет:		
6.1.	Центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Общеобразовательные организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	от 12000 человек и выше	0,2
7.	Наличие структурного подразделения «Центр опережающей профессиональной подготовки», «мобильный «Кванториум»:		
7.1.	Профессиональные образовательные организации		0,1
7.2.	Организации дополнительного образования детей		0,1
8.	Наличие общежития с численностью:		
8.1.	Профессиональные образовательные организации	от 10 человек до 100 человек	0,1
		от 100 человек до 250 человек	0,15
		от 250 человек и выше	0,2
9.	Наличие дистанционной площадки, физкультурно-оздоровительного комплекса, центров (специализированного центра компетенции, ресурсного центра, многофункционального центра), базы отдыха для детей, технической базы (флот)		
9.1.	Профессиональные образовательные организации Общеобразовательные организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	за каждый вид	0,2



Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Новгородский строительный колледж»

Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

	Организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей Организации дополнительного образования детей Общеобразовательные организации для обучающихся, за исключением обучающихся с ограниченными возможностями здоровья		
10.	Организация обучения обучающихся в медицинских организациях, организациях социального обслуживания		
10.1.	Общеобразовательные организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	-	0,1
11.	Организация подвоза учащихся к месту учебы		
11.1.	Общеобразовательные организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья Профессиональные образовательные организации	-	0,1
12.	Организация деятельности ведомственного «проектного офиса»		
12.1.	Государственное областное автономное учреждение «Центр оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов»	-	0,25

2.2.1.4. Коэффициент специфики работы руководителя колледжа и значимости организации устанавливаются в размере (Кср1, Кср2):

- за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности (Кср2) 0,25;

за работу в отдельных образовательных организациях с особыми условиями труда (Кср1):



Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

- центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	0,15;
- общеобразовательные организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	0,2;
- гимназия	0,2;
- организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	0,3;
- профессиональные образовательные организации	0,4;
- общеобразовательная организация при исправительном учреждении	0,5;
- областное государственное автономное профессиональное образовательное учреждение "Колледж водного транспорта"	- 0,9;
- государственное областное автономное учреждение "Новгородский Кванториум"	- 0,9.

2.2.1.5. Руководителю вновь созданной организации должностной оклад устанавливается на текущий и очередной финансовый год на основании решения комиссии министерства.

2.2.2. Должностные оклады заместителей руководителя, главного бухгалтера колледжа устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителя колледжа.

2.2.2.1. Должностные оклады заместителей руководителя, главного бухгалтера колледжа устанавливаются в следующих размерах:

- заместитель директора по стратегическому развитию и безопасности-85 %
- заместитель директора по учебно-методической работе –85 %
- заместитель директора по учебно-производственной работе-85 %
- заместитель директора по воспитательной работе-85 %
- заместитель директора – руководитель ЦОПП - 85 %
- главный бухгалтер -85%

2.3. Выплаты компенсационного характера.

2.3.1. Для руководителя колледжа, заместителя руководителя, главного бухгалтера колледжа устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;



Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за работу, связанную с наставничеством.

2.3.2. Выплаты, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со [статьей 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Указанные выплаты устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда. Если по результатам оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

2.3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных осуществляются: за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Выплаты устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в размере не более 50 процентов должностного оклада;

при выполнении работ различной квалификации в соответствии со [статьей 150](#) Трудового [кодекса](#) Российской Федерации;

за работу в ночное время.

Выплаты производятся за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня. В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. N 436 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время" минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни. Выплаты осуществляются в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (часть должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и двойную дневную или часовую ставку (часть должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию руководителя организации, заместителя руководителя, главного бухгалтера организации, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть



Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

за сверхурочную работу. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой [статьи 152](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.3.4. Выплаты за наставничество устанавливаются в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 11500 рублей ежемесячно с учетом количества фактически отработанного времени.

2.4. Выплаты стимулирующего характера.

2.4.1. Руководителю колледжа, заместителю руководителя, главному бухгалтеру колледжа устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Размеры стимулирующих выплат руководителю колледжа, заместителю руководителя, главному бухгалтеру колледжа устанавливаются в процентах к должностному окладу в пределах фонда оплаты труда.

2.4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителю колледжа, заместителю руководителя, главному бухгалтеру колледжа производятся с учетом



Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

показателей результативности деятельности на основании критериев оценки результативности их деятельности:

в отношении руководителя колледжа (за исключением руководителя организации, вновь созданной в текущем году и руководителя, впервые назначенного на эту должность) на основании приказа министерства;

в отношении заместителя руководителя, главного бухгалтера колледжа на основании приказа колледжа.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются на календарный год.

2.4.2.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы:

в отношении руководителя колледжа (за исключением руководителя организации, вновь созданной в текущем году, для руководителя, впервые назначенного на эту должность) определяется на очередной финансовый год в размере не более 100 процентов должностного оклада в соответствии с решением комиссии министерства;

в отношении руководителя колледжа, вновь созданной в текущем году, и руководителя, впервые назначенного на эту должность, определяется на текущий и на очередной финансовый год в размере 100 процентов должностного оклада в соответствии с решением комиссии министерства;

в отношении руководителя колледжа, с которым перезаключен договор на новый срок, определяется на текущий финансовый год в размере не более 100 процентов должностного оклада, на основании показателей результативности его деятельности в период действия предыдущего трудового договора в соответствии с решением комиссии министерства.

Размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются руководителю колледжа (за исключением руководителя организации, вновь созданной в текущем году и руководителя, впервые назначенных на эту должность) с учетом показателей результативности деятельности руководителей организаций, утвержденных приказом министерства.

Оценка выполнения показателей результативности деятельности руководителей организаций проводится комиссией министерства в соответствии с критериями оценки их деятельности не позднее 1 октября календарного года, предшествующего году установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Комиссия министерства рассматривает отчет руководителя колледжа, на его основе проводит оценку выполнения показателей результативности деятельности руководителя колледжа, согласовывает сумму баллов, набранных каждым руководителем колледжа, и устанавливает размер выплаты в процентах к должностному окладу.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не производятся, если сумма баллов, набранных за отчетный период, составит меньше 30.



Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

В текущем финансовом году руководителю колледжа устанавливается дополнительная ежемесячная выплата за интенсивность в фиксированном размере за:

- организацию выполнения работ, не предусмотренных государственным заданием, связанных со строительством, капитальным ремонтом, реконструкцией объектов капитального строительства, в размере не более 30 000 рублей;
- участие в проектах, мероприятиях, программах, имеющих ключевое влияние на социально-экономическое развитие Новгородской области, в размере не более 30 000 рублей;
- выполнение дополнительного объема работ, не связанных с должностными обязанностями по основной работе, имеющих ключевое влияние на развитие отрасли "Образование" в размере не более 10000 рублей;

Размер и период выплаты определяется в соответствии с решением комиссии министерства и утверждается приказом министерства.

Дополнительная ежемесячная выплата за интенсивность производится с учетом фактически отработанного времени.

2.4.2.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы заместителю руководителя, главному бухгалтеру колледжа определяется и устанавливается на очередной финансовый год в размере не более 75 процентов должностного оклада в соответствии с решением комиссии колледжа.

Размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются заместителям руководителя, главному бухгалтеру колледжа с учетом показателей результативности на основании критериев оценки результативности их деятельности, определяемых положением об оплате труда колледжа, согласно приложению № 1 настоящего Положения.

Оценка выполнения целевых показателей результативности деятельности заместителей руководителя, главного бухгалтера колледжа проводится комиссией колледжа в соответствии с критериями оценки результативности их деятельности не позднее 1 октября календарного года, предшествующего году установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Комиссия колледжа рассматривает отчеты, поданные в письменном виде заместителем руководителя, главным бухгалтером колледжа об оценке выполнения показателей результативности деятельности, согласовывает набранную сумму баллов по каждому и устанавливает размер выплаты в процентах к должностному окладу из расчета одного процента за каждый набранный балл.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не производятся, если сумма баллов, набранных за отчетный период, составит меньше 30.

Дополнительная ежемесячная выплата за интенсивность производится с учетом фактически отработанного времени.



Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

2.4.3. Выплата за качество выполняемых работ осуществляется ежемесячно и единовременно.

Ежемесячно выплата за качество выполняемых работ руководителю организации, заместителю руководителя, главному бухгалтеру организации устанавливается за присвоенные поощрение, ученую степень начиная с даты присвоения поощрения, ученой степени, при условии соответствия поощрения, ученой степени профилю деятельности выполняемой работы в общественных науках (педагогика, экономика).

Единовременно выплата за качество выполняемых работ руководителю организации, заместителю руководителя, главному бухгалтеру организации устанавливается при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации, награждении ведомственными знаками отличия.

