



**НОВГОРОДСКАЯ
ОБЛАСТЬ**

Отчетная презентация проекта повышения эффективности

«Сокращение педагогической нагрузки преподавателей профессионального цикла СПО»

ДОКЛАДЧИК:

Тюхтина Юлия Александровна, заместитель директора по учебно-методической работе

ОРГАНИЗАЦИЯ:

ОГБПОУ "Новгородский строительный колледж"

1. Вовлеченные лица и рамки проекта

Заказчики процесса:

ОГБПОУ "Новгородский строительный колледж"

Периметр проекта:

ОГБПОУ "Новгородский строительный колледж"

Границы проекта:

От формирования потребности до предоставления отчетной информации

Владелец процесса:

Халепо Ольга Анатольевна

директор ОГБПОУ "Новгородский строительный колледж"

Руководитель проекта:

Тюхтина Юлия Александровна

заместитель директора по учебно-методической работе ОГБПОУ "Новгородский строительный колледж"

Команда проекта:

Андреева Екатерина Андреевна; Баланин Михаил Васильевич; Громова Галина Васильевна; Кузнецова Елена Владимировна; Кузнецова Ольга Анатольевна; Михайлова Анна Ивановна; Павлов Александр Витальевич; Степанова Евгения Викторовна;

2. Обоснование выбора

Описание проблемы:

В целях получения конкурентоспособной заработной платы преподаватели вынуждены брать большой объем учебной нагрузки

Ключевой риск:

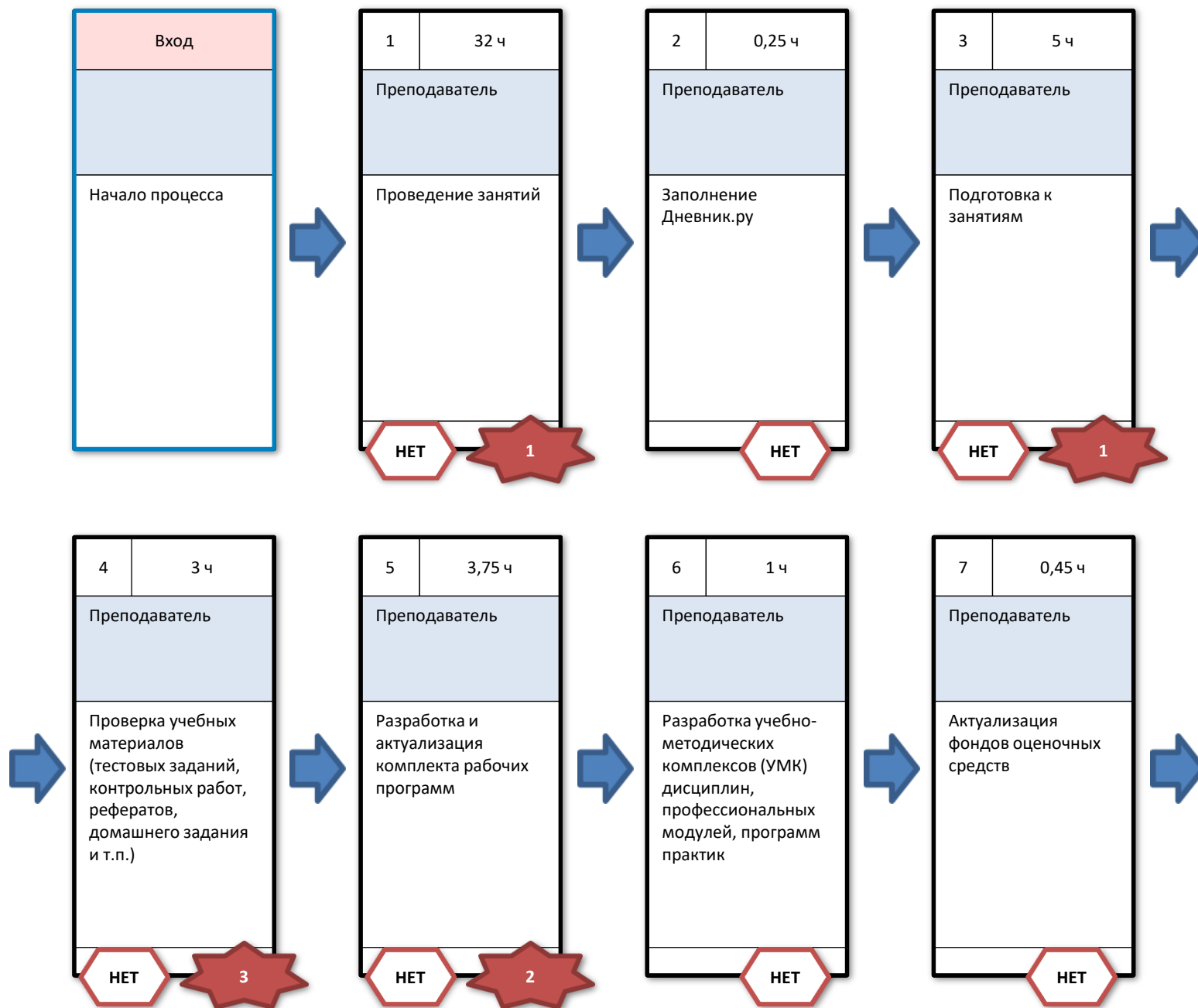
Снижение качества образования студентов, отсутствие времени на подготовку к занятиям, реализации программ ПО и ДПО

3. Цели и плановый эффект

Показатель	База	Цель
Снижение объема педагогической нагрузки	50	32

4. Ключевые события проекта

Наименование	Начало	Окончание
Старт проекта	12.02.2024	
1. Диагностика и целевое состояние	12.02.2024	31.07.2024
1.1. Разработка текущей карты процесса	12.02.2024	21.02.2024
1.2. Сбор фактических данных	12.02.2024	30.05.2024
1.3. Разработка целевой карты процесса	26.02.2024	30.06.2024
1.4. Разработка плана мероприятий	01.07.2024	16.11.2024
2. Реализация плана мероприятий по улучшению	01.08.2024	09.12.2024
2.1. Совещание по защите подходов внедрения	01.08.2024	09.12.2024
2.2. Внедрение мероприятий	18.09.2024	09.12.2024
3. Анализ результатов и закрытие проекта	26.10.2024	31.12.2024
3.1. Мониторинг достигнутых результатов	26.10.2024	23.12.2024
3.2. Оформление карты достигнутого состояния процесса	11.11.2024	23.12.2024
3.3. Разработка стандарта/норматива и тиражирование	26.11.2024	23.12.2024
3.4. Закрытие проекта (отчет руководителю)	13.12.2024	31.12.2024



