



**НОВГОРОДСКАЯ  
ОБЛАСТЬ**

Отчетная презентация проекта повышения эффективности

## **«Фабрика процессов при приеме на работу преподавателей, в том числе совместителей»**

**ДОКЛАДЧИК:**

**Александрова Юлия Александровна**

Начальник отдела правового обеспечения и кадровой работы

**ОРГАНИЗАЦИЯ:**

ОГБПОУ "Новгородский строительный колледж"

## 1. Вовлеченные лица и рамки проекта

### Заказчики процесса:

ОГБПОУ "Новгородский строительный колледж"

### Периметр проекта:

ОГБПОУ "Новгородский строительный колледж"

### Границы проекта:

### Владелец процесса:

Халепо Ольга Анатольевна

директор ОГБПОУ "Новгородский строительный колледж"

### Руководитель проекта:

Александрова Юлия Александровна

начальник отдела правового обеспечения и кадровой работы ОГБПОУ "Новгородский строительный колледж"

### Команда проекта:

Иванова Светлана Анатольевна; Кузнецова Ольга Анатольевна; Тюткина Юлия Александровна;

## 2. Обоснование выбора

### Описание проблемы:

1. Длительный процесс оформления на работу преподавателей
2. При подаче заявления много лишних действий для соискателя
3. Неэффективно затраченное время как соискателем так и работниками колледжа, которое можно было направить на выполнение других задач
4. В соответствии с трудовым законодательством много времени уходит на сбор необходимых документов для приема на работу: прохождение медосмотра работником - до 7 рабочих дней, прохождение психиатрического освидетельствования - до 2 рабочих дней, получение справки об отсутствии/наличии судимости - регламент 30 календарных дней.

### Ключевой риск:

1. Отказ соискателя от вакансии
2. Не устраивает озвученная заработная плата
3. Не прохождение медосмотра по медицинским показаниям
4. Наличие судимости

## 3. Цели и плановый эффект

| Показатель                                                                 | База    | Цель    |
|----------------------------------------------------------------------------|---------|---------|
| Снижение трудоемкости при приеме на работу преподавателей, этап            | 28 дней | 15 дней |
| Отсев соискателей на стадии "Ознакомление с программами" и "Собеседование" | Нет     | Да      |

## 4. Ключевые события проекта

| Наименование                                          | Начало     | Окончание  |
|-------------------------------------------------------|------------|------------|
| Старт проекта                                         | 12.02.2024 |            |
| 1. Диагностика и целевое состояние                    | 12.02.2024 | 30.06.2024 |
| 1.1. Разработка текущей карты процесса                | 12.02.2024 | 21.02.2024 |
| 1.2. Сбор фактических данных                          | 12.02.2024 | 15.05.2024 |
| 1.3. Разработка целевой карты процесса                | 26.02.2024 | 30.04.2024 |
| 1.4. Разработка плана мероприятий                     | 01.05.2024 | 30.09.2024 |
| 2. Реализация плана мероприятий по улучшению          | 21.08.2024 | 20.10.2024 |
| 2.1. Совещание по защите подходов внедрения           | 07.10.2024 | 12.10.2024 |
| 2.2. Внедрение мероприятий                            | 28.09.2024 | 20.10.2024 |
| 3. Анализ результатов и закрытие проекта              | 21.10.2024 | 31.12.2024 |
| 3.1. Мониторинг достигнутых результатов               | 21.10.2024 | 10.11.2024 |
| 3.2. Оформление карты достигнутого состояния процесса | 11.11.2024 | 01.12.2024 |
| 3.3. Разработка стандарта/норматива и тиражирование   | 02.12.2024 | 17.12.2024 |
| 3.4. Закрытие проекта (отчет руководителю)            | 18.12.2024 | 31.12.2024 |



### Проблемы:

1. Получив направление для прохождения предварительного медосмотра и психиатрического освидетельствания соискатель может: передумать устраиваться на работу
2. У соискателя в справке указано наличие судимости
3. Получив направление для прохождения предварительного медосмотра и психиатрического освидетельствания соискатель может: отказаться от прохождения медосмотра, может быть признан не годным к работе в образовательном учреждении.
4. При ознакомлении с содержанием дисциплины и компетенциями соискатель отказывается от устройства на работу
5. При согласовании предметов и часов преподавания может не устроить условия заработной платы.

6. **2** **2** **1**

Наличие судимости, признанности виновными органами  
УМВД России - 30 календарных дней  
Проблема Решение Возврат к  
предыдущему

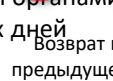
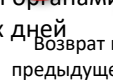
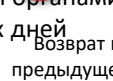
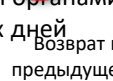
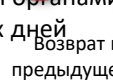
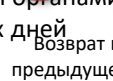
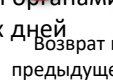
7. При сверке предоставленных этапов  
данных выяснилась возможность  
продолжения поиска, наличие судимости,  
отсутствие допуска на медицинском  
показаний.

**НЕТ** **3 ч**

Длительность  
по регламенту по регламенту



### Проблемы:

1. Получив направление для прохождения предварительного медосмотра и психиатрического освидетельствания соискатель может: передумать устраиваться на работу
2. У соискателя в справке указано наличие судимости
3. Получив направление для прохождения предварительного медосмотра и психиатрического освидетельствания соискатель может: отказаться от прохождения медосмотра, может быть признан не годным к работе в образовательном учреждении.
4. При ознакомлении с содержанием дисциплины и компетенциями соискатель отказывается от устройства на работу
5. При согласовании предметов и часов преподавания может не устроить уровня заработной платы.
6.      
На основании  и справки  о наличии судимости органами УМВД России - 30 календарных дней    
Проблема Решение Возврат к предыдущему этапу
7. При сверке предоставленных      
данных выяс      
поискатель      
отсутствие допуска по медицинским      
по регламенту    



