

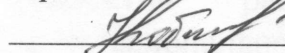


Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Новгородский строительный колледж»

Наименование документа: «Дополнительное соглашение о внесении изменений в Коллективный договор
ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1e, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

Представитель Совета трудового
коллектива ОГБПОУ «Новгородский
строительный колледж»

 Н.М. Кобиясова

« 24 » 09 2026

И.о. директора ОГБПОУ
«Новгородский строительный колледж»



М.А.Козлов

2026

Одобен (утвержден)

На общем собрании

трудоого коллектива

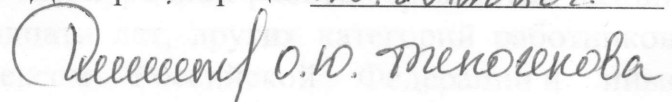
Протокол № 3

от « 24 » 09 2026

**Дополнительное соглашение
о внесении изменений в Коллективный договор
ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»**

Регистрационный номер

Дата регистрации 29.09.2026г.

 О.Ю. Меноникова

Великий Новгород
2026



Наименование документа: «Дополнительное соглашение о внесении изменений в Коллективный договор
ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Новгородский строительный колледж», в лице директора Халепо Ольги Анатольевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и трудовой коллектив работников Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Новгородский строительный колледж», в лице Представителя Совета трудового коллектива Кобиясовой Натальи Михайловны, именуемые в дальнейшем "Работники", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", во исполнение перечня Поручений Президента Российской Федерации от 23 октября 2025 г. № Пр-282, в соответствии с Рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 ноября 2024 г., протокол N 9пр) в целях предоставления работникам с семейными обязанностями дополнительных мер поддержки, в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В результате проведения коллективных переговоров по предложенному Работодателем изменению положений, закрепленных в коллективном договоре, заключенном на период 2025-2028 гг.:

1.1. Пункт 4.1.32 изложить в новой редакции следующего содержания:

«4.1.32. Привлечение работодателем работников к работе в сверхурочное время допускается только с письменного согласия работника и компенсируется в соответствии с трудовым законодательством.

Работодатель может привлекать работников к сверхурочным работам в соответствии со статьей 99 Трудового кодекса Российской Федерации.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до



Наименование документа: «Дополнительное соглашение о внесении изменений в Коллективный договор
ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

четырнадцать лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцать лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в день и 240 часов в год.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать 120 часов в год для следующих категорий работников:

1) работники, продолжительность работы которых по внутреннему совместительству превышает одну четвертую месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников;

2) работники, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда подклассов 3.3 и 3.4.

Привлечение к сверхурочной работе, продолжительность которой превышает 120 часов в год, лиц пенсионного и предпенсионного возраста, работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда подклассов 3.1 и 3.2, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации.

Привлечение работника к сверхурочной работе сверх 120 часов в год допускается с его письменного согласия при условии отсутствия



Наименование документа: «Дополнительное соглашение о внесении изменений в Коллективный договор
ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

противопоказаний при прохождении предварительного, периодического медицинского осмотра.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

2. Пункт 5.2.4. изложить в новой редакции следующего содержания:

«5.2.4. Соблюдать порядок оплаты труда Работников, для которых установлен суммированный учет рабочего времени. Предельное количество сверхурочных часов за год не должно превышать 240 часов в год (ст. 99, 152, 104 ТК РФ).

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда в период выполнения сверхурочной работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в пределах 120 часов в год за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа - не менее чем в двойном размере за каждый час. При суммированном учете рабочего времени сверхурочная работа оплачивается исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день (смену), в который (которую) осуществляется сверхурочная работа: за первые два часа работы - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа - не менее чем в двойном размере за каждый час, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 настоящего Трудового кодекса Российской Федерации, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации (ст. 99, 152, 104 ТК РФ).



Наименование документа: «Дополнительное соглашение о внесении изменений в Коллективный договор
ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

3. дополнить Коллективный договор разделом 12/1 следующего содержания:

**«12/1. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКОВ,
С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ**

Стороны определяют следующие приоритетные направления в совместной деятельности по осуществлению поддержки работников, с семейными обязанностями и договорились осуществлять меры по реализации и расширению льгот и гарантий работников Колледжа:

- предоставление очередного отпуска в удобное для работника с детьми в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет) время (например, во время школьных каникул);

- предоставление одного оплачиваемого рабочего дня для прохождения регулярной диспансеризации детей работников в возрасте до четырнадцати лет;

- предоставление возможности получения психологической поддержки на базе Колледжа штатным педагогом-психологом;

- частичная компенсация расходов на приобретение путевок на санаторно-курортное лечение, отдых и оздоровление для работников и их детей в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет) на территории Российской Федерации, включая компенсацию расходов на проезд к месту проведения лечения, отдыха и оздоровления – в размере 10%;

- предоставление работникам Колледжа дополнительного оплачиваемого отпуска, указанного в п.4.1.43 настоящего Коллективного договора.

2. Все остальные положения коллективного Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Новгородский строительный колледж» остаются неизменными и обязательны для исполнения.

3. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Новгородский строительный колледж» регистрационный номер № 53 дата регистрации 04.09.2025г.

4. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 5 (01.09.16)
листов.

Должность

(подпись)

"Новгородский
строительный
колледж"

2016 г.
(расшифровка)

Директор О.А.И.
03.09.16