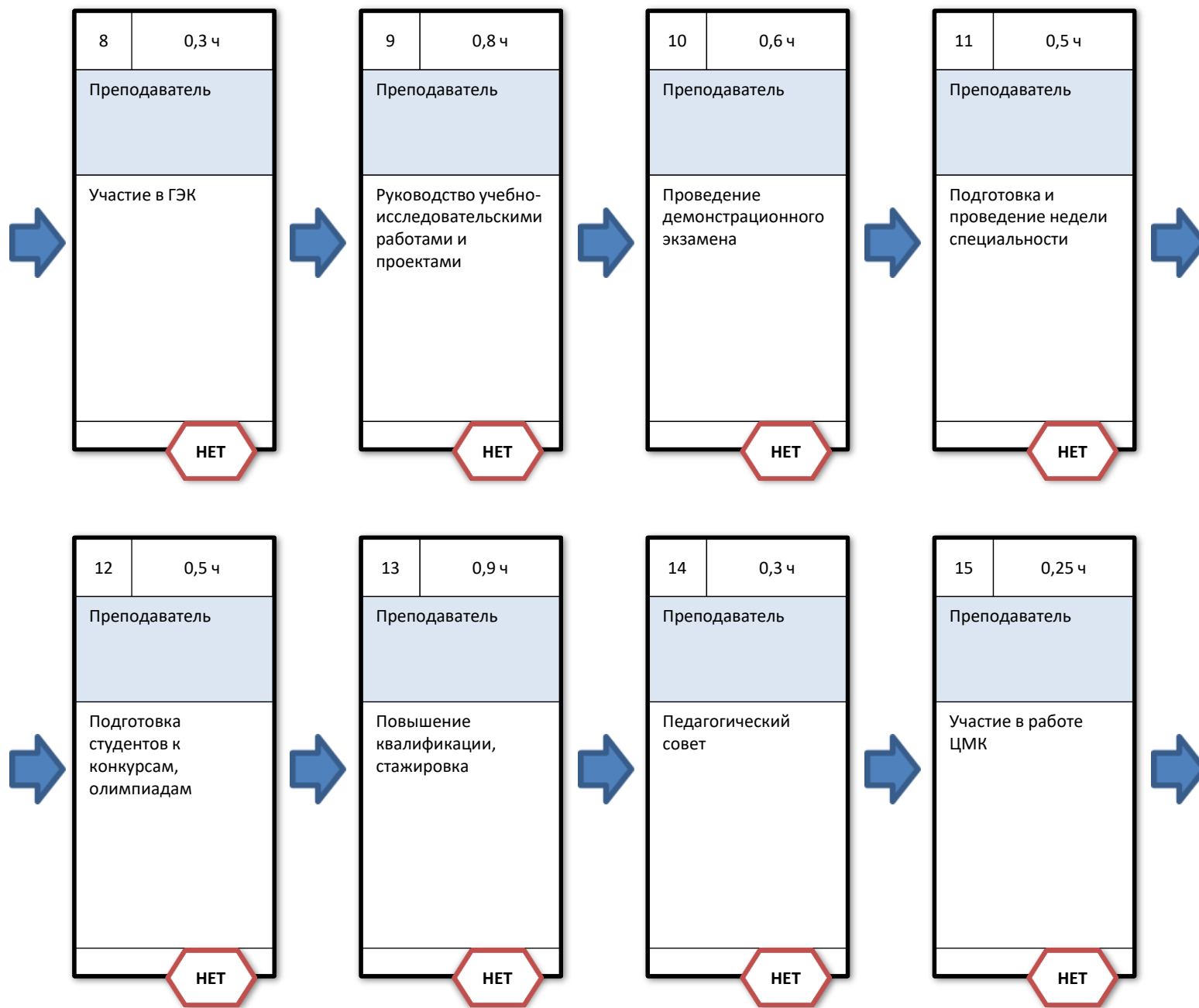
Время протекания процесса:
50 ч

Проблемы:

1. Большая нагрузка преподавателей ведет к некачественной подготовке к занятием, отсутствию применения различных педагогических технологий, тем самым снижается уровень качества подготовки студентов
2. Рабочие программы разрабатываются низкого качества, встречается несоответствие со ФГОС СПО общих и профессиональных компетенций, количество часов не соответствует учебным планам, контроль качества в рабочих программах сводится к формальной проверке
3. Проверка учебных материалов затягивается, тем самым нет времени на работу над ошибками и корректировку пробелов, тем самым ведет к потере качества образования

Легенда:





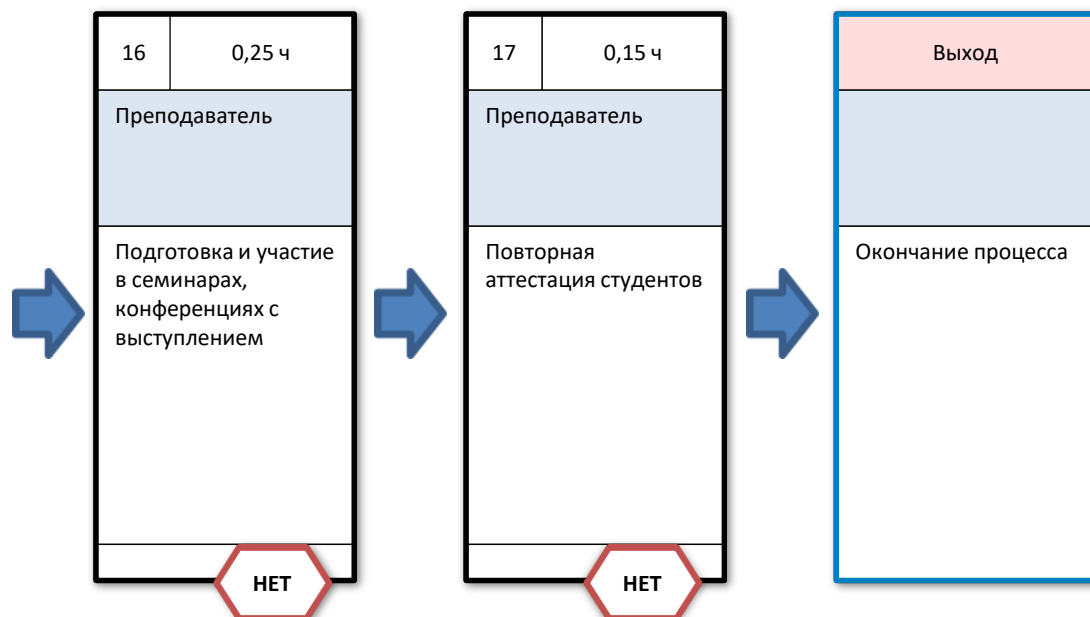
Время протекания процесса:
50 ч

Проблемы:

1. Большая нагрузка преподавателей ведет к некачественной подготовке к занятиям, отсутствию применения различных педагогических технологий, тем самым снижается уровень качества подготовки студентов
2. Рабочие программы разрабатываются низкого качества, встречается несоответствие со ФГОС СПО общих и профессиональных компетенций, количество часов не соответствует учебным планам, контроль качества в рабочих программах сводится к формальной проверке
3. Проверка учебных материалов затягивается, тем самым нет времени на работу над ошибками и корректировку пробелов, тем самым ведет к потере качества образования

Легенда:





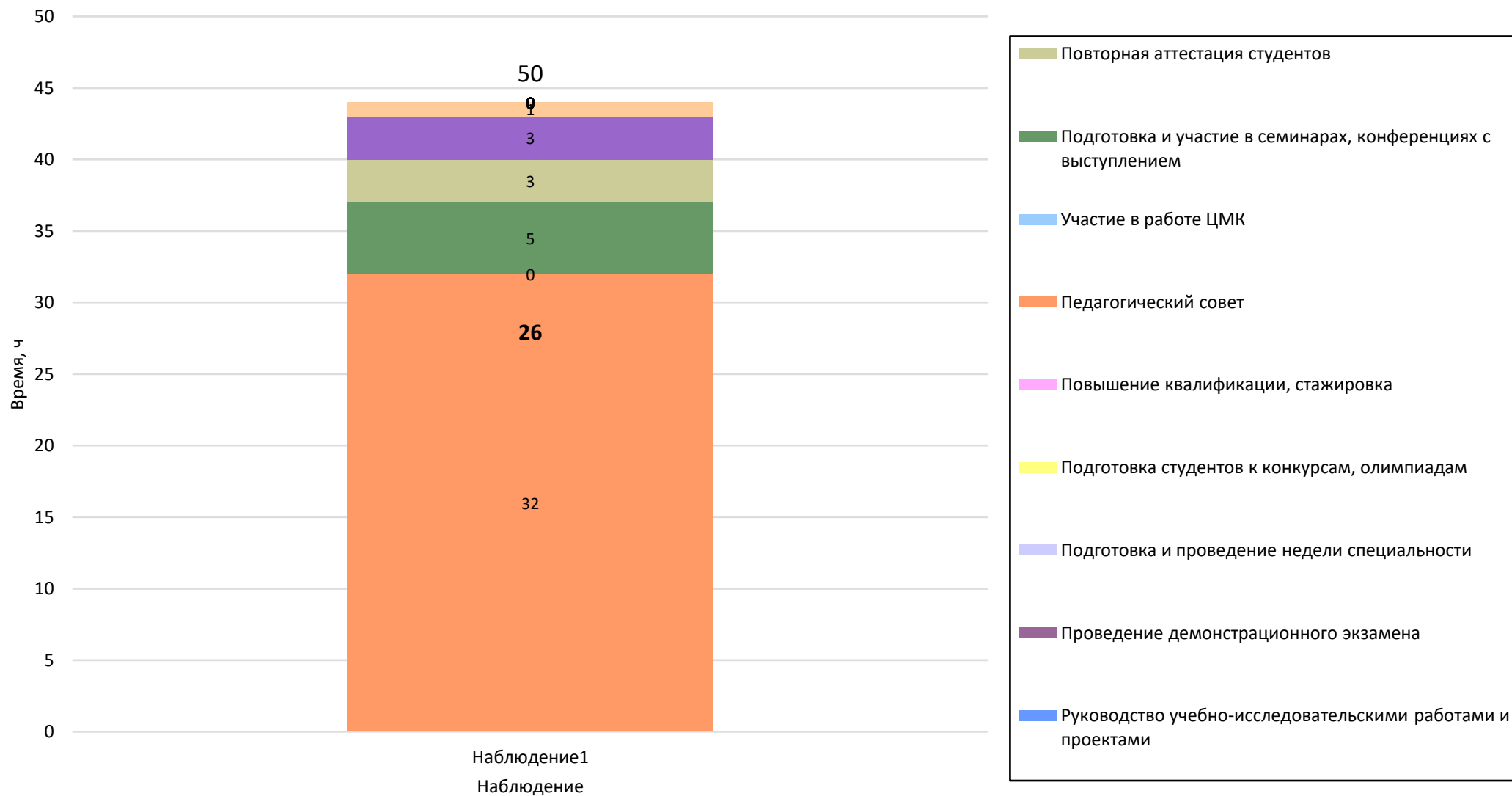
Время протекания процесса:
50 ч

Проблемы:

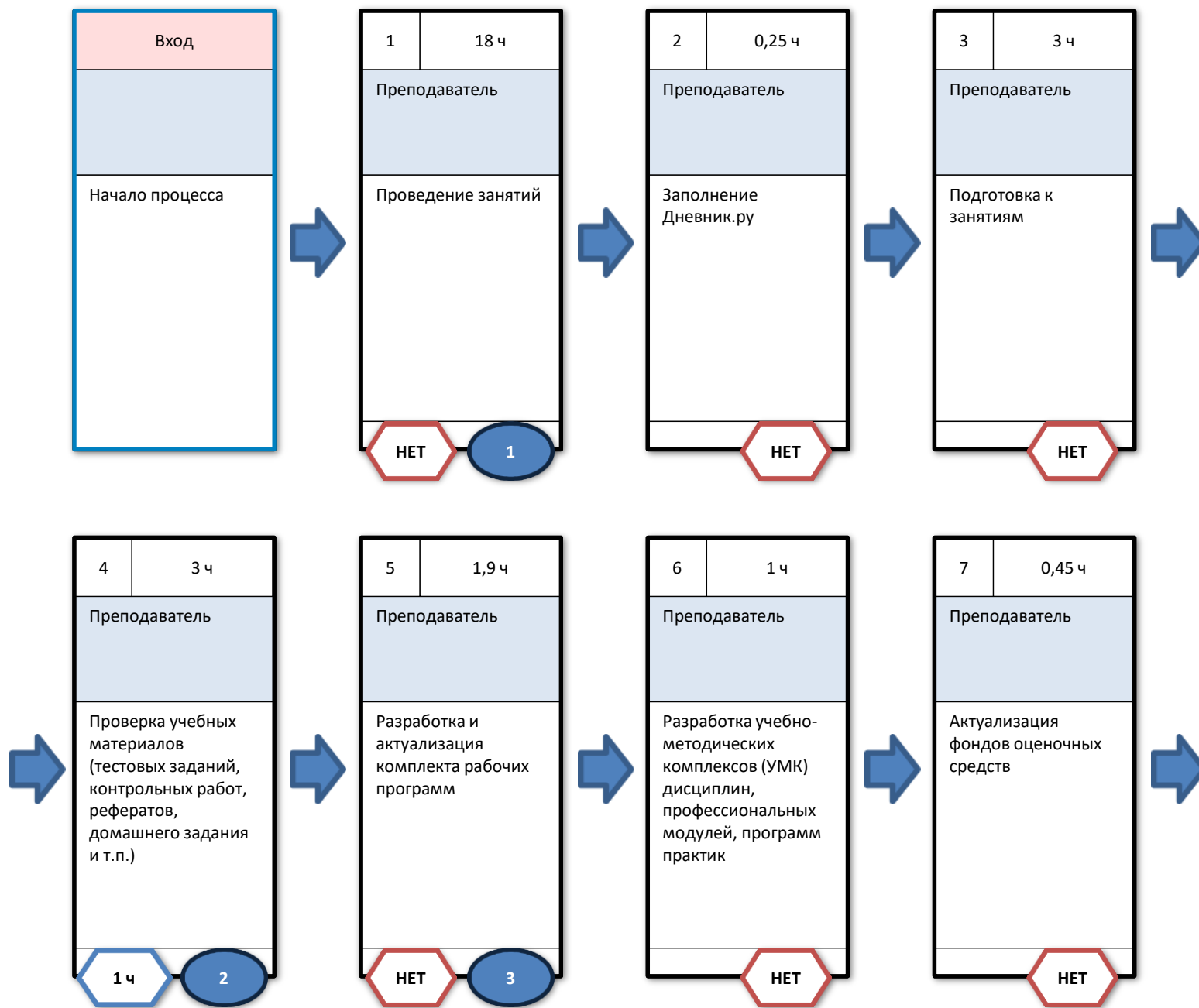
1. Большая нагрузка преподавателей ведет к некачественной подготовке к занятием, отсутствию применения различных педагогических технологий, тем самым снижается уровень качества подготовки студентов
2. Рабочие программы разрабатываются низкого качества, встречается несоответствие со ФГОС СПО общих и профессиональных компетенций, количество часов не соответствует учебным планам, контроль качества в рабочих программах сводится к формальной проверке
3. Проверка учебных материалов затягивается, тем самым нет времени на работу над ошибками и корректировку пробелов, тем самым ведет к потере качества образования

Легенда:





п/п	Проблема	Причина	Решение
1	Большая нагрузка преподавателей ведет к некачественной подготовке к занятиям, отсутствию применения различных педагогических технологий, тем самым снижается уровень качества подготовки студентов	Большую нагрузку преподаватели берут для получения конкурентоспособной зарплаты	Расширение спектра заработной платы, за счет заключения эффективного контракта
2	Рабочие программы разрабатываются низкого качества, встречается несоответствие со ФГОС СПО общих и профессиональных компетенций, количество часов не соответствует учебным планам, контроль качества в рабочих программах сводится к формальной проверке	Из-за нехватки времени у преподавателей не всегда есть время на сверку рабочих программ на соответствие учебных часов, общих и профессиональных компетенций с федеральными государственными образовательными стандартами	Создание унифицированных рабочих программ
3	Проверка учебных материалов затягивается, тем самым нет времени на работу над ошибками и корректировку пробелов, тем самым ведет к потере качества образования	Из-за большой нагрузки преподавателям не хватает времени на проверку работ студентов, либо проверка качества знаний вообще не проводится	Применение информационно-коммуникационных технологий при проверке домашних, проверочных и контрольных работ