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается ежемесячно:

- за поощрения в размере 10 процентов от должностного оклада:

государственные награды, установленные Указом Президента Российской Федерации от 07.09.2010 № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации»;

ведомственные награды, установленные Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13.08.2021 № 748 «О ведомственных наградах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации»;

ведомственные награды, установленные Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации»;

ведомственные награды, установленные Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 03.06.2010 № 580 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации»: почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации, Благодарность Министерства образования и науки Российской Федерации;

ведомственные награды, установленные Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 26.09.2016 № 1223 «О ведомственных наградах Министерства образования и науки Российской Федерации»: знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации; почетное звание «Почетный работник науки и техники Российской Федерации»; Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации;



Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

ведомственные награды, установленные Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 09.01.2019 № 1 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации»: почетное звание «Ветеран сферы воспитания и образования»; Благодарность Министерства просвещения Российской Федерации;

ведомственные награды, установленные Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 10.01.2019 № 5 «О ведомственном знаке отличия Министерства просвещения Российской Федерации, дающем право на присвоение звания «Ветеран труда»: знак отличия «Отличник просвещения»;

ведомственные награды, установленные Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 09.07.2025 № 401н «О ведомственных наградах Министерства здравоохранения Российской Федерации»: нагрудный знак «Отличник здравоохранения»;

ведомственные награды, установленные Приказом Министерства спорта Российской Федерации от 24.10.2022 № 856 «Об утверждении положения о присвоении, лишении, восстановлении почетных спортивных званий»: «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный тренер России», «Почетный спортивный судья».

- за ученые степени:

кандидат наук в размере 25 процентов от должностного оклада,

доктор наук в размере 60 процентов от должностного оклада.

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается единовременно:

- за поощрения в размере 100 процентов от должностного оклада:

государственные награды, установленные Указом Президента Российской Федерации от 07.09.2010 № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации», ведомственные награды, установленные Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13.08.2021 № 748 «О ведомственных наградах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации», ведомственные награды, установленные Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации», ведомственные награды, установленные Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 10.01.2019 № 5 «О ведомственном знаке отличия Министерства просвещения Российской Федерации, дающем право на присвоение звания «Ветеран труда»: знак отличия «Отличник просвещения», Указом Президента Российской Федерации от 11.04.2008 № 487 «О Почетной грамоте Президента Российской Федерации и благодарности Президента Российской Федерации»: Почетная грамота Президента Российской Федерации, Благодарность Президента Российской Федерации.



Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

2.4.4. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа работы, дающего право на получение указанной выплаты в отношении руководителя организации в следующих размерах:

от 1 до 5 лет	-	10 % должностного оклада;
от 5 до 10 лет	-	15 % должностного оклада;
от 10 до 15 лет	-	20 % должностного оклада;
свыше 15 лет	-	30 % должностного оклада.

В стаж работы руководителя колледжа, дающий право на получение выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, включается стаж работы, как по основному месту работы, так и по совместительству на педагогических и руководящих должностях, иные периоды, засчитываемые в стаж работы в соответствии с действующим законодательством, и работа в органах государственной власти, органах местного самоуправления.

В случае, если у руководителя колледжа право на назначение или изменение выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет наступило в период пребывания в ежегодном основном и дополнительном оплачиваемых отпусках, в отпуске без сохранения заработной платы, а также в период временной нетрудоспособности, при повышении квалификации и переподготовке кадров с сохранением среднего заработка по месту основной работы, установление надбавки в новом размере производится после окончания соответствующего отпуска, временной нетрудоспособности, обучения в учебных заведениях системы повышения квалификации и переподготовки кадров.

Установление стажа непрерывной работы, выслуги лет, дающих право на получение выплаты и определение размеров выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет в отношении заместителей руководителя, главного бухгалтера организации устанавливаются комиссией колледжа в размере не более 30 процентов должностного оклада.

В стаж работы заместителям директора, главному бухгалтеру колледжа дающий право на получение выплаты за стаж работы, засчитывается непрерывный стаж работы на должностях, соответствующих профилю возглавляемого структурного подразделения, как по основному месту работы, так и по совместительству и устанавливается в следующих размерах:

от 1 до 5 лет	-	10 % должностного оклада;
от 5 до 10 лет	-	15 % должностного оклада;
от 10 до 15 лет	-	20 % должностного оклада;
свыше 15 лет	-	30 % должностного оклада.



Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

Решение об установлении размера выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет в отношении заместителя руководителя, главного бухгалтера колледжа принимается комиссией колледжа.

Заседания комиссии министерства, комиссии колледжа проходят по мере необходимости, результаты по установлению стажа, дающего право на установление (изменение) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет оформляются протоколом заседания комиссии министерства, комиссии колледжа.

2.4.5. Премияльные выплаты по итогам работы.

2.4.5.1. Премияльные выплаты по итогам работы за квартал руководителю колледжа, заместителям руководителя, главному бухгалтеру колледжа осуществляются в соответствии с показателями эффективности их деятельности.

Премирование руководителя колледжа осуществляется по итогам работы за квартал в размере не более 100 процентов должностного оклада в пределах фонда оплаты труда на основании оценки эффективности их деятельности в соответствии с критериями оценки эффективности их деятельности, указанными в приложении № 3 к Примерному положению Министерства образования Новгородской области. Руководитель колледжа в соответствии с показателями эффективности деятельности, установленными приложением № 3 Примерного положения Министерства образования Новгородской области, представляет специалисту министерства - куратору организации отчет об оценке эффективности деятельности руководителя организации не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом. Специалист министерства - куратор организации визирует представленный отчет об оценке эффективности деятельности руководителя организации и представляет на рассмотрение в комиссию министерства. По результатам рассмотрения отчетов комиссия министерства ежеквартально готовит предложение до 25-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом (за 4-й квартал отчетного года - не позднее 31-го числа месяца года, следующего за отчетным годом) о премировании руководителя колледжа (невыплате премии руководителю организации).

На основании мотивированного представления, оформленного в виде служебной записки специалиста министерства - куратора организации размер ежеквартальной премии может быть уменьшен.

На основании предложения комиссии министерства министром принимается решение о премировании или об отказе в премировании и конкретных размерах премиальных выплат по итогам работы руководителя колледжа, которое утверждается приказом министерства.

Премирование заместителей руководителя, главного бухгалтера колледжа осуществляется по итогам работы за квартал в размере не более 100 процентов должностного оклада в пределах фонда оплаты труда на основании оценки эффективности их деятельности в соответствии с критериями оценки эффективности их деятельности, установленными положением об оплате труда колледжа, разработанными в соответствии с перечнем,



Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

указанным в приложении № 2 к настоящему Положению. Проведение оценки эффективности деятельности заместителей руководителя, главного бухгалтера колледжа проводится не позднее 5 числа месяца за отчетным кварталом, на основании представленного до 25 числа последнего месяца квартала, за который предусмотрено премирование в комиссию колледжа отчета об оценке эффективности своей деятельности. По результатам рассмотрения отчетов комиссия колледжа готовит предложение о премировании заместителей руководителя, главного бухгалтера колледжа (невыплате премии заместителям руководителя, главному бухгалтеру колледжа). На основании предложения комиссии колледжа руководителем колледжа по согласованию с министерством принимается решение о премировании или об отказе в премировании и конкретных размерах премиальных выплат по итогам работы заместителей руководителя, главного бухгалтера колледжа, которое утверждается приказом колледжа.

Премирование заместителей руководителя, исполняющего обязанности руководителя колледжа на основании приказа министерства с доплатой по статье 151 Трудового кодекса Российской Федерации, осуществляется в порядке, предусмотренном абзацем пятым подпункта 2.4.5.1., которое утверждается приказом министерства с учетом положений абзацев 7-9 подпункта 2.4.5.1.

Максимальное количество баллов, которое можно набрать за отчетный период, принимается за 100 процентов. Премия не выплачивается, если сумма баллов, набранных за отчетный период, составит меньше 50 процентов.

В случае применения к руководителю организации, заместителю руководителя организации, главному бухгалтеру дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка снижение размера премиальной выплаты, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20%.

Премия по итогам работы за квартал начисляется с учетом количества фактически отработанного времени за квартал в пределах фонда оплаты труда.

2.4.5.2. В целях поощрения руководителя колледжа, заместителя руководителя, главного бухгалтера колледжа может осуществляться единовременное (разовое) премирование по итогам работы за качественный, добросовестный труд и достижения в работе с указанием размера такой выплаты, определенной в процентах к окладу или в абсолютном размере в соответствии с условиями, указанными в абзаце семь настоящего пункта:

в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными или юбилейными датами;

в связи с выполнением особо важных и/или срочных работ, организацию и выполнение мероприятий по реализации национальных проектов.



Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

Решение о выплате единовременной (разовой) премии в отношении:
руководителя принимается комиссией министерства на основании служебной записки специалиста министерства - куратора организации;
заместителей руководителя, главного бухгалтера колледжа принимается комиссией колледжа.

Размер единовременной (разовой) премии определяется на основании экономического расчета организации по фонду оплаты труда организации с учетом выполнения показателя предельной кратности, установленного пунктом 2.6 Примерного положения.