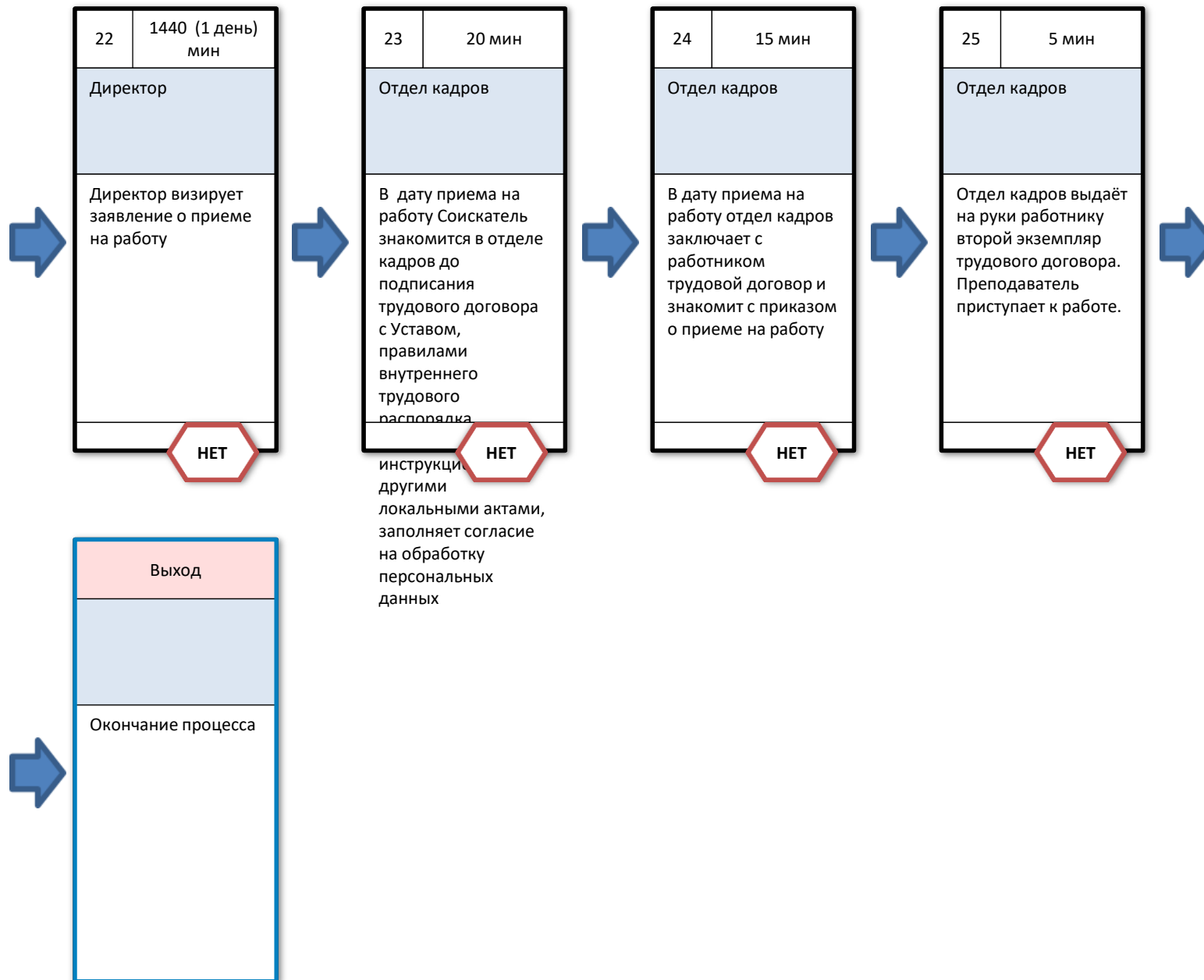
### Проблемы:

1. Получив направление для прохождения предварительного медосмотра и психиатрического освидетельствования соискатель может: передумать устраиваться на работу
2. У соискателя в справке указано наличие судимости
3. Получив направление для прохождения предварительного медосмотра и психиатрического освидетельствования соискатель может: отказаться от прохождения медосмотра, может быть признан не годным к работе в образовательном учреждении.
4. При ознакомлении с содержанием дисциплины и компетенциями соискатель отказывается от устройства на работу
5. При согласовании предметов и часов преподавания может не устроить уровень заработной платы.

6. **2** **2** **1**

Наличие судимости, признанности виновными органами  
УМВД России - 30 календарных дней  
Проблема Решение Возврат к  
предыдущему

7. При сверке предоставленных этапов  
данных выяснилась возможность  
продолжить поиск, не судимости,  
**НЕТ** **3** **4**  
отсутствие допуска на медицинском  
показаний.  
по регламенту Длительность  
по регламенту



**Время протекания процесса:**  
**21752 мин**

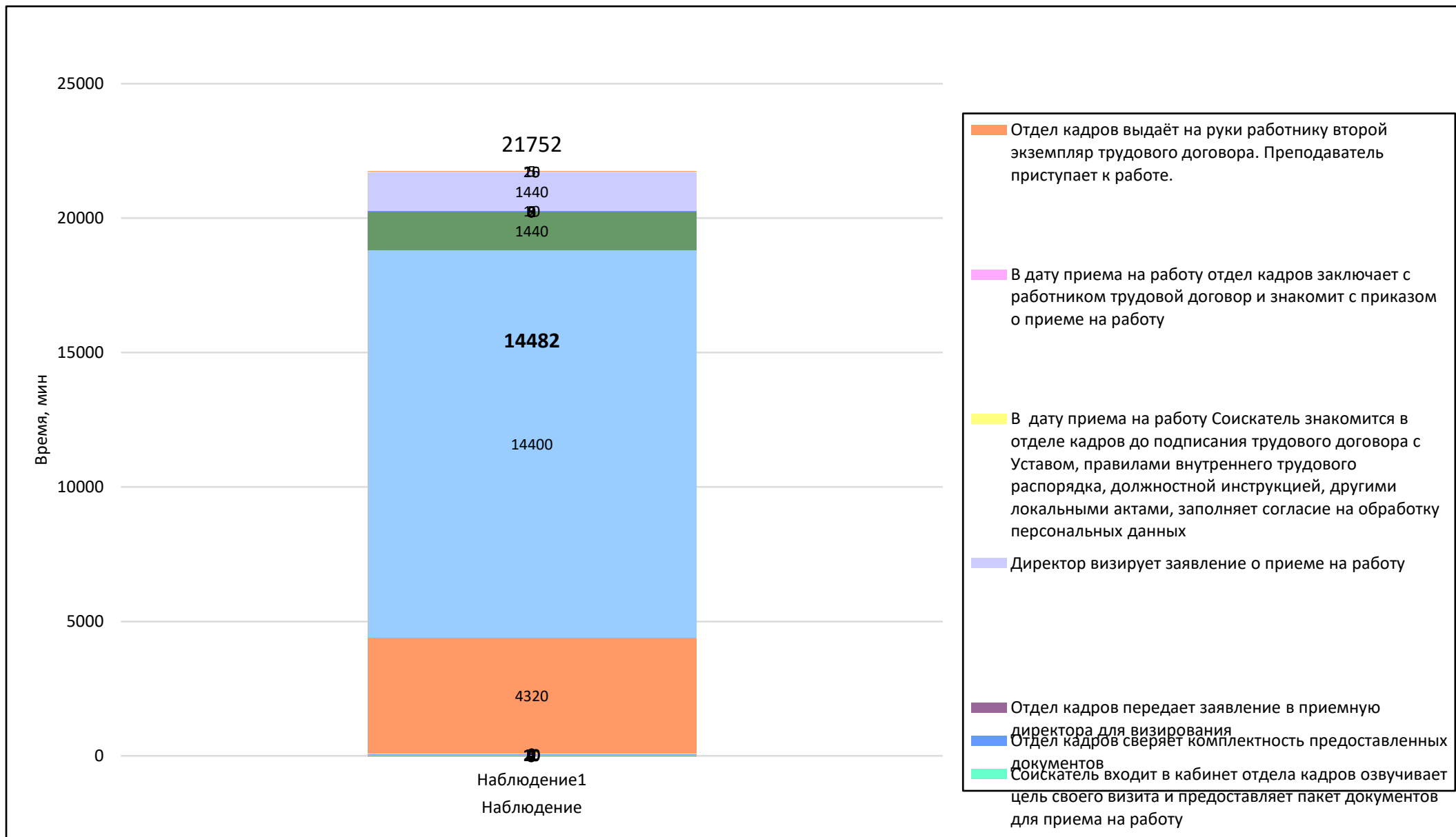
## Проблемы:

1. Получив направление для прохождения предварительного медосмотра и психиатрического освидетельствания соискатель может: передумать устраиваться на работу
2. У соискателя в справке указано наличие судимости
3. Получив направление для прохождения предварительного медосмотра и психиатрического освидетельствания соискатель может: отказаться от прохождения медосмотра, может быть признан не годным к работе в образовательном учреждении.
4. При ознакомлении с содержанием дисциплины и компетенциями соискатель отказывается от устройства на работу
5. При согласовании предметов и часов преподавания может не устроить уровень заработной платы.

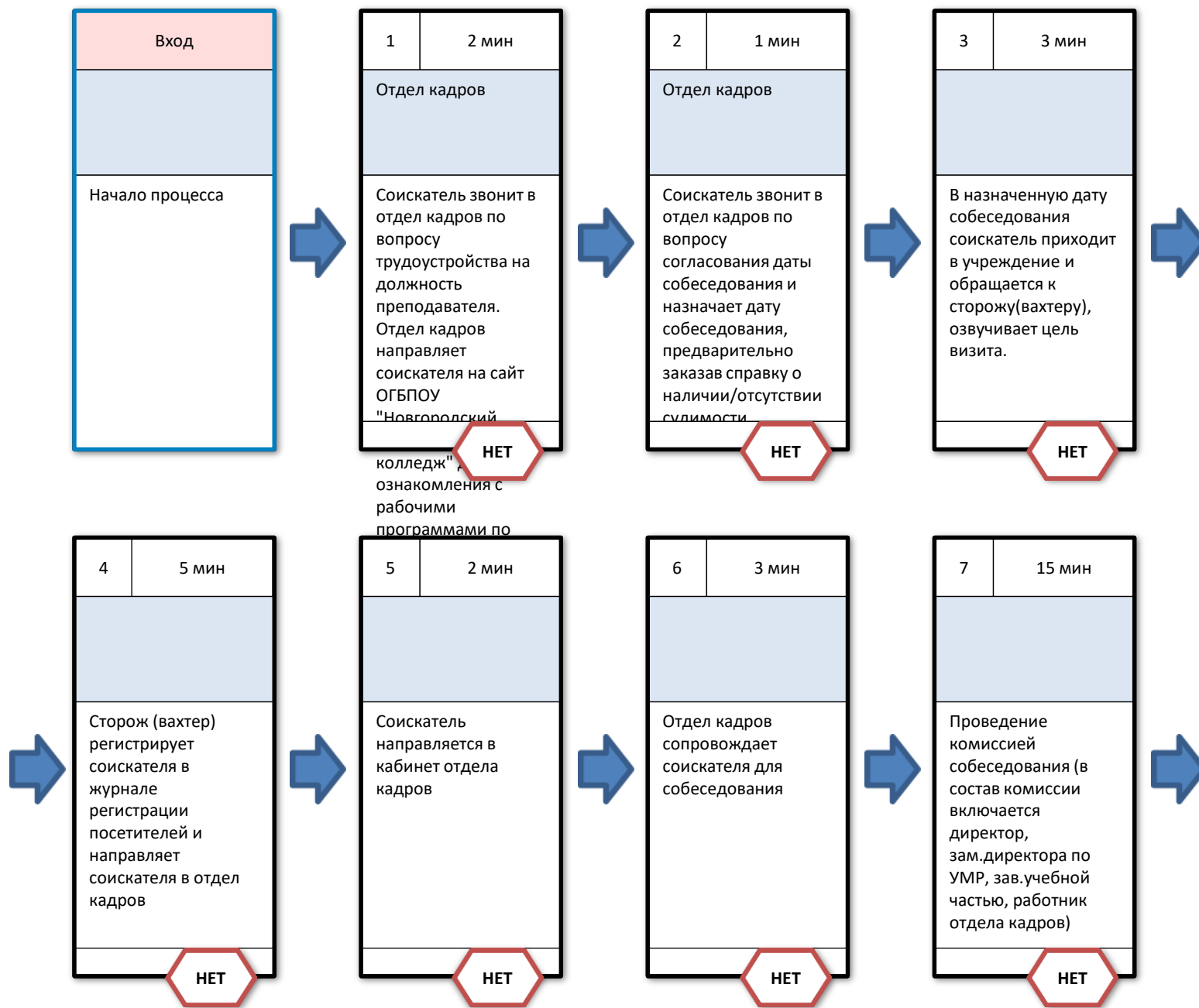
6. **2** (Проблема) и **2** (Решение) - 30 календарных дней. Возврат к предыдущему этапу.

7. При сверке предоставленных документов выясняется возможность приема соискателя. **3 ч** (Длительность по регламенту).

