

Совершенствование процесса подготовки студентов для строительной отрасли региона

Докладчик: Козлов Михаил Анатольевич,
заместитель директора по СРиБ

Организация: ОГБПОУ «Новгородский строительный
колледж»



1. Вовлеченные лица и рамки проекта

Заказчики процесса:

Халепо Ольга Анатольевна

Периметр проекта:

ОГБПОУ "Новгородский строительный колледж"

Границы проекта:

С момента зачисления студента до его трудоустройства

Владелец процесса:

Халепо Ольга Анатольевна

Директор

Руководитель проекта:

Козлов Михаил Анатольевич

Заместитель директора по СРИБ

Команда проекта:

Александрова Юлия Александровна; Журавлева Лариса Николаевна; Кузнецова Ольга Анатольевна; Самотейкина Анна Валерьевна; Скуратов Дмитрий Степанович; Тюхтина Юлия Александровна; Феоктистов Олег Валерьевич; Щербаков Юрий Михайлович;

3. Цели и плановый эффект

Показатель	База	Цель
Открытие отраслевой кафедры	0	1
Переработка программ под потребности работодателя, ед.	0	18
Формирование карьерных карт, шт.	0	15
Трудоустройство студентов с отраслевой кафедры на предприятие, чел.	0	5

2. Обоснование выбора

Описание проблемы:

Недостаточная адаптированность выпускников строительных специальностей к реальным потребностям строительной отрасли региона. Существующая образовательная программа и методы обучения не в полной мере отвечают современным требованиям рынка труда, что приводит к снижению конкурентоспособности выпускников и затрудняет их трудоустройство.

Ключевой риск:

1. Несоответствие компетенций выпускников требованиям работодателей
2. Недостаточная практическая подготовка
3. Слабая связь с предприятиями строительной отрасли

4. Ключевые события проекта

Наименование	Начало	Окончание
Старт проекта	30.01.2025	
1. Диагностика и целевое состояние	30.01.2025	15.06.2025
1.1. Разработка текущей карты процесса	30.01.2025	30.03.2025
1.2. Сбор фактических данных	30.01.2025	30.05.2025
1.3. Разработка целевой карты процесса	13.02.2025	30.06.2025
1.4. Разработка плана мероприятий	13.02.2025	30.06.2025
2. Реализация плана мероприятий по улучшению	30.06.2025	30.11.2025
2.1. Совещание по защите подходов внедрения	30.06.2025	20.10.2025
2.2. Внедрение мероприятий	20.10.2025	30.11.2025
3. Анализ результатов и закрытие проекта	01.12.2025	25.12.2025
3.1. Мониторинг достигнутых результатов	01.12.2025	09.12.2025
3.2. Оформление карты достигнутого состояния процесса	10.12.2025	15.12.2025
3.3. Разработка стандарта/норматива и тиражирование	15.12.2025	19.12.2025
3.4. Закрытие проекта (отчет руководителю)	20.12.2025	25.12.2025

Директор ОГБПОУ «Новгородский
строительный колледж»
О.А. Халепо

Руководитель проекта
М.А. Козлов

Куратор от ПУЦ
«Производительность труда»
О.Л. Лукина

ВЛАДЕЛЕЦ ПРОЦЕССА

Халепо Ольга Анатольевна
Директор



РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТА

Козлов Михаил Анатольевич
Заместитель директора по СРИБ



КОМАНДА ПРОЕКТА

Александрова Юлия Александровна
Начальник отдела правового обеспечения и кадровой работы



Журавлева Лариса Николаевна
Заместитель министра строительства, архитектуры и имущественных отношений Новгородской области

Кузнецова Ольга Анатольевна
Заведующая учебной части



Самотейкина Анна Валерьевна
Руководитель центра ППС и СТВ

Скуратов Дмитрий Степанович
Заместитель директора по УПР



Тюхтина Юлия Александровна
Заместитель директора по УМР



Феактистов Олег Валерьевич
Старший мастер

Щербаков Юрий Михайлович
Советник генерального директора ЗАО «ПроектСтрой»