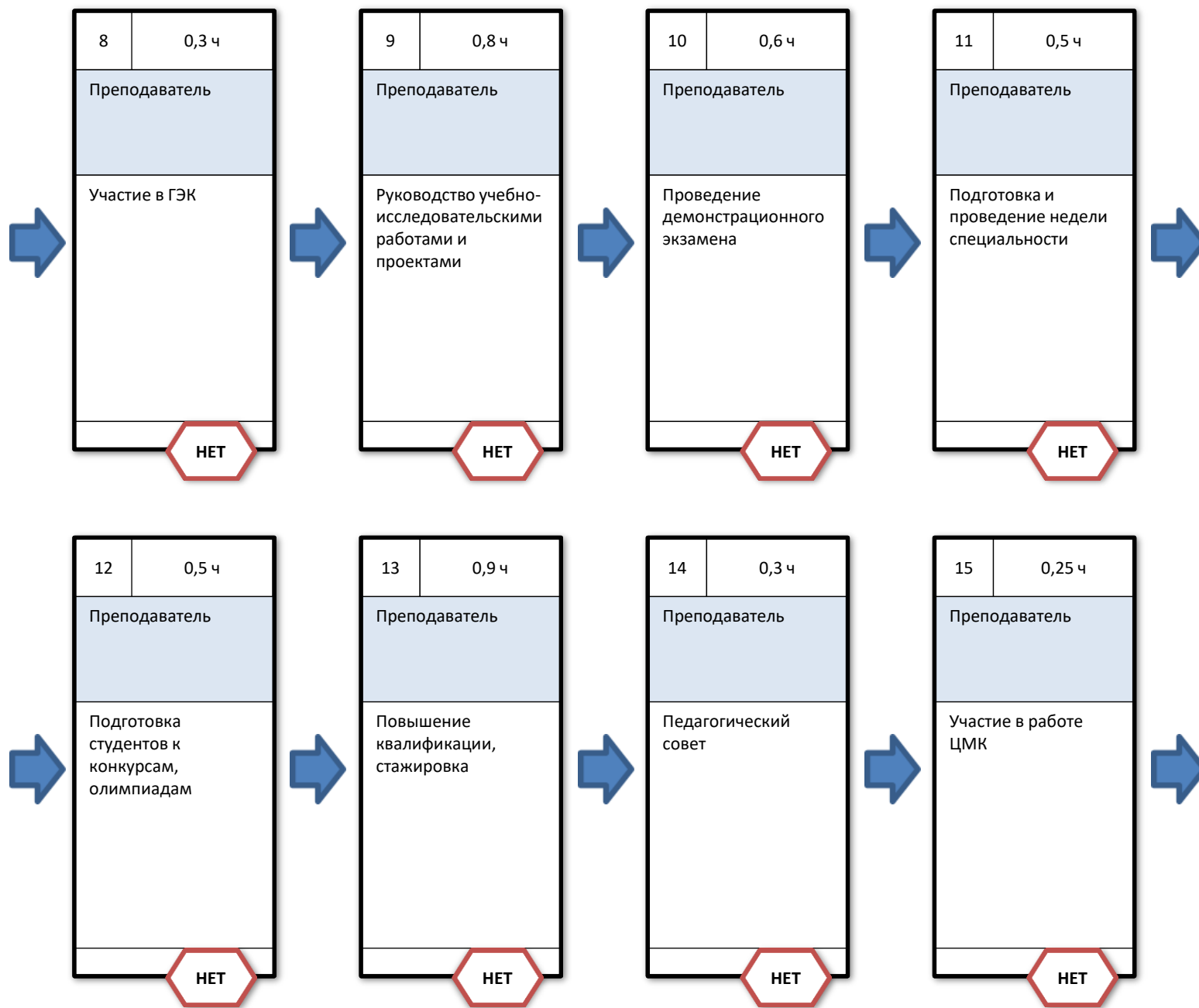
Время протекания процесса:
32 ч

Предлагаемые решения:

1. Заключение эффективного контракта с преподавателями
2. Применение информационно-коммуникационных технологий и перехода к выполнению и проверке домашних и проверочных заданий в цифровой среде
3. Создание унифицированных рабочих программ

Легенда:





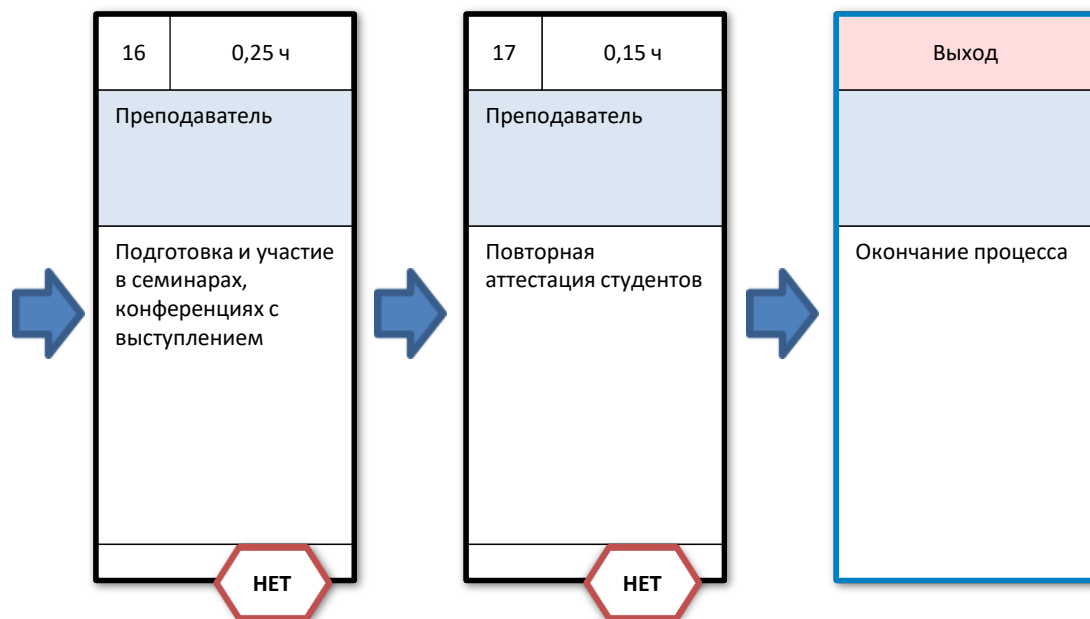
Время протекания процесса:
32 ч

Предлагаемые решения:

1. Заключение эффективного контракта с преподавателями
2. Применение информационно-коммуникационных технологий и перехода к выполнению и проверке домашних и проверочных заданий в цифровой среде
3. Создание унифицированных рабочих программ

Легенда:





Время протекания процесса:
32 ч

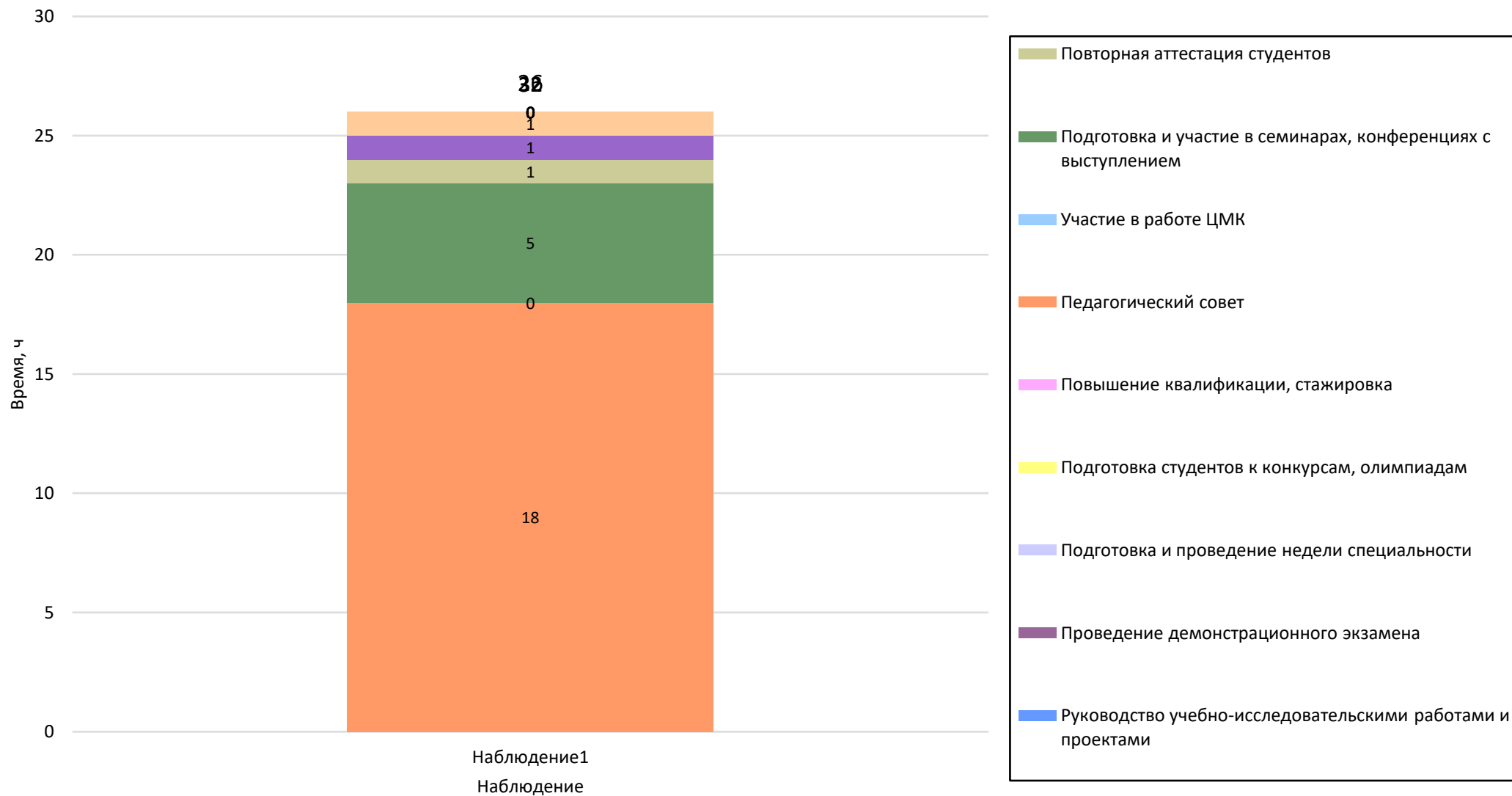
Предлагаемые решения:

1. Заключение эффективного контракта с преподавателями
2. Применение информационно-коммуникационных технологий и перехода к выполнению и проверке домашних и проверочных заданий в цифровой среде
3. Создание унифицированных рабочих программ

Легенда:



пп	Задача, Ответственный	План	Факт	Замечания	Статус
1	Разработка критериев эффективного контракта. (Ответственный: Кузнецова Ольга Анатольевна)	06.12.2024	06.12.0024		●
2	Проведение обучающего мероприятия с преподавателями " Применение информационно-коммуникационных технологий и переход к выполнению и проверке домашних и проверочных заданий в цифровой среде" (Ответственный: Павлов Александр Витальевич)	11.12.2024	11.12.2024		●
3	Создание и утверждение единого шаблона рабочих программ (Ответственный: Степанова Евгения Викторовна)	12.12.2024	12.12.2024		●
4	Разработка Регламента по использованию унифицированных рабочих программ (Ответственный: Степанова Евгения Викторовна)	15.12.2024	13.12.2024		●





1. Эффективный контракт с преподавателем
2. Применение информационно-коммуникационных технологий и перехода к выполнению и проверке домашних и проверочных заданий в цифровой среде
3. Создание унифицированных рабочих программ