**NET** (Нет) - Длительность по регламенту.



| п/п | Проблема                                                                                                                                                                                                                         | Причина                                                                                                                                                                                                        | Решение                                                                                                                                                                                     |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1   | Получив направление для прохождения предварительного медосмотра и психиатрического освидетельствания соискатель может: передумать устраиваться на работу                                                                         | Нежелание оформлять медицинскую книжку, отказ прививок обязательных для допуска к работе                                                                                                                       | На официальном сайте колледжа разместить необходимый для приема на работу список документов и о необходимости прохождения предварительного медосмотра и психиатрического освидетельствания. |
| 2   | У соискателя в справке указано наличие судимости                                                                                                                                                                                 | Соискатель не осведомлен о необходимости предоставления справки об отсутствии/наличии судимости при приеме на работу                                                                                           | Разъяснение трудового законодательства и необходимости предоставления справки при поступлении на работу                                                                                     |
| 3   | Получив направление для прохождения предварительного медосмотра и психиатрического освидетельствания соискатель может: отказаться от прохождения медосмотра, может быть признан не годным к работе в образовательном учреждении. | Нежелание оформлять медицинскую книжку, отказ от прививок обязательных для допуска к работе                                                                                                                    | На официальном сайте колледжа разместить необходимый для приема на работу список документов и о необходимости прохождения предварительного медосмотра и психиатрического освидетельствания. |
| 4   | При ознакомлении с содержанием дисциплины и компетенциями соискатель отказывается от устройства на работу                                                                                                                        | Нет квалификации для преподавания предложенных дисциплин, не достаточно знаний по указанным дисциплинам, отсутствие знаний при работе с ПК (электронный дневник, дистанционное обучение на учебных платформах) | На официальном сайте колледжа разместить дисциплины и компетенции по вакантным должностям для ознакомления                                                                                  |
| 5   | При согласовании предметов и часов преподавания может не устроить уровень заработной платы                                                                                                                                       | Соискатель рассчитывал на более высокооплачиваемую работу                                                                                                                                                      | Увеличение заработной платы преподавателям на уровне региона                                                                                                                                |
| 6   | Длительный срок выдачи справки о наличии(отсутствии) судимости органами УМВД России - 30 календарных дней                                                                                                                        | Регламент УМВД России                                                                                                                                                                                          | Сокращение времени на выдачу справки на уровне УМВД России                                                                                                                                  |
| 7   | При сверке предоставленных документов выясняется невозможность приема соискателя: наличие судимости, отсутствие допуска по медицинским показаниям.                                                                               | Форс-мажор                                                                                                                                                                                                     | При наличии судимости и отсутствия допуска к работе по медицинским показаниям колледж отказывает в приеме на работу                                                                         |



Время протекания процесса:  
**14482 мин**

Предлагаемые решения:

Легенда:



Проблема



Решение



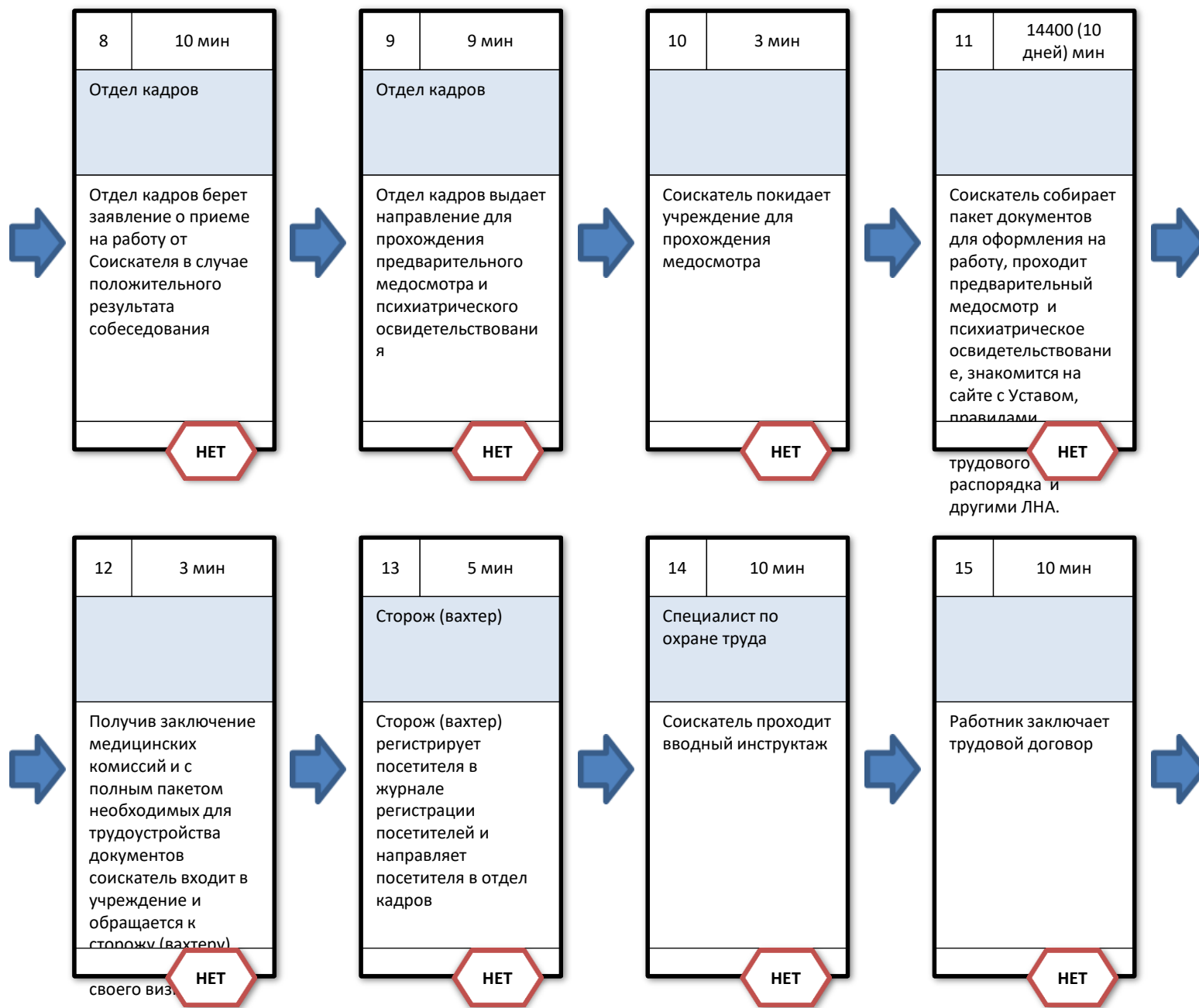
Возврат к  
предыдущему  
этапу



Длительность  
по регламенту



Длительность  
по регламенту



Время протекания процесса:  
**14482 мин**

Предлагаемые решения:

Легенда:



Проблема



Решение



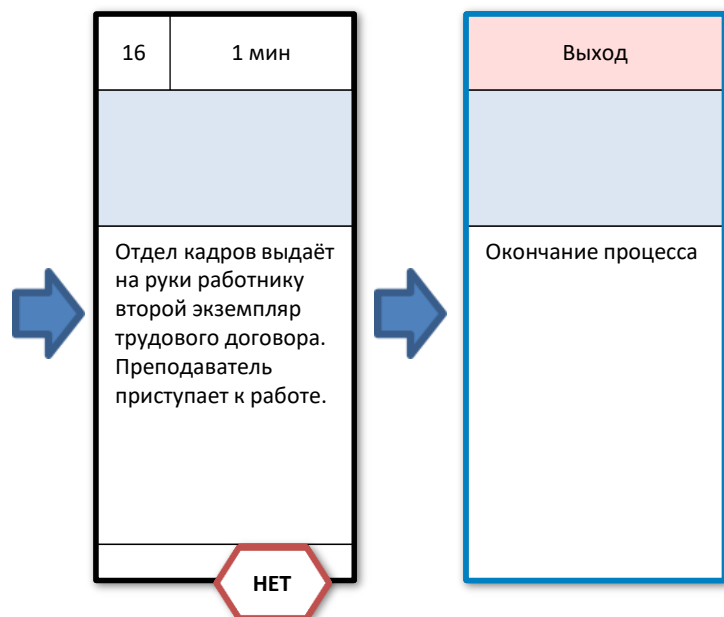
Возврат к  
предыдущему  
этапу



Длительность  
по регламенту



Длительность  
по регламенту



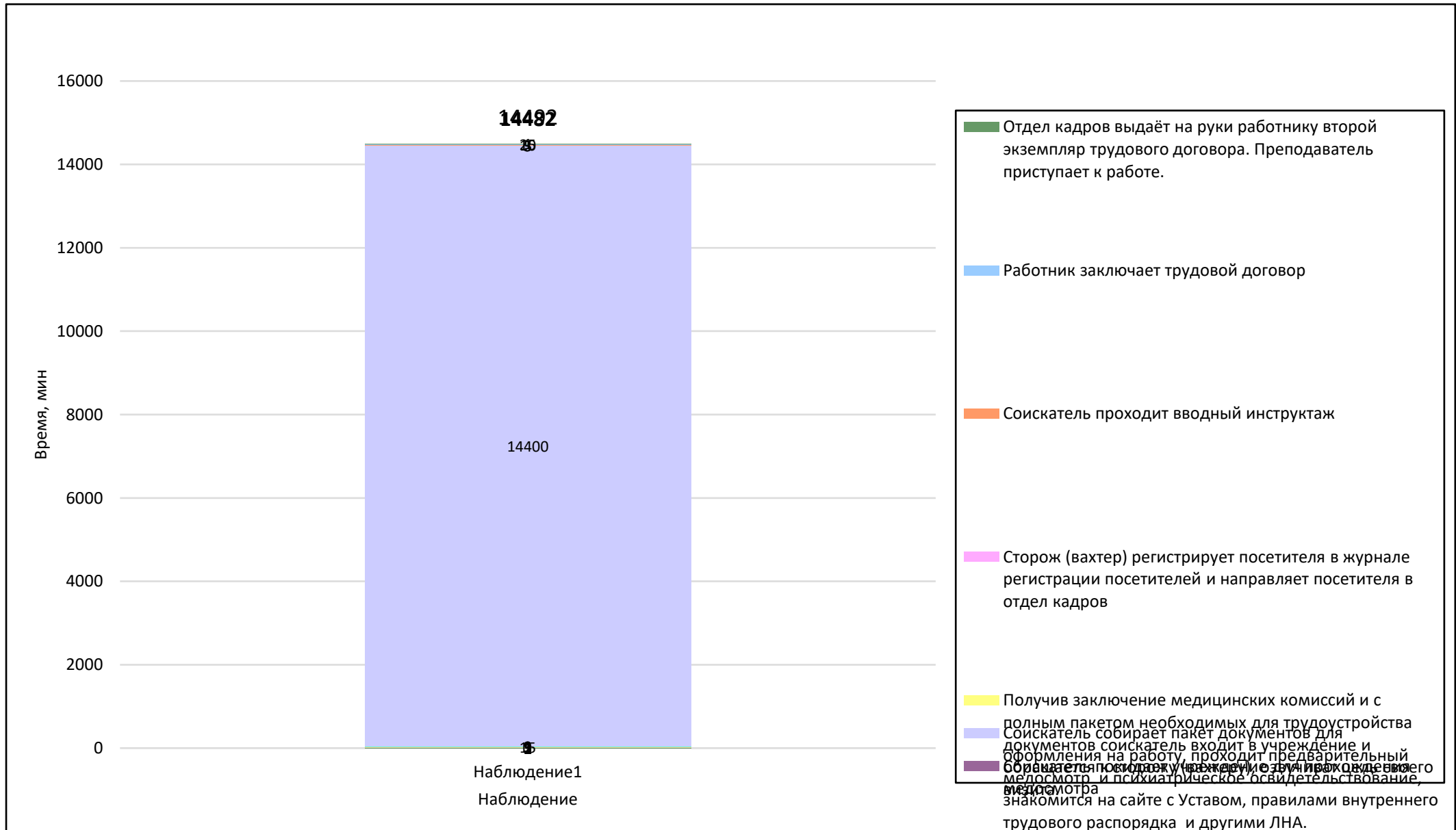
Время протекания процесса:  
**14482 мин**