Карта текущего состояния



п/п	Проблема	Причина	Решение
1	Недостаточные практические навыки	Учебные программы часто оторваны от реальных производственных процессов. Недостаточно практики на современном оборудовании. Преподаватели не всегда имеют актуальный опыт работы в отрасли.	Создание совместной отраслевой кафедры
2	Проблемы с адаптацией	Выпускники не готовы к корпоративной культуре предприятия и не умеют быстро адаптироваться к новым условиям.	Организация экскурсий на предприятия для ознакомления с производственным процессом и корпоративной культурой.
3	Несоответствие требованиям работодателя	Работодатели предъявляют высокие требования к кандидатам, которые не всегда соответствуют уровню подготовки выпускников. Информация о потребностях рынка труда редко актуализируется в учебных программах.	Совместная разработка профессиональных стандартов и учебных планов
4	Отсутствие необходимых "soft skills"	В учебных программах недостаточно внимания уделяется развитию коммуникативных навыков, работе в команде, решению проблем. Нет достаточного количества групповых проектов и практических заданий, требующих взаимодействия.	Внедрение интерактивных методов обучения
5	Завышенные зарплатные ожидания	Выпускники не знают реальную ситуацию на рынке труда и не оценивают свои возможности адекватно.	Формирование карьерных карт





Целевая карта

Высокая
прибыль

Достижение
показателей

Многофункци
ональные
сотрудники



пп	Задача, Ответственный	План	Факт	Замечания	Статус
1	Согласование программ подготовки под требования работодателя (Ответственный: Тюхтина Юлия Александровна)	20.10.2025	19.06.2025		●
2	Утверждения расписаний с занятием на отраслевой кафедре (Ответственный: Тюхтина Юлия Александровна)	20.10.2025	04.09.2025		●
3	Закрепление наставников по обучению студентов (Ответственный: Щербаков Юрий Михайлович)	25.10.2025	24.10.2025		●
4	Открытие отраслевой кафедры (Ответственный: Щербаков Юрий Михайлович)	30.10.2025	23.05.2025		●
5	План по организации экскурсии на предприятия-партнеров (Ответственный: Самотейкина Анна Валерьевна)	15.11.2025	31.10.2025		●
6	Разработка и проведение опроса студентов о карьерных картах (Ответственный: Самотейкина Анна Валерьевна)	15.11.2025	11.11.2025		●
7	Формирование карьерных карт по предприятию-партнеру (Ответственный: Самотейкина Анна Валерьевна)	30.11.2025	23.05.2024		●

Наименование мероприятия:

Открытие отраслевой кафедры

Эффект от мероприятия:

Централизация знаний и опыта, ускорение обмена информацией между вузом и предприятиями.

Новгородский строительный колледж - НСК Онлайн

Новгородское областное телевидение



Новгородский строительный колледж открыл отраслевую кафедру в партнерстве с «Проектстрой» в рамках проекта «Профессионалитет»

Студенты будут осваивать профессию непосредственно на производстве, получая практические навыки у действующих специалистов. Кафедра уже готовит арматурщиков и формовщиков, а в будущем внедрит обучение по цифровым технологиям, включая 3D-печать.

#времявключаться #строительныйколледж #Профессионалитет #ВеликийНовгород

26 8 23 мая

Закрытое акционерное общество «Проектстрой»

Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Новгородский строительный колледж»

Генеральный директор В.А. Вольнов

Директор О.А.Халепов

План мероприятий (дорожная карта)

по реализации проекта «Создание отраслевой кафедры на базе предприятия-партнера ЗАО «Проектстрой» в целях развития образовательно-производственного центра (кластера) «Строительство» в рамках федерального проекта «Профессионалитет» как инструмент интеграции ресурсов по обучению студентов и слушателей ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж» компетенциям строительной отрасли на 2024 год

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата
		начало	окончание		
1.	Результат 1.1.: Заключено соглашение с ЗАО «Проектстрой» о создании на его базе учебной кафедры	22.03.2024	29.03.2024	НСК	Соглашение
1.1.1.	Мероприятие: Назначена деловая встреча для подписания соглашений между ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж» и ЗАО «Проектстрой» о создании учебной кафедры на его базе	29.03.2024	29.03.2024	НСК	

Открытие отраслевой
кафедры

Наименование мероприятия:

Согласование программ подготовки под требования работодателя

Эффект от мероприятия:

Оптимизация учебных планов под реальные потребности предприятий, сокращение времени адаптации выпускников.