2

Проблема

2

Решение

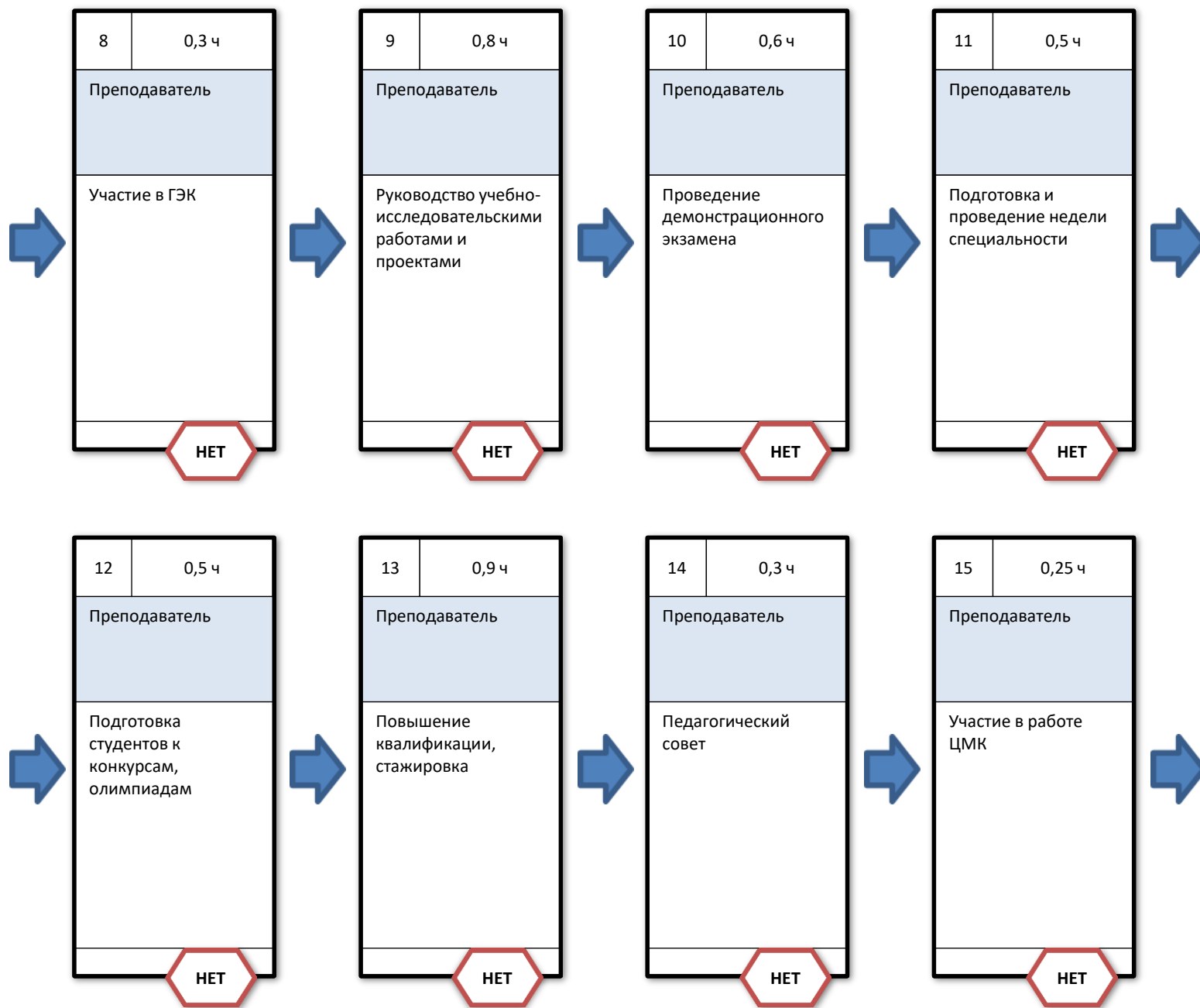
Возврат к
предыдущему
этапу

НЕТ

Длительность
по регламенту

3 ч

Длительность
по регламенту



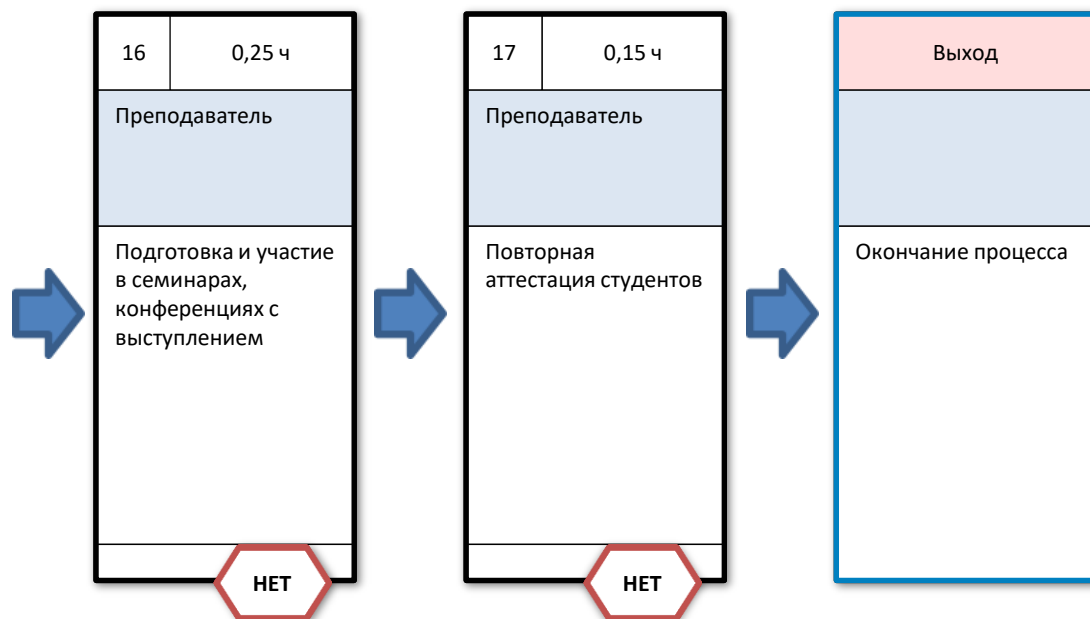
Время протекания процесса:
32 ч

Решения:

1. Эффективный контракт с преподавателем
2. Применение информационно-коммуникационных технологий и перехода к выполнению и проверке домашних и проверочных заданий в цифровой среде
3. Создание унифицированных рабочих программ

Легенда:





Время протекания процесса:
32 ч

Решения:

1. Эффективный контракт с преподавателем
2. Применение информационно-коммуникационных технологий и перехода к выполнению и проверке домашних и проверочных заданий в цифровой среде
3. Создание унифицированных рабочих программ

Легенда:



пп	Показатель	База	Цель	Факт	Комментарий
1	Снижение объема педагогической нагрузки	50	32	32	

Решение:

Заккрыть проект

Комментарии к решению:

Было



Стало:



Об эффективном контракте преподавательского состава



УТВЕРЖДАЮ

Директор

ОГБПОУ «Новгородский
строительный колледж»

О.А. Халепю

Регламент

использования унифицированных рабочих программ

Настоящий регламент определяет процесс использования унифицированных рабочих программ при разработке и актуализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования.

- Ежегодно в срок до 30 декабря методистами ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж» осуществляется экспертиза реализуемых основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования.
- Экспертиза проводится на соответствие:
 - Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования;
 - Федеральных государственных образовательных стандартов среднего общего образования;
 - Федеральной образовательной программы среднего общего образования;
- Экспертиза основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования проводится с учетом развития науки, техники, культуры, экономики, технологий и социальной сферы.
- В случае несоответствия основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования указанным стандартам, либо выявления в них устаревших технологий, образовательные программы среднего профессионального образования, обновляются в соответствии с Положением о порядке разработки, актуализации и экспертизы ОПОП ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж» от 02.12.2021.
- Основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, соответствующие всем требованиям, рекомендуются для использования в следующем учебном году.