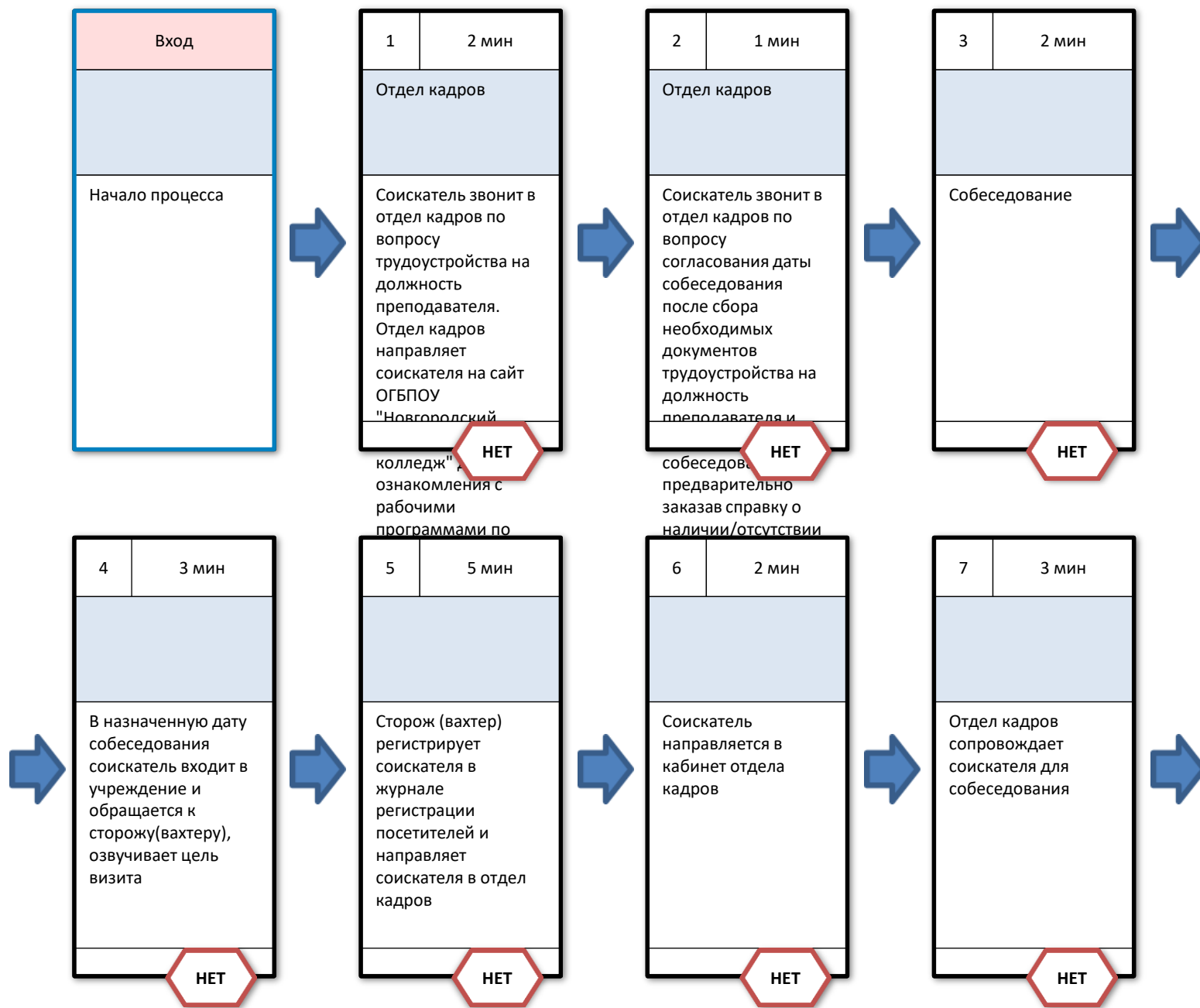
Предлагаемые решения:

Легенда:



| пп | Задача, Ответственный                                                                                                                                                                                                                            | План       | Факт       | Замечания | Статус |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|-----------|--------|
| 1  | На официальном сайте колледжа разместить дисциплины и компетенции по вакантным должностям для ознакомления<br><br>(Ответственный: Кузнецова Ольга Анатольевна)                                                                                   | 18.10.2024 | 10.10.2024 |           | ●      |
| 2  | На официальном сайте колледжа разместить необходимый для приема на работу список документов и о необходимости прохождения предварительного медосмотра и психиатрического освидетельствания.<br><br>(Ответственный: Иванова Светлана Анатольевна) | 20.10.2024 | 18.10.2024 |           | ●      |
| 3  | Создание комиссии по приемке на работу<br><br>(Ответственный: Иванова Светлана Анатольевна)                                                                                                                                                      | 21.10.2024 | 15.10.2024 |           | ●      |



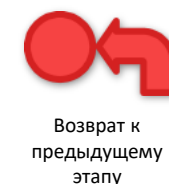


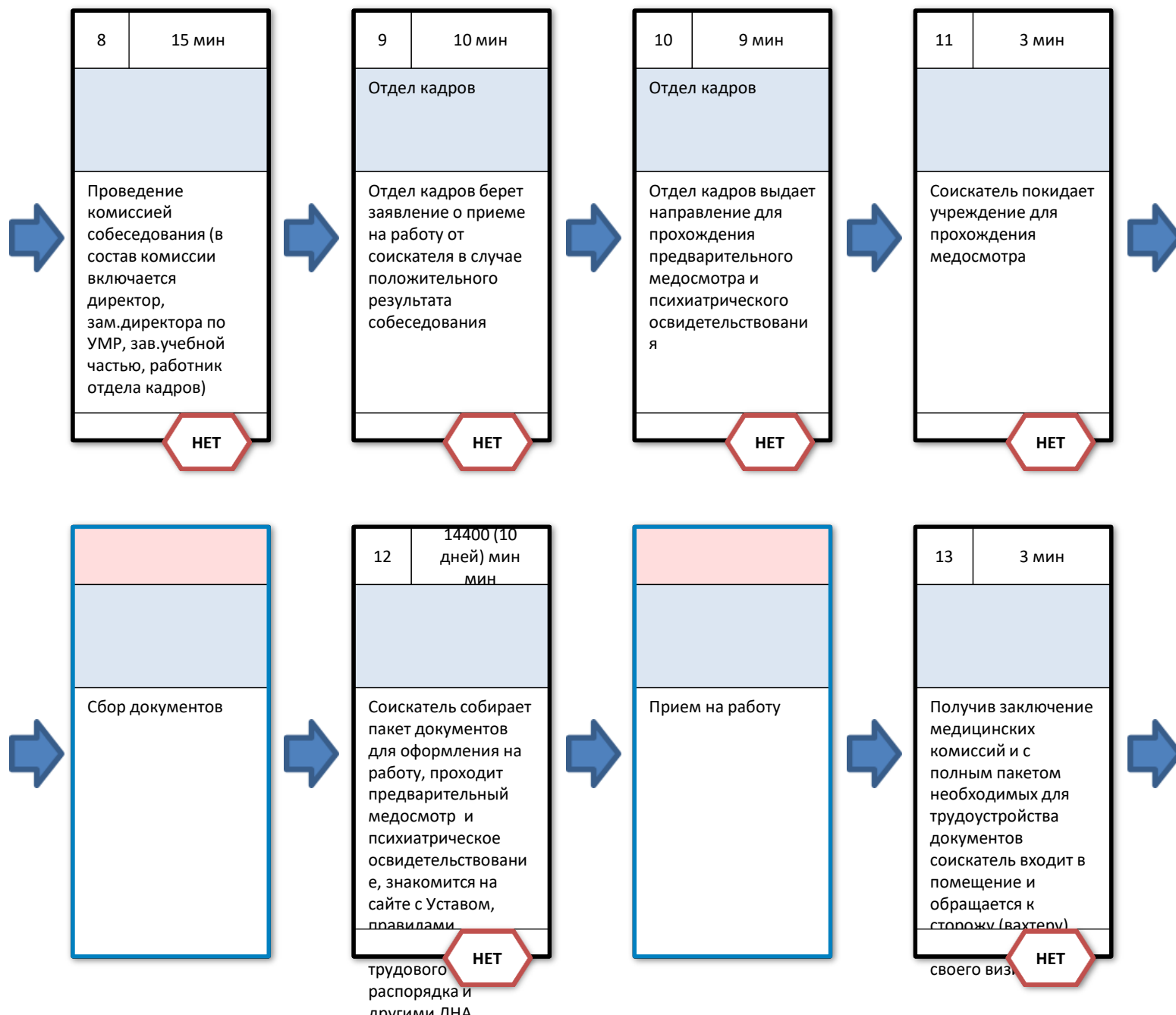
**Время протекания процесса:**  
**14484 мин**

**Решения:**

1.