Министерство образования Новгородской области Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Новгородский строительный колледж» СОГЛАСОВАНО Заместитель генерального директора ООО «Ретикон» С.С. Носов 2022 г. УТВЕРЖДАЮ Директор колледжа О.А. Халепов 2022 г. ОСНОВНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА среднего профессионального образования Программа подготовки квалифицированных рабочих, служащих по профессии 08.01.25. Мастер отделочных строительных и декоративных работ Квалификация: маляр строительный, монтажник каркасно-обшивных конструкций, облицовщик плиточник, штукатур Форма обучения: очная Великий Новгород 2022	    Министерство образования Новгородской области Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Новгородский строительный колледж» ОСНОВНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ» Среднее профессиональное образование Образовательная программа подготовки квалифицированных рабочих, служащих Профессия 08.01.28 Мастер отделочных строительных и декоративных работ На базе основного общего образования Форма обучения очная Квалификация выпускника Мастер отделочных строительных работ одобрено на заседании педагогического совета: протокол № 4 от 19/06/2025 утверждено Приказом ГБПОУ «Новгородский строительный колледж» приказ № 151 от 19/06/2025 О.А. Халепов согласовано с предприятием-работодателем АО «Проектстрой» Михайлов Э.М. 2025 год	    Министерство образования Новгородской области Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Новгородский строительный колледж» ОСНОВНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ» Среднее профессиональное образование Образовательная программа подготовки специалистов среднего звена Специальность 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений На базе основного общего образования Форма обучения очная Квалификация выпускника Техник Одобрено на заседании педагогического совета: протокол № 4 от 19/06/2025 г. Утверждено Приказом ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж» приказ № 151 от 19/06/2025 г. О.А. Халепов Согласовано с предприятием-работодателем ЗАО «Проектстрой» Михайлов Э.М. 2025 год

Создано и согласовано
20 образовательных
программ

Наименование мероприятия:

Утверждение расписаний с занятием на отраслевой кафедре

Эффект от мероприятия:

Повышение практической направленности обучения, сокращение временных затрат на освоение специфики отрасли.