	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Размер / Баллы
1.	Профориентация выпускников колледжа, направленная на трудоустройство в колледже	Трудоустройство выпускника в колледж на должность преподавателя, мастера производственного обучения	50000 руб. за 1 трудоустроившего выпускника, через год после трудоустройства 50000 руб. молодому преподавателю (мастеру производственного обучения), выпускнику колледжа, через год после трудоустройства
2.	Наставничество	Блокнот наставника	6
3.	Разработка рабочих программ дисциплин (модулей), при отсутствии примерных образовательных программ	Положительная экспертиза НМЦ	5
4.	Разработка оценочных материалов по дисциплинам (модулям)	Положительная экспертиза НМЦ	5
5.	Разработка онлайн- курсов, допущенных к использованию в образовательном процессе: на внутренней платформе дистанционного обучения moodle.	Положительная экспертиза НМЦ	7
6.	Наличие призовых мест, занятых педагогическим работником на научных, творческих, профессиональных конкурсах, за исключением онлайн-конкурсов	Грамоты и дипломы конкурсов	7
7.	Выступление на конференциях, семинарах и т.д.	Сертификаты, дипломы и т.д.	7

ВЛАДЕЛЕЦ ПРОЦЕССА

Халепо Ольга Анатольевна

директор ОГБПОУ "Новгородский строительный колледж"

РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТА

Тюхтина Юлия Александровна

заместитель директора по учебно-методической работе
ОГБПОУ "Новгородский строительный колледж"

КОМАНДА ПРОЕКТА

Андреева Екатерина Андреевна

председатель ЦМК

Баланин Михаил Васильевич

председатель ЦМК

Громова Галина Васильевна

заведующая отделением

Кузнецова Елена

Владимировна

председатель ЦМК

Кузнецова Ольга Анатольевна

заведующий учебной части

Михайлова Анна Ивановна

председатель ЦМК

Павлов Александр Витальевич

заведующий отделениями

Степанова Евгения Викторовна

Руководитель научно-методического центра

п/п	Наименование мероприятия	Эффект от мероприятия
1	Разработка критериев эффективного контракта	Сохранение уровня заработной платы при уменьшении нагрузки. Возможность реализовывать программы ПО и ДПО за дополнительную оплату, освобождение времени на подготовку занятий, увеличение качества образования
2	Проведение обучающего мероприятия с преподавателями " Применение информационно-коммуникационных технологий и переход к выполнению и проверке домашних и проверочных заданий в цифровой среде"	Преподаватели обучились программам, узнали о различных платформах, на которых возможна автоматизированная проверка знаний студентов.
3	Создание и утверждение единого шаблона рабочих программ	Новый шаблон рабочих программ позволяет уменьшить время на разработку программ
4	Разработка Регламента по использованию унифицированных рабочих программ	Регламент определяет процесс использования унифицированных рабочих программ при разработке и актуализации ОПОП

Наименование мероприятия:

Разработка критериев эффективного контракта

Эффект от мероприятия:

Сохранение уровня заработной платы при уменьшении нагрузки. Возможность реализовывать программы ПО и ДПО за дополнительную оплату, освобождение времени на подготовку занятий, увеличение качества образования

Наименование мероприятия:

Проведение обучающего мероприятия с преподавателями " Применение информационно-коммуникационных технологий и переход к выполнению и проверке домашних и проверочных заданий в цифровой среде"

Эффект от мероприятия:

Преподаватели обучились программам, узнали о различных платформах, на которых возможна автоматизированная проверка знаний студентов.

СТАЛО:



Наименование мероприятия:

Проведение обучающего мероприятия с преподавателями " Применение информационно-коммуникационных технологий и переход к выполнению и проверке домашних и проверочных заданий в цифровой среде"

Эффект от мероприятия:

Преподаватели обучились программам, узнали о различных платформах, на которых возможна автоматизированная проверка знаний студентов.

СТАЛО:



Наименование мероприятия:

Создание и утверждение единого шаблона рабочих программ

Эффект от мероприятия:

Новый шаблон рабочих программ позволяет уменьшить время на разработку программ

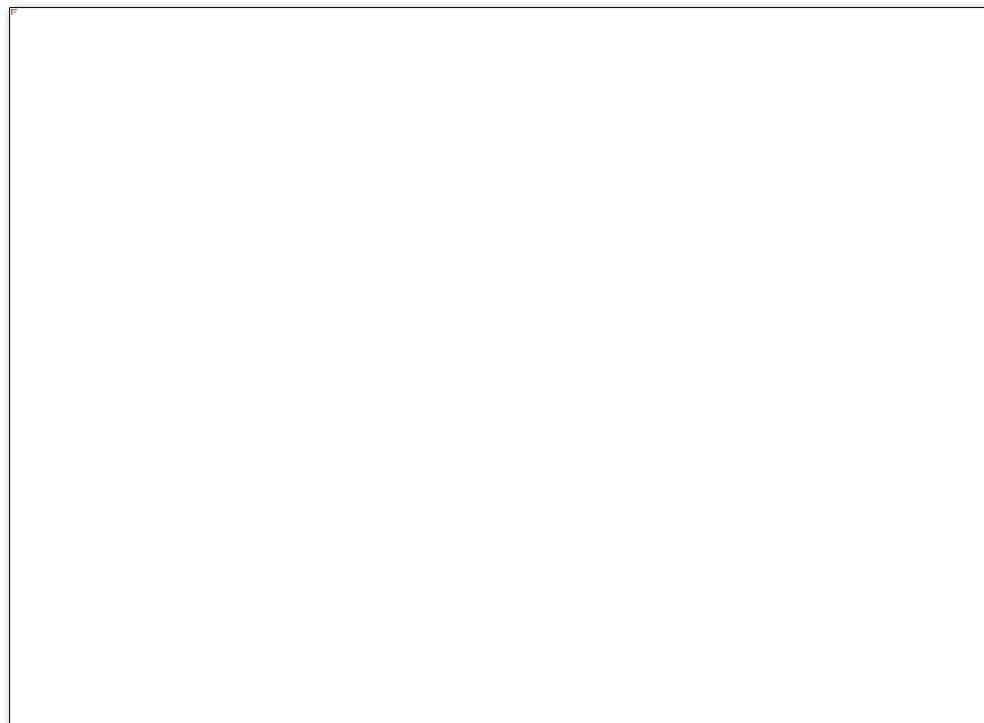
Наименование мероприятия:

Разработка Регламента по использованию унифицированных рабочих программ

Эффект от мероприятия:

Регламент определяет процесс использования унифицированных рабочих программ при разработке и актуализации ОПОП

СТАЛО:



Спасибо за внимание.