**Легенда:**



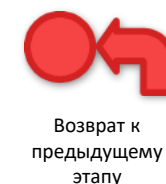


Время протекания процесса:  
**14484 мин**

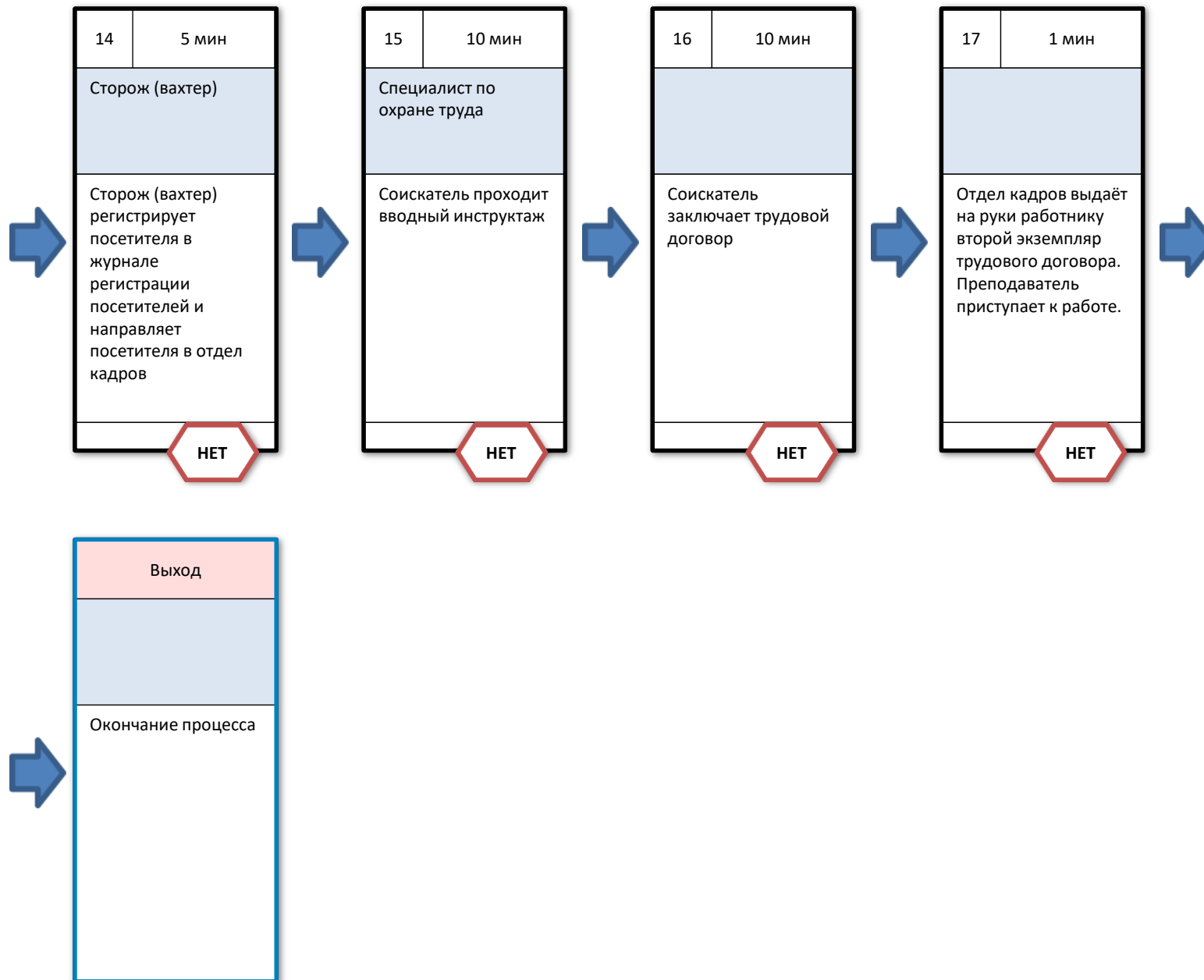
Решения:

1.

Легенда:



# КАРТА ДОСТИГНУТОГО СОСТОЯНИЯ ПРОЦЕССА



Время протекания процесса:  
**14484 мин**

Решения:

1.

Легенда:



Проблема



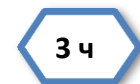
Решение



Возврат к  
предыдущему  
этапу



Длительность  
по регламенту



Длительность  
по регламенту

| пп | Показатель                                                                 | База    | Цель    | Факт    | Комментарий |
|----|----------------------------------------------------------------------------|---------|---------|---------|-------------|
| 1  | Снижение трудоемкости при приеме на работу преподавателей, этап            | 28 дней | 15 дней | 15 дней |             |
| 2  | Отсев соискателей на стадии "Ознакомление с программами" и "Собеседование" | Нет     | Да      | Да      |             |

**Решение:**

Заккрыть проект

**Комментарии к решению:**

# ПРИЛОЖЕНИЯ

## ВЛАДЕЛЕЦ ПРОЦЕССА

**Халепо Ольга Анатольевна**

директор ОГБПОУ "Новгородский строительный колледж"

## РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТА

**Александрова Юлия Александровна**

начальник отдела правового обеспечения и кадровой работы  
ОГБПОУ "Новгородский строительный колледж"

## КОМАНДА ПРОЕКТА

**Иванова Светлана Анатольевна**

Ведущий специалист по кадрам

**Кузнецова Ольга Анатольевна**

Заведующий учебной частью

**Тютхина Юлия Александровна**

заместитель директора по  
учебно-методической работе

| п/п | Наименование мероприятия                                                                                                                                                                    | Эффект от мероприятия                                                  |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| 1   | На официальном сайте колледжа разместить необходимый для приема на работу список документов и о необходимости прохождения предварительного медосмотра и психиатрического освидетельствания. | Сократилось время на объяснение требуемого пакета документов на работу |
| 2   | На официальном сайте колледжа разместить дисциплины и компетенции по вакантным должностям для ознакомления                                                                                  | Сократилось время для объяснения объема работ и требований             |
| 3   | Создание комиссии по приемке на работу                                                                                                                                                      | Сократилось время согласований работника                               |