Расписание занятий 08.09.2025-13.09.2025							
Ауд.	Дисциплина	Преподаватель	Ауд.	Дисциплина	Преподаватель	Ауд.	Дисциплина
МСТ-01			МСТ-02			ППЛ-01	
1	2		1	2		1	2
				Разговоры о важном	Иниина М. В.	УП 01	ЦЭ1
						УП 01	ЦЭ1
ЦЭ1				Черчение	Кийков А. В.	2307	
ЦЭ1	Разговоры о важном	Строк Е.В.		Осн. бизнеса, комму. и фин. гр.	Бодрова Н. Ф.	2302	Дел. культура
	Математика	Андреева Е. А.		Ин. яз.	Григорьева А. А.	ЦЭ34	Разговоры о важном
	Обществознание	Федорова О. А.					Иниина М. В.
	МДК 02.01 техн. арматурных работ	Проектстр		Физ-ра	Павлова О. И.	вн1	УП 01
	УП.02 уч пр	Проектстр		История	Кашицин В. Н.	2304	УП 01
ЦЭ3	УП.02 уч пр	Проектстр		Черчение	Кийков А. В.	2307	Физ-ра
	УП.02 уч пр	Проектстр					Титупин М. А.
							МДК 01.01 Техн. вып. пл. р.
							Чернышев МВ
ЦЭ1	Математика	Андреева Е. А.		История	Кашицин В. Н.	2304	УП 01
ЦЭ1	Ин. яз.	Григорьева А. А.		Математика	Тюхтина Ю. А.	ЦОПП-3	Соц. адаптац
				Осн. бизнеса, комму. и фин. гр.	Бодрова Н. Ф.	2302	Иниина М. В.
	Физ-ра	Титупин М. А.					
	МДК 02.01 техн. арматурных работ	Проектстр					УП 01
ЦЭ3	УП.02 уч пр	Проектстр					Чернышев МВ
ЦЭ3	УП.02 уч пр	Проектстр		Математика	Тюхтина Ю. А.	ЦОПП-3	УП 01
	УП.02 уч пр	Проектстр		Осн. бизнеса, комму. и фин. гр.	Бодрова Н. Ф.	2302	Чернышев МВ
	УП.02 уч пр	Проектстр		Осн. строит. материаловед	Тимофеева П. А.	2205	
				История	Кашицин В. Н.	2304	УП 01
	Математика	Андреева Е. А.	2202	Черчение	Кийков А. В.	2307	Чернышев МВ
	Ин. яз.	Григорьева А. А.	ЦЭ34				МДК 01.01 Техн. вып. пл. р.
	Физ-ра	Титупин М. А.	вн1				Чернышев МВ
							УП 01
	Математика	Андреева Е. А.		Осн. строит. материаловед	Тимофеева П. А.	2205	
	Обществознание	Федорова О. А.		Русский язык	Павлова Л. В.	2202	
				Строит. машины	Тимофеева П. А.	2205	
				Русский язык	Павлова Л. В.	2202	



Новгородский строительный колледж - НСК Онлайн

Расписание занятий

с 08.09.2025 по 13.09.2025

Расписание занятий с 08.09.2025 по 13.09.2025 (все группы).xlsx

24 25

4 сен

Сформированы
расписания на кафедре

Наименование мероприятия:

Закрепление наставников по обучению студентов

Эффект от мероприятия:

Индивидуализация обучения, ускорение процесса приобретения профессиональных навыков.



Закреплены наставники
и преподаватели



Наименование мероприятия:

План по организации экскурсии на предприятия-партнеров

Эффект от мероприятия:

Визуализация производственных процессов, повышение мотивации студентов и понимания специфики работы.

ЭКСПУРСИИ ДЛЯ 1 КУРСА 2025-2026 УЧ.ГОД

№	ГРУППА	КУРАТОР	ПРЕДПРИЯТИЕ	ДАТА	время	прим.
1	С-115 (9кл.)	Бухтырова М.А.	ЗАО "Проектстрой"	07.11	9.00	
2	С-116 (11 кл.)	Павлов А.В.	ООО "Новгородсельстрой"	12.11	9.00	
3	ТИМ-02	Федорова О.А.	ЗАО "Проектстрой"	26.11	10.00	ориентировочно
4	МОР-09	Кийков А.В.	ЗАО "Проектстрой"	11.11	9.00	
5	МСТ-02	Инкина М.В.	ЗАО "Проектстрой"	18.11	15.00	
6	А-07	Никитина И.А.	музей НовГУ	26.11	9.00	ориентировочно
7	АТ-08	Николаева В.М.	Пауэрз/Аэродромаш филиал	02.12	11.00	ориентировочно
8	Г-20	Ситникова Н.В.	Газпромгазораспределение	27.11	10.00	ориентировочно
9	Д-16	Добрыневский М.А.	Доверительное управление МКД	08.12	9.00	ориентировочно
10	Т-15	Фадеева В.В.	ПАО Акрон	15.12	12.00	ориентировочно
11	ЭЛ-06	Строк Е.В.	НПО КВАНТ	24.10	9.00	ориентировочно
12	ДИЗ-01	Смазнова А.А.	музей НовГУ	11.12	10.00	ориентировочно
13	ИСП-09	Васильев Д.В.	АО НПК СПП	09.10	10.00	
14	МКД-03	Павлова О.И.	Доверительное управление МКД	16.12	14.00	ориентировочно
15	ЮПД-02	Громова Г.В.	Школа юного юриста	16.10.	16.30	
16	ЮПС-02	Кашицина Л.И.	Школа юного юриста	04.12	11.00	ориентировочно
17	МРТ-01		ОЭЗ "Новгородская"	07.11	13.00	