2.4.5.3. В целях повышения материальной заинтересованности в увеличении доходов организации от приносящей доход деятельности руководителю колледжа, заместителям руководителя, главному бухгалтеру колледжа может устанавливаться полугодовая премия в размере, не превышающем 1 процента от суммы средств, полученных от иной приносящей доход деятельности.

В сумму средств, полученных от приносящей доход деятельности, включаются доходы колледжа:

- от реализации платных образовательных услуг (научной деятельности);
- от деятельности организации (предоставление услуг и проживание, за исключением платы за проживание студентов в общежитии);
- от работ (услуг), выполняемых с использованием ресурсов организации;
- от предоставления ресурсов организации - помещения, оборудования (аренда).

Выплата производится за счет средств доходов, полученных в текущем году от приносящей доход деятельности. Данная выплата устанавливается:

в отношении руководителя колледжа приказом министерства в соответствии с решением комиссии министерства на основании предложения комиссии колледжа, которое должно быть представлено не позднее 30-го числа месяца, следующего за отчетным периодом;

в отношении заместителя руководителя, главного бухгалтера колледжа приказом колледжа в соответствии с решением комиссии колледжа.

2.4.5.4. Премияльные выплаты производятся руководителю колледжа, заместителям руководителя, главному бухгалтеру колледжа, состоящим в списочном составе колледжа на дату начисления премии.

2.5. Материальная помощь.

2.5.1. Из фонда оплаты труда руководителю колледжа, заместителям руководителя, главному бухгалтеру колледжа может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

смерти (гибели) члена семьи (супруг, супруга), близкого родственника (родители, дети, усыновители, усыновленные, братья, сестры, дедушка, бабушка, внуки);



Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

необходимости длительного лечения и восстановления здоровья (более 1 месяца) работника не чаще 1 раза в квартал;

утраты личного имущества в результате стихийного бедствия, пожара, аварии, противоправных действий третьих лиц;

рождения ребенка;

в других случаях при наличии уважительных причин.

Решение об оказании материальной помощи (об отказе в оказании материальной помощи) руководителю колледжа, заместителям руководителя, главному бухгалтеру колледжа и ее конкретном размере принимается в течение 10 рабочих дней после подачи письменного заявления с приложением документов, подтверждающих наличие оснований для выплаты, обоснование уважительности причины (при оказании материальной помощи в других случаях - при наличии уважительных причин).

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере принимается:

в отношении руководителя колледжа - министром и утверждается приказом министерства;

в отношении заместителей руководителя, главного бухгалтера колледжа - руководителем колледжа и утверждается приказом колледжа.

2.5.2. В случае смерти руководителя колледжа, заместителей руководителя, главного бухгалтера колледжа материальная помощь может быть выплачена члену его семьи (супруг, супруга), близким родственникам (родители, дети, усыновители, усыновленные, братья, сестры, дедушка, бабушка, внуки). Решение о выплате материальной помощи и ее конкретном размере принимается на основании письменного заявления члена семьи или одного из близких родственников с приложением документов, подтверждающих родство и наличие оснований для выплаты.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере принимается:

в отношении руководителя колледжа - министром и утверждается приказом министерства;

в отношении заместителя руководителя, главного бухгалтера колледжа - руководителем колледжа и утверждается приказом колледжа.

2.5.3. Материальная помощь, оказываемая руководителю колледжа, заместителям руководителя, главному бухгалтеру колледжа, предоставляется в пределах утвержденного для организации фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

2.5.4. Материальная помощь не относится к стимулирующим выплатам и не учитывается при определении среднего заработка.

Выплата материальной помощи осуществляется в течение 5 рабочих дней после принятия решения об оказании материальной помощи.

2.6. Руководителю колледжа, заместителю руководителя, главному бухгалтеру колледжа, устанавливается предельная кратность среднемесячной заработной платы труда к



Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Новгородский строительный колледж»

Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

величине среднемесячной заработной платы работников колледжа (без учета заработной платы руководителя колледжа, заместителей руководителя, главного бухгалтера колледжа), в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом особенностей деятельности организации.

Предельная кратность среднемесячной заработной платы руководителя колледжа, заместителям руководителя, главного бухгалтера колледжа, устанавливается:

№ п/п	Тип (вид) организации	Предельная кратность среднемесячной заработной платы		
		руководителя организации	заместителя руководителя	главного бухгалтера организации
1	2	3	4	5
1.	Общеобразовательные организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	3	2,5	2
2.	Профессиональные образовательные организации	5	3	2,5
3.	Организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	3	2,5	2
4.	Центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	2,7	2	1,8
5.	Организация дополнительного профессионального образования	4,5	3,5	3
6.	Организации дополнительного образования детей	4	3	2,5
7.	Общеобразовательная организация при исправительном учреждении	2,5	2	1,5



Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

8.	Общеобразовательные организации для обучающихся, за исключением обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	5	3,5	2,5
----	--	---	-----	-----

Предельная кратность среднемесячной заработной платы руководителя колледжа, заместителей руководителя и главного бухгалтера колледжа к среднемесячной заработной плате работников колледжа, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя колледжа, заместителя руководителя, главного бухгалтера колледжа на среднемесячную заработную плату работников колледжа и рассчитывается за календарный год.

Исчисление среднемесячной заработной платы руководителя колледжа, заместителей руководителей, главного бухгалтера колледжа и среднемесячной заработной платы работников колледжа в целях определения предельного уровня их соотношения осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 г. N 540.

3. Оплата труда работников колледжа (за исключением руководителя организации, заместителя руководителя, главного бухгалтера организации)

3.1. Заработная плата работников колледжа (за исключением директора, заместителя директора, главного бухгалтера колледжа) (далее - работники колледжа) состоит из:

- должностного оклада;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад.

Должностной оклад (ставка заработной платы) работника колледжа устанавливается на основе отнесения профессий (должностей) к соответствующей профессиональной квалификационной группе (далее ПКГ). Размеры должностных окладов работников колледжа устанавливаются в размере не менее минимального оклада, определенного в пункте 3.3 Примерного положения.

Должностные оклады работников колледжа, сформированные в соответствии с настоящим Положением, подлежат округлению до целого рубля по правилам математического округления и устанавливаются в фиксированной сумме.

Размеры должностных окладов работников, размеры ставок заработной платы, установленных за норму часов учебной (преподавательской) или педагогической работы за ставку заработной платы работы в неделю (в год), представляют собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за



Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

календарный месяц либо за установленные нормы труда (нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы за календарный месяц), без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

По должностям работников колледжа, не включенным в ПКГ, размеры должностных окладов устанавливаются в зависимости от сложности труда в виде должностных окладов (схем окладов), определяемых комиссией колледжа.

В случае если профессии (должности) работников, включенные в ПКГ, не структурированы по квалификационным уровням, то размеры должностных окладов устанавливаются по ПКГ.

В положении об оплате труда работников колледжа, предусматриваются конкретные размеры должностных окладов, ставок заработной платы по соответствующим должностям и профессиям.

3.3. Размеры минимальных окладов работников колледжа.

3.3.1. Размеры минимальных окладов работников колледжа по ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада с 01.09. 2026 (рублей)
1	2	3	5
1.	ПКГ должностей работников учебно- вспомогательного персонала		
1.1.	Первый уровень	вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	6435
1.2.	Второй уровень		
1.2.1.	1 квалификационный уровень	дежурный по режиму, младший воспитатель	6756
1.2.2.	2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму	7416



Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

2.	ПКГ должностей педагогических работников		
2.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	14656
2.2.	2 квалификационный уровень	инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	15429
2.3.	3 квалификационный уровень	воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	16240
2.4.	4 квалификационный уровень	преподаватель <*>, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор <*>, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь	17095
3.	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений		
3.1.	1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу	10175



Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

		дополнительного образования детей <***>	
3.2.	2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования <****>, старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	11182
3.3.	3 квалификационный уровень	начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	12039

<*> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

<*> Кроме тьюторов, занятых в сфере дополнительного профессионального образования.

<***> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.



Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

<****> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

3.3.2. Размеры минимальных окладов работников организации по ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования», составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада с 01.09.2026 (рублей)
1	2	3	5
1.	ПКГ должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала		
1.1.	1 квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе	12649
1.2.	2 квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе II категории	13582
1.3.	3 квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе I категории	14513

ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности профессорско-преподавательского состава, отнесенные к квалификационному уровню	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада с 01.09.2026 (рублей)
-------	--------------------------	--	--	--



Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Новгородский строительный колледж»

Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

1	2	3	4	6
1.	1 квалифика ционный уровень	ассистент, преподаватель	начальник (директор, заведующий, руководитель): кабинета, лаборатории, отдела и других подразделений <*>, помощник ректора	10768
2.	2 квалифика ционный уровень	старший преподаватель	начальник (директор, заведующий, руководитель): межкафедальной (межфакультетской) учебной лаборатории, структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы, управления безопасности, управления охраны труда и техники безопасности, начальник (заведующий) учебного (учебно-методического, методического) отдела	13582
3.	3 квалифика ционный уровень	доцент	начальник (директор, заведующий, руководитель): учебно-методического (учебно-производственного, учебно-научного, экспериментального) центра, других учебных подразделений, начальник управления: кадров, учебного (учебно- методического), экономического (финансово- экономического, финансового), юридического (правового), советник при ректорате, ученый секретарь совета учреждения	14646



Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Новгородский строительный колледж»

Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

4.	4 квалифика ционный уровень	профессор	начальник управления образовательного учреждения высшего профессионального образования, имеющего в своем составе институт и (или) научно- исследовательский институт, опытно-производственные (экспериментальные) подразделения: экономического, финансово- экономического, финансового, юридического (правового)	15660
5.	5 квалифика ционный уровень	заведующий кафедрой	директор (руководитель) обособленного структурного подразделения	19381
6.	6 квалифика ционный уровень		директор (руководитель): филиала, института, являющегося структурным подразделением образовательного учреждения	19390

<*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 - 5 квалификационным уровням.

3.3.3. Размеры минимальных окладов работников организации по ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», составляют:

№ п/п	ПКГ	Должности, отнесенные к ПКГ	Размер минимального оклада с 01.09. 2026 (рублей)
1	2	3	5



Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

1.	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	аккомпаниатор, культорганизатор, руководитель кружка	7441
2.	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	библиотекарь	8492
		главный библиотекарь	11020

3.3.4. Размеры минимальных окладов работников организации по ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада с 01.09. 2026 (рублей)
1	2	3	5
1.	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	агент, архивариус, дежурный (по общежитию и др.), делопроизводитель, кассир, комендант, машинистка, паспортист, секретарь, секретарь-машинистка, счетовод, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов	6435
1.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	6756
2.	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		



Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Новгородский строительный колледж»

Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

2.1.	1 квалификационный уровень	администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с молодежью, техник, художник, техник-программист	6780
2.2.	2 квалификационный уровень	заведующая машинописным бюро, заведующий: архивом, канцелярией, копировально-множительным бюро, складом, фотолабораторией, хозяйством, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	7467
2.3.	3 квалификационный уровень	заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	8138
2.4.	4 квалификационный уровень	механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	8817
2.5.	5 квалификационный уровень	начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской	10175
3.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		



Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

3.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по автоматизированным системам управления производством, специалист по охране труда, менеджер, оператор компьютерной поддержки, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, экономист, юрисконсульт, системный администратор, специалист по цифровым технологиям, оператор по видеосъемке и монтажу, контрактный управляющий, специалист по закупкам, юрист по закупкам, специалист, специалист по связям с общественностью, менеджер по образовательным проектам, профконсультант, специалист по профессиональной ориентации, специалист содействия трудоустройству	7399
3.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	8138
3.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	9007
3.4.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	9894



Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Новгородский строительный колледж»

Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

3.5.	5 квалификационный уровень	главный специалист в отделе, отделении, лаборатории, мастерской, заместитель главного бухгалтера	10884
4.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
4.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела: кадров, материально-технического снабжения, финансового, юридического, начальник планово-экономического отдела, правового обеспечения	12039

3.3.5. Размеры минимальных окладов работников организации по ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада с 01.09.2026 (рублей)
1	2	3	5
1.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик, грузчик, дворник, истопник, кастелянша, кладовщик, рабочий по обслуживанию в бане, садовник, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений,	4827



Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

		уборщик служебных помещений, уборщик территорий	
1.2.	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	5308
2.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля	5842
2.2.	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6419
2.3.	3 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7069
2.4.	4 квалификационный уровень	профессии рабочих, предусмотренные 1 - 3 квалификационными уровнями данной ПКГ, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	8045



Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, устанавливается руководителем организации по согласованию с выборным профсоюзным органом с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ.

3.3.9. Размеры минимальных окладов работников организации по ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада с 01.09. 2026 (рублей)
1	2	3	5
1.	ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре	14656

3.3.7. Размеры минимальных окладов работников колледжа, занимающих должности, не включенные в ПКГ, составляют:

Должности	Размер минимального оклада с 01.09.2026 (рублей)
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	34160

3.4. Выплаты компенсационного характера:

3.4.1. Работникам колледжа устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе,



Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты за дополнительные виды работ;
- выплаты за особенности работы в образовательной организации.

3.4.2. Выплаты занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Указанные выплаты устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда. Перечень работ с неблагоприятными условиями труда утвержден Приказом Государственного комитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 года № 579 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и Перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР». Если по результатам оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

3.4.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных осуществляются:

- за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику организации в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации, по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема работ;

- при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации;

- за работу в ночное время производится работникам организации за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня. В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. N 436 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время" минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (часть должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и двойную дневную или часовую ставку (часть должностного оклада за день или час работы) сверх должностного



Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию работника организации, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

- за участие в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в Новгородской области. Размеры и порядок выплат определены Положением о размере и порядке выплаты компенсации педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения указанной государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в Новгородской области, утвержденным постановлением Правительства Новгородской области от 02.09.2019 № 353.

- за сверхурочную работу. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой [статьи 152](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

3.4.4. Выплаты за дополнительные виды работ устанавливаются в следующих размерах:

за классное руководство (кураторство), за каждый класс (класс-комплект), учебную группу независимо от количества - 5000 рублей;
обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе (не



Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

- более чем в двух классах (учебных группах) одному педагогическому работнику) в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более
- за проверку письменных работ педагогическим работникам с учетом фактического объема учебной нагрузки
- по предметам отнесенным учреждением к 1 группе (русский язык, математика) <*>, <***> - 1000 рублей;
- по предметам отнесенным учреждением к 2 группе (иностранный язык) <*>, <***> - 500 рублей;
- за заведование учебными кабинетами, лабораториями <*> - 500 рублей;
- за заведование учебными кабинетами, лабораториями <*> (за счет средств от приносящей доход деятельности) - 700 рублей;
- за заведование мастерскими, учебно-опытными участками <*> -1000 рублей;
- 1000 рублей;
- за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист» - 2500 рублей;
- за руководство предметно (цикловой) комиссией (за счет средств от приносящей доход деятельности) -2500 рублей
- за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист» - 5000 рублей;
- за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник» - 5500 рублей;



Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, не имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник» - 2500 рублей;

за наличие ученой степени - кандидат наук - 4500 рублей;

за наличие ученой степени - доктор наук - 8500 рублей;

за руководство школьными творческими объединениями (школьный театр, школьная студия, школьный музей, школьный музыкальный коллектив, школьный медиацентр), организацию деятельности детских (молодежных) общественных объединений, в том числе волонтерских формирований <*> - 1500 рублей;

доплата к стоимости часа преподавателям специальных дисциплин не более 55 % от стоимости часа (устанавливается приказом директора)

3.4.5. Выплаты за особенности работы в образовательной организации устанавливаются в следующих размерах:

работникам организаций, занимающим должности, отнесенные к ПКГ:

-должностей педагогических работников образования, должностей работников физической культуры и спорта¹⁾;

-должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего и ведущего звена, работникам организаций, занимающим должности, отнесенные к ПКГ должностей работников образования, общеотраслевых должностей служащих первого, второго, третьего и четвертого уровней, должностей медицинских и фармацевтических работников, общеотраслевых должностей рабочих первого и второго уровней²⁾ <***>;

за работу в классах, группах образовательных учреждений с детьми с ограниченными возможностями здоровья <*>, <***> - 2500 рублей¹⁾;
- 1500 рублей²⁾;

<*> устанавливается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника в зависимости от интенсивности и продолжительности его работы с обучающимися, воспитанниками.

<***> устанавливается к должностному окладу.

<***> устанавливается педагогическим работникам с учетом фактической учебной нагрузки.

3.5. Выплаты стимулирующего характера:

Работникам колледжа устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;



Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

выплаты за интенсивность, высокие результаты работы;
выплаты за качество выполняемых работ;
премиальные выплаты по итогам работы.

3.5.1. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам колледжа, занимающим должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников образования, должностей работников физической культуры и спорта устанавливаются в следующих размерах:

Стаж работы, выслуга лет	Размер выплаты, рублей
от 1 года до 5 лет	1500
от 5 лет до 10 лет	2500
от 10 лет до 15 лет	3000
свыше 15 лет	4500

Выплата за стаж работникам колледжа, занимающим должности преподавателей, устанавливается в зависимости от непрерывного стажа работы на педагогических должностях и (или) должностях, соответствующих профилю преподаваемых дисциплин.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам колледжа, занимающим должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников образования, кроме должности преподаватель, устанавливается в зависимости от непрерывного стажа работы.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам колледжа, за исключением работников колледжа, занимающим должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников образования, должностей работников физической культуры и спорта производятся в процентах к должностному окладу в зависимости от непрерывного стажа работы. Предельный размер выплаты составляет не более 30 процентов должностного оклада и устанавливается в размере:

от 1 до 5 лет	—	10 % должностного оклада;
от 5 до 10 лет	—	15 % должностного оклада;
от 10 до 15 лет	—	20 % должностного оклада;
свыше 15 лет	—	30 % должностного оклада.