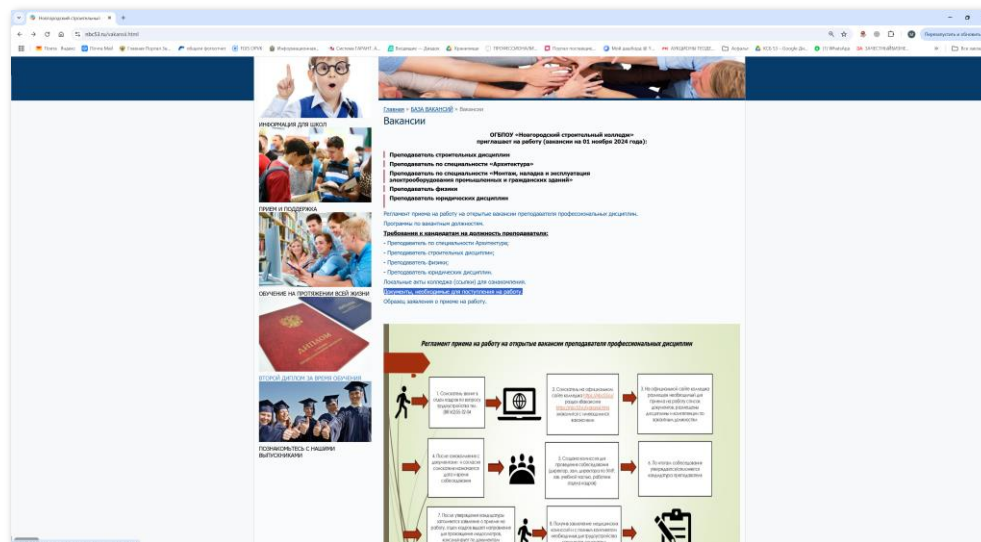
## Наименование мероприятия:

На официальном сайте колледжа разместить необходимый для приема на работу список документов и о необходимости прохождения предварительного медосмотра и психиатрического освидетельствания.

## Эффект от мероприятия:

Сократилось время на объяснение требуемого пакета документов на работу

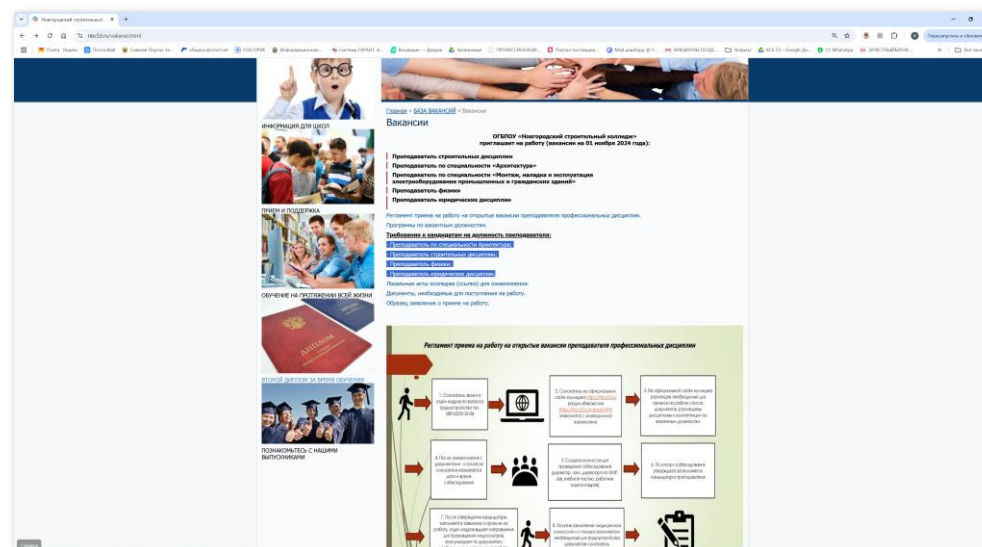
СТАЛО:



На официальном сайте колледжа разместить дисциплины и компетенции по вакантным должностям для ознакомления

## Сократилось время для объяснения объема работ и требований

## СТАЛО:



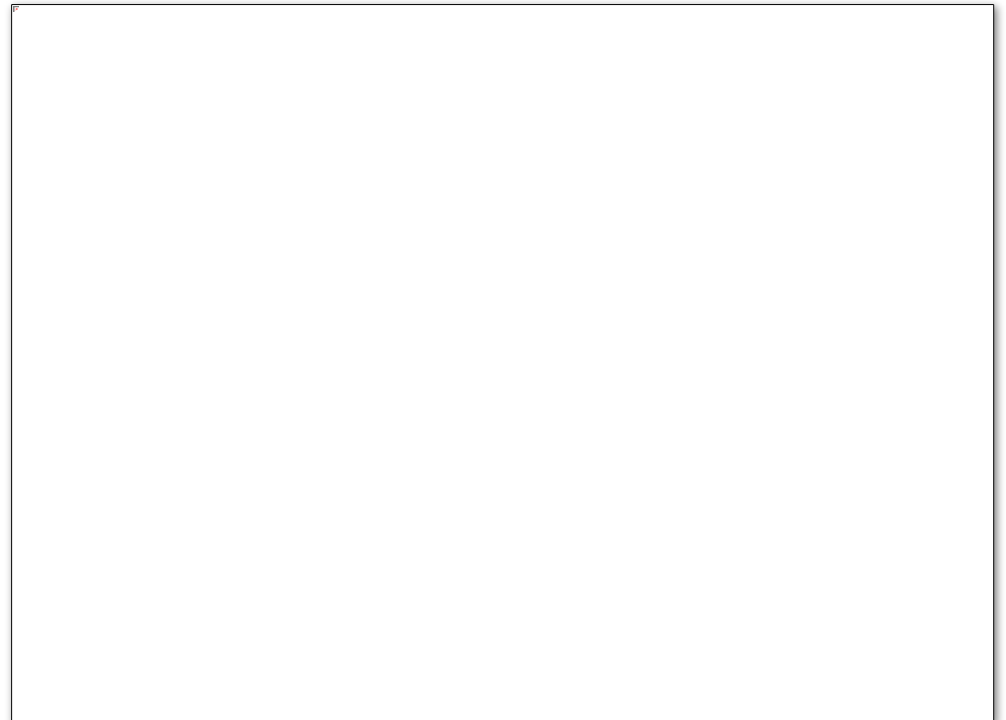
Наименование мероприятия:

Создание комиссии по приемке на работу

Эффект от мероприятия:

Сократилось время согласований работника

СТАЛО:



Спасибо за внимание.