Проведение экскурсий
и знакомство с
предприятиями

Наименование мероприятия:

Формирование карьерных карт по предприятию-партнеру

Эффект от мероприятия:

Наглядное представление перспектив роста, повышение мотивации к обучению и развитию.



**Сформировано
23 карьерных карт**

Наименование мероприятия:

Разработка и проведение опроса студентов о карьерных картах

Эффект от мероприятия:

Выявление потребностей и ожиданий студентов, оптимизация профориентационной работы.

Уважаемые студенты! Нам очень важен Ваш опыт и мнение о работе кафедры, а также мнения о карьерных картах.

1. → Как часто вы посещаете занятия, на отраслевую кафедру ЗАО "Проектстрой"?
Посещаю всегда
Посетил(а) всего 1-2 раза
Не посещал

2. → Насколько полезным для вас оказалось посещение отраслевой кафедры ЗАО "Проектстрой"?
1 - Совсем не полезно
2 - Скорее не полезно
3 - Нейтрально
4 - Скорее полезно
5 - Очень полезно

3. → Что на отраслевой кафедре ЗАО "Проектстрой" вам показались наиболее интересными и полезными? Почему?
4. → В какой степени обучение на отраслевую кафедру ЗАО "Проектстрой" повлияло на ваше понимание будущей профессии и на ваши планы на будущее трудоустройство?
Сильно повлияло, определило дальнейший вектор развития
В значительной степени повлияло, укрепило мои намерения
Незначительно повлияло, дало новую информацию
Практически не повлияло

5. → Что на ваш взгляд следует изменить или улучшить в работе отраслевой кафедры ЗАО "Проектстрой" для повышения ее эффективности и пользы для студентов?
6. → Знаете ли вы о существовании карьерных карт в нашем колледже?
○ → Да, хорошо знаю
○ → Слышал(а), но не знаком(а) подробно
○ → Вообще не знаю

7. → Насколько полезными кажутся вам карьерные карты для планирования вашего профессионального будущего?
1 - Совсем не полезно
2 - Скорее не полезно
3 - Нейтрально
4 - Скорее полезно
5 - Очень полезно

Трудоустроено на 13.11.2025 год
на предприятие ЗАО «Проектстрой»
11 студентов с отраслевой кафедры.

г. Великий Новгород 11.11.2025

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 303

Закрытое акционерное общество "Проектстрой" (ЗАО "Проектстрой"), именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице Заместителя генерального директора по управлению персоналом Григорьевой Марины Романовны, действующей на основании Доверенности, с одной стороны и гражданина Викрова Маргарита Олеговна, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили трудовой договор о нижеследующем

1. ПРЕДМЕТ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

1.1 Настоящий трудовой договор регулирует трудовые отношения между Работодателем и Работником.

1.2 Работодатель принимает Работника на работу в формовочный цех подсобным рабочим 2 разряда. Обязанности Работника предусматриваются трудовым законодательством РФ, настоящим договором, локальными нормативными актами Работодателя (правилами, положениями и иными документами), должностной (производственной) инструкцией Работника. Трудовая функция: выполнение подсобных, ремонтных и вспомогательных работ на производственных участках.

Условия труда: Работник занят на работе с вредными условиями труда. По результатам специальной оценки условий труда на рабочем месте присвоен класс 3.1. Вредные факторы (при наличии): шум, тяжесть трудового процесса.

1.3 Работник приступает к исполнению трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим договором с 12.11.2025.

1.4 Работа по настоящему трудовому договору является для Работника основной.

1.5 Настоящий трудовой договор заключается на определенный (с 12.11.2025 по 26.12.2025) срок, на период прохождения практики.