Установление стажа непрерывной работы, выслуги лет, дающего право на получение выплаты и определение ее размеров выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет осуществляется комиссией колледжа.

Заседания комиссии колледжа проходят по мере необходимости, результаты по установлению стажа, дающего право на установление (изменение) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, оформляются протоколом заседания комиссии колледжа.



Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

3.5.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам колледжа производятся с учетом показателей результативности деятельности работников колледжа на основании критериев оценки результативности их деятельности, установленных положением об оплате труда колледжа, по форме перечня показателей результативности деятельности работников колледжа и критериев оценки результативности их деятельности.

Оценка выполнения показателей результативности деятельности работников колледжа осуществляется в баллах не позднее 25 июня за первое полугодие финансового года и не позднее 25 декабря за второе полугодие финансового года, в соответствии с условиями работы организации, особенностями реализуемых образовательных программ.

Должности, отнесенные к одному квалификационному уровню, оцениваются одинаковым количеством баллов.

Комиссия колледжа рассматривает поданные в письменном виде работниками отчеты об их оценке выполнения показателей результативности деятельности в баллах, согласовывает набранную сумму баллов по каждому работнику и устанавливает размер одного балла, выраженного в процентах к должностному окладу. Размер одного балла может быть пересмотрен комиссией с учетом финансового обеспечения организации в течение года.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы работнику колледжа определяется и устанавливается в процентном отношении от должностного оклада в соответствии с решением комиссии колледжа. Предельный размер выплаты составляет не более 450 процентов должностного оклада. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в пределах фонда оплаты труда. В исключительных случаях выплата за интенсивность и высокие результаты работы работнику колледжа может быть установлена на иной срок, определенный комиссией колледжа.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы для вновь принятых работников устанавливается приказом колледжа.

Выплата работникам за выполнение работ в режиме гибкого рабочего времени в период действия режима повышенной готовности в связи с угрозой распространения на территории Новгородской области коронавирусной инфекции устанавливается в размере, утвержденном приказом министерства.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не производятся, если сумма баллов, набранных за отчетный период, составит меньше 10 процентов от установленного количества баллов.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется ежемесячно в пределах выделенных средств на оплату, при финансировании из бюджета в полном объеме и наличии средств от приносящей доход деятельности.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы могут быть произведены не в полном объеме на основании протокола заседания комиссии по подведению итогов за текущий месяц:



Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

– за невыполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей;

– за объявление замечания – выплата производится в размере до 50% выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в текущем месяце;

– за объявление выговора – выплата за интенсивность и высокие результаты работы в текущем месяце не производится.

3.5.3. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в следующих размерах:

за работу по должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях) - 5000 рублей;

за подготовку обучающихся, ставших призерами на региональном этапе всероссийской олимпиады школьников <*>, - 11500 рублей;

за подготовку обучающихся, ставших победителями на региональном этапе всероссийской олимпиады школьников <*>, - 17500 рублей;

за подготовку обучающихся, ставших призерами на заключительном этапе всероссийской олимпиады школьников <*>, - 28500 рублей;

за подготовку обучающихся, ставших победителями на заключительном этапе всероссийской олимпиады школьников <*>, - 57500 рублей;

работникам организации, занимающим должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников, должностей руководителей структурных подразделений, должностей медицинских и фармацевтических работников, должностей работников физической культуры и спорта <****>:

за первую квалификационную категорию - 3500 рублей;

за высшую квалификационную категорию - 4000 рублей;

Доплата к выплате за качество выполняемых работ устанавливается за счет средств от приносящей доход деятельности и составляет <****>:

за первую квалификационную категорию - 2000 рублей - 20;

за высшую квалификационную категорию - 3700 рублей - 35;

работникам организации, занимающим должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников, должностей работников



Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

физической культуры и спорта, за приобретение первичных профессиональных навыков в течение 5 лет после окончания высшего учебного заведения или учреждения среднего профессионального образования <***> - 4000 рублей;

за работу в организации в течение двух лет работы после окончания высшего учебного заведения и получившим по договору о целевом обучении согласно занимаемой должности диплом с отличием <***> - 5000 рублей;

за работу в организации в течение двух лет работы после окончания высшего учебного заведения и получившим по договору о целевом обучении согласно занимаемой должности диплом <***> - 3500 рублей.

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается ежемесячно в размере 1250 рублей за следующие поощрения:

государственные награды, установленные Указом Президента Российской Федерации от 07.09.2010 № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации»;

ведомственные награды, установленные Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13.08.2021 № 748 «О ведомственных наградах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации»;

ведомственные награды, установленные Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации»;

ведомственные награды, установленные Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 03.06.2010 № 580 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации»: почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации, Благодарность Министерства образования и науки Российской Федерации;

ведомственные награды, установленные Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 26.09.2016 № 1223 «О ведомственных наградах Министерства образования и науки Российской Федерации»: знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации; почетное звание «Почетный работник науки и техники



Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

Российской Федерации»; Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации;

ведомственные награды, установленные Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 09.01.2019 № 1 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации»: почетное звание «Ветеран сферы воспитания и образования»; Благодарность Министерства просвещения Российской Федерации;

ведомственные награды, установленные Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 10.01.2019 № 5 «О ведомственном знаке отличия Министерства просвещения Российской Федерации, дающем право на присвоение звания «Ветеран труда»: знак отличия «Отличник просвещения»;

ведомственные награды, установленные Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 09.07.2025 № 401н «О ведомственных наградах Министерства здравоохранения Российской Федерации»: нагрудный знак «Отличник здравоохранения»;

ведомственные награды, установленные Приказом Министерства спорта Российской Федерации от 24.10.2022 № 856 «Об утверждении положения о присвоении, лишении, восстановлении почетных спортивных званий»: «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный тренер России», «Почетный спортивный судья».

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается единовременно в размере 100 процентов от должностного оклада за следующие поощрения:

государственные награды, установленные Указом Президента Российской Федерации от 07.09.2010 № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации», ведомственные награды, установленные Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13.08.2021 № 748 «О ведомственных наградах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации», ведомственные награды, установленные Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации», ведомственные награды, установленные Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 10.01.2019 № 5 «О ведомственном знаке отличия Министерства просвещения Российской Федерации, дающем право на присвоение звания «Ветеран труда»: знак отличия «Отличник просвещения», Указом Президента Российской Федерации от 11.04.2008 № 487 «О Почетной грамоте Президента Российской Федерации и благодарности Президента Российской Федерации»: Почетная грамота Президента Российской Федерации, Благодарность Президента Российской Федерации.

Выплата преподавателям профильных дисциплин, имеющих заслуженные звания «Заслуженный архитектор Российской Федерации», «Заслуженный строитель Российской Федерации» ежемесячно за счет внебюджетных средств -100% к должностному окладу.

Выплаты за квалификационную категорию, почетное звание, ученую степень устанавливаются:



Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

начиная с даты возникновения правовых оснований - присвоение квалификационной категории, почетного звания, ученой степени;

при условии выполнения работы по специальности, по которой присвоена квалификационная категория;

при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю деятельности организации.

<*> устанавливается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника в зависимости от интенсивности и продолжительности его работы с обучающимися, воспитанниками.

<***> устанавливается педагогическим работникам с учетом фактической учебной нагрузки.

3.5.4. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников организации за общие результаты труда по итогам работы за установленный период. Периодичность премиальных выплат: квартальная, по итогам года.

Премияльные выплаты работникам колледжа по итогам работы устанавливаются по решению комиссии колледжа на основании оценки эффективности их деятельности в соответствии с критериями оценки эффективности их деятельности, установленными настоящим Положением, по форме согласно приложению № 3.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом.

При определении показателей эффективности деятельности работников колледжа учитываются:

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творческий подход, применение современных форм, методов и технологий в процессе профессиональной деятельности;

своевременность и полнота подготовки отчетности и информации.

Решения об установлении премиальных выплат производятся комиссией организации на основании оценки показателей эффективности деятельности работника организации в соответствии с набранной суммой баллов.

Оценка выполнения показателей эффективности деятельности работников организации проводится комиссией колледжа до 15 числа месяца следующего за периодом установления выплаты на основании предложений поданных:

в отношении руководителя структурного подразделения, главного специалиста и иных работников колледжа, подчиненных заместителю директора - заместителем директора колледжа;

в отношении остальных работников колледжа - руководителем структурного подразделения.



Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

Максимальное количество баллов, которое можно набрать за отчетный период, принимается за 100 процентов. Премия не выплачивается, если сумма баллов, набранных за отчетный период составит меньше 50 процентов.