1.6 Работник осведомлен и согласен с использованием Работодателем системы видеонаблюдения в целях обеспечения безопасности Работника и Работодателя.

1.7 Работник дает согласие и осведомлен в том, что Работодатель осуществляет сбор, обработку, комбинирует, хранит и использует информацию (в том числе персональные данные), необходимую для трудовых отношений, руководствуясь законодательством Российской Федерации.

1.8 Рабочее место Работника расположено по адресу: г. Великий Новгород, ул. Большая Санкт-Петербургская, 74.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1 Права и обязанности Сторон настоящего трудового договора определяются трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Работодателя и настоящим трудовым договором.

2.2 Работник имеет право на:

2.2.1 Изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.

2.2.2 Предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором, а также рабочего места, соответствующего государственным нормативным требованиям охраны труда.

2.2.3 Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.

2.2.4 Обеспечение рабочего места оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.

2.2.5 Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Работодатель



Работник



ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 288

г. Великий Новгород

07.11.2025

Работодатель



Работник Косенков



п/п	Наименование мероприятия	Эффект от мероприятия
1	Открытие отраслевой кафедры	Централизация знаний и опыта, ускорение обмена информацией между вузом и предприятиями.
2	Согласование программ подготовки под требования работодателя	Оптимизация учебных планов под реальные потребности предприятий, сокращение времени адаптации выпускников.
3	Утверждение расписаний с занятием на отраслевой кафедре	Повышение практической направленности обучения, сокращение временных затрат на освоение специфики отрасли.
4	Закрепление наставников по обучению студентов	Индивидуализация обучения, ускорение процесса приобретения профессиональных навыков.
5	План по организации экскурсии на предприятия-партнеров	Визуализация производственных процессов, повышение мотивации студентов и понимания специфики работы.
6	Формирование карьерных карт по предприятию-партнеру	Наглядное представление перспектив роста, повышение мотивации к обучению и развитию.
7	Разработка и проведение опроса студентов о карьерных картах	Выявление потребностей и ожиданий студентов, оптимизация профориентационной работы.





пп	Показатель	База	Цель	Факт
1	Открытие отраслевой кафедры	0	1	1
2	Переработка программ под потребности работодателя, ед.	0	18	20
3	Формирование карьерных карт. шт.	0	15	23
4	Трудоустройство студентов с отраслевой кафедры на предприятие, чел.	0	5	11

Решение:

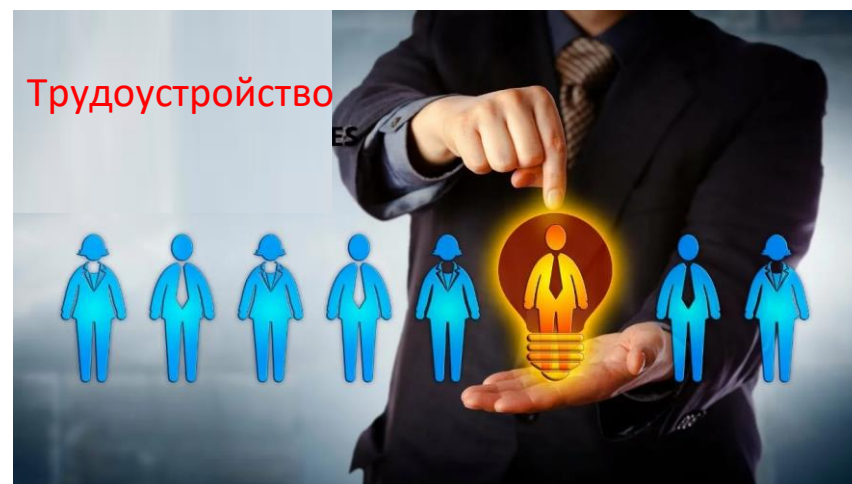
Закрывать проект



Открытие
отраслевой
кафедры



Включение работодателей в
образовательный процесс



Спасибо за внимание.