Комиссия колледжа рассматривает предложения по оценке эффективности деятельности, согласует набранную сумму баллов по каждому работнику и устанавливает размер одного балла, выраженного в процентах к должностному окладу с учетом надбавок и доплат компенсационного характера к нему.

В случае применения к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка снижение размера премиальной выплаты, которая начисляется за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20%.

Премии начисляются с учетом количества фактически отработанного времени за установленный период в пределах объема субсидий, поступающих в установленном порядке в организацию из областного бюджета, и (или) средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

В целях поощрения работников колледжа на основании мотивированной служебной записки может осуществляться единовременное (разовое) по итогам работы за качественный, добросовестный труд и достижения в работе:

в связи с государственными и профессиональными праздниками, знаменательными или юбилейными датами;

в связи с выполнением особо важных и/или срочных работ;

в связи с участием в реализации федеральных проектов, национальных проектов;

в связи с использованием новых эффективных технологий в процессе работы;

обеспечение качественной работы колледжа связанной с эксплуатационным, инженерным и хозяйственным обслуживанием, административным, финансово-экономическим, социальным, кадровым, бухгалтерским, юридическим и другими процессами управления Колледжем;

повышения эффективности и улучшения качества работы, а так же за достижение целевых показателей эффективности деятельности колледжа;

Помимо перечисленных критериев, на основании служебной записки руководителя структурного подразделения могут применяться и другие оценки качества работы работников.

Размер премиальных выплат устанавливается не более 100 процентов должностного оклада за счет бюджетных средств, за счет внебюджетных средств размер премии не ограничивается.

На основании предложений комиссии колледжа решение о выплате единовременной (разовой) премии в отношении работников принимается руководителем колледжа и оформляется приказом.

В целях поощрения работников колледжа на основании мотивированной служебной записки может осуществляться единовременное (разовое) премирование за счет внебюджетных средств:



Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

-20 000,00 руб. за участие в проектах с использованием подхода бережливого производства (на 1 рабочую группу);

-50 000,00 руб. за трудоустройство выпускника колледжа (текущего года выпуска) на должность преподавателя, мастера производственного обучения (премирование производится при условии не менее 1,5 года непрерывной работы выпускника в колледже);

-50 000,00 руб. молодому преподавателю (мастеру производственного обучения), выпускнику колледжа через 3 года после трудоустройства.

3.6. Материальная помощь:

3.6.1. Из фонда оплаты труда работникам организации в течение трех месяцев с даты обращения может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

смерти (гибели) члена семьи (супруг, супруга), близкого родственника (родители, дети, усыновители, усыновленные, братья, сестры, дедушка, бабушка, внуки);

необходимости длительного лечения и восстановления здоровья (более 1 месяца) работника не чаще 1 раза в квартал;

утраты личного имущества в результате стихийного бедствия, пожара, аварии, противоправных действий третьих лиц;

рождения ребенка.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере принимается в течение 20 рабочих дней на основании письменного заявления работника организации с приложением документов, подтверждающих наличие оснований для выплаты.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере принимается руководителем колледжа и оформляется приказом.

3.6.2. В случае смерти работника организации материальная помощь может быть выплачена члену его семьи (супруг, супруга), близким родственникам (родители, дети, усыновители, усыновленные, братья, сестры, дедушка, бабушка, внуки). Решение о выплате материальной помощи и ее конкретном размере принимается руководителем организации на основании заявления члена семьи или одного из близких родственников с приложением копии свидетельства о смерти, копии свидетельства о рождении (в подтверждение родства).

3.6.3. Материальная помощь, оказываемая работникам организации, может предоставляться в пределах утвержденного для организации фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

3.6.4. Размер материальной помощи может устанавливаться как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном значении.

3.6.5. Материальная помощь не относится к стимулирующим выплатам и не учитывается при определении среднего заработка.

3.7. Оплата труда педагогических работников организации устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

3.8. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных организаций применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;



Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с обучающимися по заочной форме и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им по тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме до 300 часов в год;

при оплате преподавателей за выполнение преподавательской работы сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки в организациях (структурных подразделениях) профессионального образования.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов. В месячную ставку включаются выплаты за квалификационную категорию, почетное звание, ученую степень, стаж, за особенности работы в образовательной организации.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе (по шестидневной рабочей неделе) и деления полученного результата на 5 (6) (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Для преподавателей организации профессионального образования размер оплаты за один час определяется путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Определение размеров заработной платы осуществляется как по основным должностям, так и по должностям, замещаемым в порядке совместительства.

Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, замещаемой в порядке совместительства по другому трудовому договору, производится раздельно по каждой из должностей.

3.9. Мастерам производственного обучения норма часов учебной (преподавательской) нагрузки устанавливается в объеме 1080 часов в год.

3.10. В случае задержки выплаты работникам организаций заработной платы и других нарушений оплаты труда руководители организаций несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.11. Действие настоящего Положения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2026 года.



Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей эффективности деятельности
заместителей директора колледжа, главного бухгалтера
и критериев оценки эффективности деятельности
для установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы



Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Новгородский строительный колледж»

Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности колледжа, директора колледжа	Критерии оценки эффективности деятельности	кол-во максимальных баллов
1	2	3	4
Заместитель директора по учебно-методической работе			
Стимулирующие выплаты за счет средств субсидии			
1.	Своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины	контроль за качеством образовательного процесса	10
		обеспечение использования и совершенствования методов организации образовательного процесса и современных образовательных технологий, в том числе дистанционных	10
		выполнение государственного задания и контрольных показателей по основным видам уставной деятельности	10
2.	Качество и результативность профессиональной деятельности	выполнение плана комплектования учебных групп в соответствии с государственным заданием	4
		выполнение плановых значений показателей качества подготовки кадров	10
		отсутствие обоснованных жалоб на обеспечение учебного процесса, неисполненных предписаний контрольно-надзорных органов	7
		отсутствие нарушений в области соблюдения лицензионных требований	4
3	Рациональное использование финансовых средств, материально-технических и иных ресурсов	контроль сохранности контингента студентов в соответствии с государственным заданием	10
		контроль оптимального использования учебных площадей при составлении расписания учебных занятий	5
		контроль распределения тарификационной нагрузки преподавателей и мастеров производственного обучения	10
		контроль за правильностью составления и актуализация учебных программ	10
4	Своевременность и полнота подготовки отчетности и информации	своевременная подготовка и представление отчетных документов	10
Максимально возможное количество баллов по всем критериям			100
Заместитель директора по стратегическому развитию и безопасности			
Стимулирующие выплаты за счет средств субсидии			
1.	Своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины	развитие социального партнерства	30
		заключение договоров с предприятиями, учреждениями, организациями по обеспечению мест трудоустройства для студентов колледжа, целевого обучения и сетевого взаимодействия	



Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Новгородский строительный колледж»

Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

2.	Качество и результативность профессиональной деятельности	обеспечение развития инфраструктуры колледжа	10
		обеспечение расширения связей по качественному взаимодействию с социальными партнерами	15
		выполнение плановых значений показателей качества подготовки кадров	15
3.	Рациональное использование финансовых средств, материально-технических и иных ресурсов	обеспечение привлечения дополнительных финансовых средств	15
		обеспечение разработки программ развития и контроль за их выполнением	10
4.	Своевременность и полнота подготовки отчетности и информации	своевременная подготовка и представление отчетных документов	5
Максимально возможное количество баллов по всем критериям			100
Главный бухгалтер			
Стимулирующие выплаты за счет средств субсидии			
1.	Соответствие бухгалтерского учета и отчетности требованиям законодательства Российской Федерации	Своевременное и качественное составление квартальной, годовой бухгалтерской и налоговой отчетности	10
		Соблюдение действующего законодательства в осуществлении финансово-хозяйственной деятельности организации	10
		Отсутствие штрафных санкций со стороны ревизионных (проверяющих) финансовых, налоговых, контрольно-ревизионных и других проверяющих органов и учреждений к финансово-хозяйственной деятельности организации	10
		Выполнение организацией плана по доходам, поступающим в организацию от приносящей доход деятельности	10
		Выполнение государственного задания и контрольных показателей по основным видам уставной деятельности	10
		Обеспечение целевого использования средств субсидий, средств от приносящей доход деятельности	10
		Формирование государственного задания колледжа и отчета о его исполнении	10
		Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	10
		Отсутствие замечаний к составленному плану финансово-хозяйственной деятельности на очередной год	10



Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Новгородский строительный колледж»

Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

		Отсутствие обоснованных жалоб работников колледжа по вопросам оплаты труда	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
Заместитель директора по воспитательной работе			
Стимулирующие выплаты за счет средств субсидии			
1.	Своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины	работа по профилактике и предупреждению правонарушений несовершеннолетними обучающимися	15
		реализация программ, направленных на вовлечение студентов во внеучебную деятельность, участие студентов в мероприятиях воспитательной направленности (конкурсы, акции, смотры, соревнования и др.)	15
		контроль за работой кружков и секций	15
2	Качество и результативность профессиональной деятельности	выполнение плановых значений показателей качества подготовки кадров	15
		социальное партнерство, направленное на обеспечение развития творческой и спортивной деятельности студентов.	10
		рост вовлеченности студентов во внеучебную деятельность, активное вовлечение обучающихся в спортивно-массовые мероприятия	10
		отсутствие обоснованных жалоб на обеспечение учебно-воспитательного процесса, неисполненных предписаний контрольно-надзорных органов	10
3	Своевременность и полнота подготовки отчетности и информации	своевременная подготовка и представление отчетных документов	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
Заместитель директора колледжа по учебно-производственной работе			
Стимулирующие выплаты за счет средств субсидии			
1.	Своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины	контроль за качеством образовательного процесса	10
		обеспечение использования и совершенствования методов организации образовательного процесса и современных образовательных технологий, в том числе дистанционных	10
		выполнение государственного задания и контрольных показателей по основным видам уставной деятельности	10
2.	Качество и результативность профессиональной деятельности	своевременное заключение договоров с предприятиями, организациями по организации практики обучающихся и контроль за их выполнением	10
		выполнение плановых значений показателей качества подготовки кадров	15



Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Новгородский строительный колледж»

Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

		отсутствие обоснованных жалоб на обеспечение учебного процесса, неисполненных предписаний контрольно-надзорных органов	10
		вовлечение студентов к участию ПОО в областных, всероссийских конкурсах профессионального мастерства (Всероссийская олимпиада профессионального мастерства, чемпионат «Молодые профессионалы» и т.д.)	15
		развитие дополнительного профессионального образования	10
		контроль распределения тарификационной нагрузки мастеров производственного обучения	5
		контроль за правильностью составления и актуализация учебных программ	10
3.	Своевременность и полнота подготовки отчетности и информации	своевременная подготовка и представление отчетных документов	5
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
Заместитель директора -руководитель ЦОПП			
Стимулирующие выплаты за счет средств субсидии			
1.	Своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины	Мониторинг и прогнозирование востребованности рабочих кадров на территории Новгородской области	10
Обеспечение доступности для граждан, включая граждан предпенсионного возраста, обратившихся в ЦОПП, всех видов образовательных ресурсов для реализации образовательных программ по приоритетным компетенциям		10	
Наполнение и поддержание в актуальном состоянии баз данных «цифровой платформы» ЦОПП		5	
2.	Качество и результативность профессиональной деятельности	Развитие приоритетных компетенций Новгородской области, формирование новых компетенций	10
		Выполнение плановых значений показателей деятельности ЦОПП	15
		Формирование современной системы подготовки по приоритетным компетенциям Новгородской области	10
		Своевременная организация повышения квалификации административно-управленческого персонала, преподавателей и мастеров производственного обучения ЦОПП	5
		Реализация мероприятий профориентационной направленности	10



**Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Новгородский строительный колледж»**

Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

		Реализация комплекса мер по узнаваемости ЦОПП	10
3.	Своевременность и полнота подготовки отчетности и информации	Своевременная подготовка и представление отчетных документов ЦОПП	15
			100

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Перечни
оценки целевых показателей эффективности деятельности для установления премиальных
выплат заместителям директора колледжа, главному бухгалтеру

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
Заместитель директора			
1.	Своевременное и качественное представление информации и отчетности	Выполнение Невыполнение	20 0
2.	Рациональное использование финансовых средств, материально-технических и иных ресурсов	Выполнение Невыполнение	10 0
3.	Обеспечение выполнения контрольных показателей организации	Выполнение Невыполнение	20 0
4.	Обеспечение информационной открытости организации	Выполнение Невыполнение	10 0
5.	Участие организации в районных, региональных и всероссийских проектах, грантах, конкурсах, фестивалях	Выполнение Невыполнение	10 0
6.	Отсутствие правонарушений, выявленных в ходе проверок органов контроля (надзора)	Отсутствие Наличие	20 0
7.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу организации, на качество предоставления услуг	Отсутствие Наличие	10 0



Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Новгородский строительный колледж»

Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

	Максимальное количество баллов		100
Главный бухгалтер			
1.	Своевременное и качественное ведение бухгалтерской документации	Выполнение Невыполнение	10 0
2.	Своевременное и качественное предоставление бухгалтерской и налоговой отчетности	Выполнение Невыполнение	10 0
3.	Соблюдение действующего законодательства в осуществлении финансово-хозяйственной деятельности организации	Выполнение Невыполнение	10 0
4.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности, дебиторской задолженности	Выполнение Невыполнение	10 0
5.	Обеспечение целевого использования бюджетных средств в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности	Выполнение Невыполнение	20 0
6.	Выполнение организацией плана финансово-хозяйственной деятельности	Выполнение Невыполнение	10 0
7.	Отсутствие штрафных санкций со стороны ревизионных (проверяющих) финансовых, налоговых, контрольно-ревизионных и других проверяющих органов и учреждений к финансово-хозяйственной деятельности организации	Отсутствие Наличие	20 0
8.	Обеспечение выполнения целевого показателя по средней заработной плате, установленного организации	Выполнение Невыполнение	10 0
	Максимальное количество баллов		100



Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

ПЕРЕЧНИ
оценки целевых показателей эффективности деятельности для установления
премиальных выплат работникам колледжа

Перечень оценки целевых показателей эффективности деятельности для установления премиальных выплат педагогическим работникам колледжа			
№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
Педагогические работники – воспитатель, старший воспитатель			
1.	Нарушения организационной работы, выявленные по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов	Отсутствие Наличие	10 0
2.	Соблюдение трудовой дисциплины	Выполнение Невыполнение	10 0
3.	Отсутствие случаев детского травматизма	Отсутствие Наличие	10 0
4.	Применение психолого-педагогических технологий для адресной работы с различным контингентом воспитанников: одаренные дети, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-инвалиды, дети из семей группы риска, попавшие в трудную жизненную ситуацию	Выполнение Невыполнение	10 0
5.	Реализация образовательных проектов	Выполнение Невыполнение	10 0
6.	Использование информационных технологий и аудиовизуальных средств для осуществления образовательного процесса	Выполнение Невыполнение	10 0
7.	Отсутствие обоснованных обращений граждан по фактам нарушений педагогом прав детей и родителей	Отсутствие Наличие	10 0



**Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Новгородский строительный колледж»**

Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

8.	Участие в организации мероприятий (мастер-классы, походы, семинары, субботники)	Выполнение Невыполнение	10 0
9.	Представление материалов на официальный сайт образовательной организации о жизни группы и профессиональной деятельности	Выполнение Невыполнение	10 0
10.	Своевременное и качественное оформление документации (планы, табель, протоколы)	Выполнение Невыполнение	10 0
	Максимальное количество баллов		100
Педагогические работники –преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности , руководитель физического воспитания, педагог-организатор			
1.	Положительная динамика образовательных результатов обучающихся, более 70% студентов по состоянию на 01 января и 01 июля	Отсутствие неаттестованных студентов за предыдущий семестр Наличие неаттестованных студентов за предыдущий семестр	20 0
2.	Удовлетворенность родителей (законных представителей) обучающихся качеством образовательных услуг	Отсутствие жалоб Наличие жалоб	20 0
3.	Разработка рабочих программ дисциплин (модулей)	Выполнение Невыполнение	20 0
4.	Активное участие в проектной работе колледжа	Выполнение Невыполнение	20 0
5.	Посещаемость обучающимися занятий не ниже 80%	Выполнение Невыполнение	10 0
6.	Наличие дисциплинарных взысканий, замечаний со стороны администрации, жалоб от обучающихся, родителей, работодателя	Отсутствие Наличие	10 0
	Максимальное количество баллов		100



**Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Новгородский строительный колледж»**

Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

Педагогические работники - мастер производственного обучения			
1.	Разработка учебно-программного и методического обеспечения (учебно-методические комплексы по учебным дисциплинам, междисциплинарным курсам (МДК), профессиональным модулям (ПМ))	Выполнение Невыполнение	10 0
2.	Участие в организации и проведении мероприятий различного уровня (мастер-классы, семинары, олимпиады, профориентационные мероприятия)	Выполнение Невыполнение	10 0
3.	Организация проектов и исследовательских работ, получивших публичное признание на муниципальном, региональном и всероссийском уровне	Выполнение Невыполнение	10 0
4.	Подготовка призеров и победителей этапов всероссийской олимпиады по общеобразовательным дисциплинам, конкурсам профессионального мастерства, чемпионатам «Молодые профессионалы» и др.	при наличии подготовленных - победителей - призёров - участников Отсутствие подготовленных участников	20 15 5 0
5.	Трансляция опыта (проведение открытых уроков, участие в научных конференциях, выступление на методических объединениях, публикации в журналах и сборниках)	Выполнение Невыполнение	10 0
6.	Развитие потенциала организации (повышение профессионального уровня, участие в общественных мероприятиях, сотрудничество с другими образовательными организациями)	Выполнение Невыполнение	15 0
7.	Посещаемость обучающимися занятий и мест прохождения практики не ниже 80%	Выполнение Невыполнение	10 0
8.	Правильность и своевременность оформления учебной документации и отчетов	Выполнение Невыполнение	15 0
	Максимальное количество баллов		100
Педагогические работники – педагог - психолог			
1.	Обеспечение разнообразия направлений психолого-педагогического сопровождения участников образовательного процесса	Выполнение Невыполнение	10 0



**Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Новгородский строительный колледж»**

Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

2.	Использование современных информационных ресурсов в сопровождении образовательного процесса	Выполнение Невыполнение	10 0
3.	Организация психологической работы в рамках тематических недель, месячников	Выполнение Невыполнение	10 0
4.	Проведение профориентационной работы с обучающимися	Выполнение Невыполнение	10 0
5.	Психологическое сопровождение работы образовательной организации, направленной на профилактику вредных привычек у обучающихся	Выполнение Невыполнение	15 0
6.	Психологическое сопровождение работы образовательной организации, направленной на профилактику правонарушений	Выполнение Невыполнение	15 0
7.	Своевременность сдачи отчетности, выполнения учебно-методических программ, ведения учебной, учебно-методической и воспитательной документации	Выполнение Невыполнение	15 0
8.	Наличие дисциплинарных взысканий, замечаний со стороны администрации, жалоб от обучающихся, родителей	Отсутствие Наличие	15 0
	Максимальное количество баллов		100
Педагогические работники – социальный педагог			
1.	Своевременное и качественное оформление документации: плана работы, журнала учета видов работы, статистических справок, аналитических отчетов	Выполнение Невыполнение	15 0
2.	Использование современных информационных ресурсов в сопровождении образовательного процесса	Выполнение Невыполнение	15 0
3.	Наличие системы самообразования по актуальным для образовательной организации проблемам	Наличие Отсутствие	10 0
4.	Организация социально-педагогической работы в рамках тематических недель, месячников	Выполнение Невыполнение	15 0



**Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Новгородский строительный колледж»**

Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

5.	Участие в работе образовательной организации, направленной на профилактику вредных привычек у обучающихся	Выполнение Невыполнение	15 0
6.	Участие в работе образовательной организации, направленной на профилактику правонарушений	Выполнение Невыполнение	15 0
7.	Наличие дисциплинарных взысканий, замечаний со стороны администрации, жалоб от обучающихся, родителей	Отсутствие Наличие	15 0
	Максимальное количество баллов		100
Педагогические работники – методист, старший методист			
1.	Качественное ведение документации по методической работе	Отсутствие замечаний Наличие замечаний	20 0
2.	Своевременное осуществление экспертизы образовательных программ и контроль за их выполнением	Выполнение Невыполнение	20 0
3.	Организация и информационное сопровождение образовательного процесса, консультирование педагогов	Выполнение Невыполнение	20 0
4.	Своевременное информирование педагогов о возможности повышения квалификации, переподготовки, соблюдение сроков по повышению квалификации педагогов	Выполнение Невыполнение	15 0
5.	Своевременная подготовка материалов для аттестации, аккредитации и лицензирования программ учреждения	Выполнение Невыполнение	15 0
6.	Наличие дисциплинарных взысканий, замечаний со стороны администрации, жалоб от обучающихся, родителей	Отсутствие Наличие	10 0
	Максимальное количество баллов		100
Педагогические работники – Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями			
1.	Систематическое проведение совещаний с педагогическим коллективом по вопросам	Выполнение Невыполнение	20 0



Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Новгородский строительный колледж»

Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

	воспитания, освещение вопросов воспитания на административных и методических советах		
2.	Создание и функционирование первичного отделения «Движение Первых»	Выполнение Невыполнение	20 0
3.	Вовлеченность в проекты и мероприятия не менее 30% обучающихся образовательной организации	Выполнение Невыполнение	10 0
4.	Отражение на сайте образовательной организации, социальной сети «ВКонтакте» актуальной информации о проводимой в организации воспитательной работе	Выполнение Невыполнение	10 0
5.	Проведение индивидуальных консультаций для педагогов, родителей, обучающихся по вопросам воспитания	Выполнение Невыполнение	10 0
6.	Реализация детско-родительских инициатив, социальных проектов, акций, флэш-мобов	Выполнение Невыполнение	10 0
7.	Качественное ведение отчетной документации	Выполнение Невыполнение	10 0
8.	Наличие дисциплинарных взысканий, замечаний со стороны администрации, жалоб от обучающихся, родителей	Отсутствие Наличие	10 0
	Максимальное количество баллов		100
Перечень оценки целевых показателей эффективности деятельности для установления премиальных выплат учебно-вспомогательного персонала (секретарь учебной части, диспетчер)			
№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1.	Качественное ведение документации, работа с архивом, отсутствие замечаний	Отсутствие замечаний Наличие замечаний	20 0
2.	Своевременное, полное, достоверное составление и представление отчётных данных (мониторинг, персонифицированный учёт)	Выполнение Невыполнение	20 0



Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Новгородский строительный колледж»

Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

3.	Использование информационно-коммуникационных технологий в ведении учёта и создании базы данных, работа с электронными носителями	Выполнение Невыполнение	20 0
4.	Отсутствие замечаний проверяющих и контролирующих органов	Отсутствие замечаний Наличие замечаний	20 0
5.	Образцовое содержание оборудования (компьютерного, учебно-наглядного), его сохранность	Выполнение Невыполнение	10 0
6.	Участие в подготовке к профессиональным конкурсам, конференциям, проверкам контролирующих органов	Выполнение Невыполнение	10 0
	Максимальное количество баллов		100
Перечень оценки целевых показателей эффективности деятельности для установления премиальных выплат вспомогательного персонала			
№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, рабочий по обслуживанию здания, слесарь-сантехник, плотник			
1.	Обеспечение бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения, канализации и водостоков, электроснабжения образовательной организации	Выполнение Невыполнение	30 0
2.	Оперативность и качество выполнения заявок	Выполнение Невыполнение	20 0
3.	Отсутствие замечаний в актах и предписаниях органов государственного контроля (надзора)	Отсутствие замечаний Наличие замечаний	10 0
4.	Соблюдение трудовой дисциплины	Выполнение Невыполнение	20 0
5.	Проведение планово-предупредительных работ	Выполнение Невыполнение	20 0
	Максимальное количество баллов		100



**Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Новгородский строительный колледж»**

Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

Комендант, уборщик служебных помещений, кастаньяша, сторож (вахтер), дворник			
1.	Содержание в надлежащем состоянии закреплённых помещений образовательной организации и пришкольной территории	Выполнение Невыполнение	20 0
2.	Сохранность хозяйственного инвентаря и сантехнического оборудования	Выполнение Невыполнение	20 0
3.	Высокий уровень профилактических работ либо своевременное устранение аварийных ситуаций на закреплённом участке работы	Выполнение Невыполнение	20 0
4.	Отсутствие жалоб на деятельность работника со стороны администрации, педагогов, родителей обучающихся образовательной организации	Отсутствие замечаний Наличие замечаний	20 0
5.	Соблюдение трудовой дисциплины	Выполнение Невыполнение	20 0
	Максимальное количество баллов		100
Водитель			
1.	Обеспечение безопасности перевозки пассажиров	Выполнение Невыполнение	20 0
2.	Обеспечение сохранности инвентаря и инструментов	Выполнение Невыполнение	20 0
3.	Соблюдение трудовой дисциплины	Выполнение Невыполнение	20 0
4.	Проведение планово-предупредительных работ	Выполнение Невыполнение	20 0
5.	Контроль за исправным состоянием транспортных средств	Выполнение Невыполнение	20 0
	Максимальное количество баллов		100
Системный администратор, техник-программист			
1.	Обеспечение бесперебойной работы компьютерной техники и локальной сети в образовательной организации.	Выполнение Невыполнение	20 0



Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Новгородский строительный колледж»

Наименование документа: «Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 256

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

2.	Оперативность и качество выполнения заявок по устранению технических неполадок компьютерной и копировальной техники	Выполнение Невыполнение	20 0
3.	Обеспечение педагогическим работникам условий для проведения уроков, мероприятий с использованием современных технических средств, информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	Выполнение Невыполнение	20 0
4.	Соблюдение трудовой дисциплины	Выполнение Невыполнение	20 0
5.	Обеспечение сохранности компьютерной техники и расходных материалов	Выполнение Невыполнение	20 0
	Максимальное количество баллов		100
Перечень оценки целевых показателей эффективности деятельности для установления премиальных выплат иным работникам колледжа			
1.	Полнота и сроки исполнения должностных обязанностей	отсутствие замечаний по исполнению должностных обязанностей, определенных должностной инструкцией работника наличие замечаний по исполнению должностных обязанностей	50 -20
2.	Соблюдение трудовой дисциплины	Соблюдение Несоблюдение	50 -15
	Максимальное количество баллов		100